

## RAPORT

cu referire la progresele înregistrate și dificultățile întâmpinate în procesul de realizare a Planului de acțiuni pentru anii 2014-2015  
privind implementarea Strategiei naționale anticorupție 2011-2015 în trimestrele I și II ale anului 2014  
în cadrul Armatei Naționale

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
<b>COMPONENTA DE CERCETARE</b>				
Elaborarea, prezentarea și publicarea sondajelor pentru cercetarea percepției și a răspîndirii fenomenului corupției				
1. Efectuarea și publicarea rezultatelor unor sondaje privind cercetarea percepției și răspîndirii fenomenului corupției.	Pentru identificarea factorilor instituționali, care pot favoriza actele de corupție, precum și elaborarea recomandărilor pentru excluderea sau diminuarea efectelor acestora a fost elaborat și aprobat Ordinul Ministrului Apărării nr. 239 din 02.06.2014 „Cu privire la înființarea grupului de evaluare a riscurilor de corupție”.	În proces de derulare	Sondaje privind cercetarea percepției și răspîndirii fenomenului corupției vor fi efectuate în trimestrele III-IV ale anului 2014, în cadrul fazei de evaluare propriu-zisă a Planului de activitate a grupului de evaluare a riscurilor de corupție în Armata Națională.	Nu au fost întâmpinate
<b>COMPONENTA LEGISLATIVĂ</b>				
IV. Conformarea legislației naționale standardelor internaționale anticorupție				
25. Aderarea Republicii Moldova la Inițiativa Organizației Tratatului Atlanticului de Nord de consolidare a integrității în sectorul de apărare și securitate.	În conformitate cu intenția Republicii Moldova privind colaborarea în cadrul programului vizat, precum și în scopul sporirii eficienței realizării reformelor în derulare, Ministerul Apărării a acceptat rolul de coordonator la nivel național în procesul de implementare a inițiativei. La momentul actual, Republica Moldova a completat chestionarul de autoevaluare a integrității în sectorul de securitate și apărare. Chestionarul a fost remis, în luna aprilie 2014, experților NATO pentru examinare. După studierea conținutului acestuia, grupa de experți	În proces de derulare	În vederea îndeplinirii imperativului remiterii acestuia către NATO, precum și în sensul onorării angajamentului asumat de către Republica Moldova în cadrul aderării la BII, au fost întreprinse următoarele acțiuni: 1. În conformitate cu indicațiile Președintelui Republicii Moldova, Comandant Suprem al Forțelor Armate responsabil oficial de evaluare a fost desemnat Secretarul Consiliului Suprem de Securitate - domnul Alexei BARBĂNEAGRĂ. 2. Ministerul Apărării în calitatea sa de coordonator la nivel național pentru autoevaluare a completat întrebările din chestionar ce se referă la activitatea instituției de apărare, prin constituirea unui Grup de Lucru intern, instituit prin ordinul Ministrului Apărării nr. 290 din 30.07.2013. 3. Au fost sesizate alte instituții, precum Centrul Național Anticorupție, Procuratura Militară și Ministerul Afacerilor Interne, în vederea completării capitolelor și întrebărilor ce	Nu au fost întâmpinate

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
	<p>va remite în acest sens Raportul de țară, privind lacunele depistate în sistem prin completarea chestionarului, pentru a putea demara, începând cu luna septembrie curent, următoarea etapă a procesului de autoevaluare - Evaluarea inter pares (Peer Review Process).</p>		<p>nu țin de competența Ministerului Apărării.</p> <p>4. Ministerul Apărării a identificat membrii Comisiei pentru desfășurarea procesului de autoevaluare în cadrul Programului NATO de consolidare a integrității în sectorul de securitate și apărare (comisia fiind constituită atât din reprezentanți ai instituțiilor de stat a căror activitate este tangențială subiectelor expuse în chestionar precum: Ministerul Apărării, Ministerul Afacerilor Interne, Minister Afacerilor Externe și Integrării Europene, Centrul Național Anticorupție, Comisia Națională de Integritate, Comisia de securitate națională, apărare și ordine publică a Parlamentului Republicii Moldova, Procuratura generală, cât și reprezentanți ai societății civile precum: Centrul de informare și documentare privind NATO, Institutul pentru dezvoltare și inițiative Sociale „Viitorul”, Asociația pentru politică externă și Institutul de politici publice).</p> <p>5. A fost generalizat și definitivat conținutul chestionarului pentru transmiterea acestuia spre examinare și aprobare către Comisia menționată.</p> <p>6. Centrul lingvistic al Academiei Militare a Forțelor Armate a realizat traducerea chestionarului în limba engleză.</p> <p>7. Prin scrisoarea nr. 11/493 din 09.04.2014 chestionarul a fost trimis către Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene pentru a fi remis către experții NATO.</p> <p>8. Prin scrisoarea nr. PASP(2014)0362 din 29.04.2014 a Ambasadorului Thrasyvoulos Terry Stamatopoulos, asistent al Secretarului General NATO pentru Afaceri Politice și Politică de Securitate, a fost confirmată recepționarea Chestionarul de autoevaluare din cadrul Programului de consolidare a integrității în sectorul de securitate și apărare.</p> <p>Tendența de aprofundare a relațiilor RM-NATO se manifestă sistematic, iar în acest context, dezvoltarea cooperării în cadrul programului BII, a fost reflectată în procesul de actualizare a principalelor instrumente de colaborare cu Alianța Nord-Atlantică. Astfel, în contextul actualizării</p>	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
			<p>IPAP, la sfârșitul anului 2013, a fost inclusă o nouă acțiune ce vizează BII. De asemenea, la propunerea comună a experților PARP și ai Ministerului Apărării se preconizează includerea unui nou obiectiv cu privire la Programul NATO de consolidare a integrității în domeniul de securitate și apărare (Building Integrity Initiative - BII). În condițiile evoluției cooperării RM-NATO în cadrul acestui program, în contextul actualizării PARP, au fost duse tratative cu privire la conținutul acestui PG. Conceptul obiectivului va fi definitivat de către experții PARP în termeni rezonabili și va conține aspecte referitoare la acțiunile ce urmează a fi întreprinse în procesul de aderare a RM la Programul BII, precum și training-uri, cursuri și ateliere de lucru ce țin de acest domeniu, fiind finanțate de către NATO. În acest mod, Bulding Integrity Initiative devine o solidă pîrghie de colaborare RM-NATO.</p> <p>Tot în acest context, în perioada 20-22 mai anul curent, la Chișinău, în cadrul Ministerului Apărării a fost organizat, în colaborarea cu NATO și DCAF, un Atelier de lucru în cadrul programului de consolidare a integrității privind dezvoltarea profesională „Integritatea în managementul personalului din sectorul de apărare”.</p> <p>Prin această activitate Republica Moldova s-a înscris astfel în rîndul țărilor gazdă în desfășurarea evenimentelor cu referire la Building Integrity, a fost reiterată și confirmată aspirația Republicii Moldova de a adera la program, precum și s-a contribuit la îmbunătățirea imaginii Armatei Naționale atît la nivel național cît și internațional.</p>	
<b>COMPONENTA INSTITUȚIONALĂ</b>				
<b>VII. Prevenirea și combaterea corupției în cadrul autorităților, instituțiilor și organizațiilor</b>				
41. Implementarea planurilor de integritate instituțională, elaborate în conformitate cu Metodologia de evaluare	Actualmente, începînd cu trimestrul II-2014, prin ordinul Ministrului apărării nr. 239 din 02.06.2014 a fost înființat grupul de evaluare a riscurilor de corupție în Armata Națională.	În proces de derulare	Planul de integritate urmează să fie elaborat, aprobat și pus în aplicare în Faza finală a evaluării riscurilor de corupție în Armata Națională.	Nu au fost îndeplinite

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
a riscurilor de corupție în instituțiile publice, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 906 din 28 iulie 2008.	Grupul menționat este constituit din personal al Ministerului Apărării cât și reprezentantul Centrului Național Anticorupție.			
44. Implementarea unui sistem eficient de gestiune a riscurilor și de control intern în autoritățile publice centrale.		În proces de derulare	Din lipsa candidaților deținători de certificate de auditor completarea funcției publice vacante din Serviciul de audit nu a fost realizată.	Concursul de angajare urmează a fi desfășurat la existența candidaților.
49. Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul Armatei Naționale.	<p>În scopul identificării factorilor instituționali, care pot favoriza actele de corupție, precum și elaborarea recomandărilor pentru excluderea sau diminuarea efectelor acestora, în Faza de pregătire a procesului de evaluare a riscurilor de corupție în Armata Națională, a fost elaborat și aprobat Ordinul Ministrului apărării nr. 239 din 02.06.2014 „Cu privire la înființarea grupului de evaluare a riscurilor de corupție”.</p> <p>Grupul menționat este constituit din personal al Ministerului Apărării cât și reprezentantul Centrului Național Anticorupție.</p>	În proces de derulare	<p>Grupul de evaluare a riscurilor de corupție s-a întrunit într-o primă ședință de lucru, la 20.06.2014, în rezultatul căreia a fost aprobat Procesul-verbal nr. 1 .</p> <p>În continuare, pînă în luna august, grupul de lucru cât și subdiviziunile supuse evaluării riscurilor de corupție vor întreprinde măsurile necesare în vederea realizării activităților din Faza de evaluare a precondițiilor, stabilite conform Planului de activitate a grupului de evaluare a riscurilor de corupție din cadrul Armatei Naționale în anul 2014 și a Caietului de sarcini.</p> <p>Sarcinile luate spre executare sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Identificarea cadrului legal relevant pe subdiviziuni;</li> <li>- Identificarea și analiza normelor de etică;</li> <li>- Completarea Catalogului posturilor;</li> <li>- Întocmirea Notei informative pentru perioada 2012 – 2014 privind relațiile MA cu mass-media (în baza Strategiei de comunicare, colaborarea cu media, sistematizarea articolelor din presă, în limita pozitivă și negativă, referitoare la colaboratorii MA);</li> <li>- Prezentarea Notei informative privind nivelul de transparență în activitatea MA (pagina web);</li> <li>- Prezentarea Notei informative privind sondajele de opinie (care reflectă opinia publicului față de MA);</li> <li>- Prezentarea Notei informative privind cererile de chemare</li> </ul>	Nu au fost întâmpinate

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
			<p>în judecată vis-a-vis de activitatea instituției. Nota va include fábula și rezultatul cazurilor examinate în instanțele de contencios administrativ privind comportamentul și integritatea angajaților, integritatea instituției, restabilirea în câmpul muncii;</p> <p>- Prezentarea Notei Informative, privind analiza cazurilor concrete de corupție și abaterilor disciplinare.</p>	
<p>53. Asigurarea respectării transparenței în procesul decizional în cadrul autorităților publice centrale și locale.</p>	<p>Conform prevederilor Legii privind transparența în procesul decizional nr. 239-XVI din 13.11.2008 Ministerul Apărării întocmește și aduce la cunoștința publicului rapoarte anuale privind transparența în procesul decizional.</p>	<p>În proces de derulare</p>	<p>În scopul asigurării transparenței decizionale permanent se publică proiecte de acte legislativ/normative pe pagina WEB oficială a Ministerului Apărării și pe pagina <a href="http://www.particip.gov.md">www.particip.gov.md</a>.</p> <p>În acest sens, au fost realizate 3 proiecte de decizii privind consultarea publică, prezentate de responsabilii de desfășurare a procedurilor de consultare publică.</p> <p>A fost pregătită și prezentată în Cancelaria de Stat a datelor despre transparența în procesul decizional în aparatul central al Ministerului apărării în anul 2013 și asigurarea publicării datelor pe pagina web oficială a Ministerului Apărării.</p> <p>Lista părților interesate despre procesul decizional în Ministerul Apărării a fost actualizată la propunerile subdiviziunile responsabile ale Ministerului Apărării și Marelui Stat Major al Armatei Naționale.</p>	<p>Nu au fost întâmpinate</p>
<p>55. Implementarea acțiunilor de prevenire a corupției în procesul de recrutare, selectare, angajare și promovare a funcționarilor publici.</p>	<p>Organizarea concursurilor privind ocuparea funcțiilor publice vacante. Concursurile privind ocuparea funcțiilor publice vacante sunt organizate în cadrul Ministerului Apărării în strictă conformitate cu articolele 27-30 ale Legii nr.158 din 04.07.2008 „Cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public” și Regulamentul cu privire la ocuparea funcției publice prin concurs, aprobat prin Hotărârea Guvernului RM nr. 201 din 11.03.2009. În acest sens,</p>	<p>În proces de derulare</p>	<p>În trimestru I și II a anului 2014 au fost întreprinse următoarele măsuri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a fost publicat într-o publicație periodică și pe pagina web al Ministerului Apărării, <a href="http://www.army.md.inforcentru/carieră/posturi_vacante">http://www.army.md.inforcentru/carieră/posturi_vacante</a> și <a href="http://cariere.gov.md/">http://cariere.gov.md/</a> un anunț pentru o funcție publică vacantă;</li> <li>- concursul nu a fost desfășurat dat fiind faptul că candidații care au depus documentele de participare la concurs nu au întrunit toate condițiile de participare;</li> <li>- concursul pentru funcția publică vacantă de auditor intern a fost prelungit de trei ori;</li> <li>- șapte persoane au fost angajate în cadrul ministerului (4</li> </ul>	<p>Nu au fost întâmpinate</p>

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
	<p>în cadrul Ministerului Apărării, prin ordinul Ministrului apărării nr. 362 din 10.12.2009, este instituită comisia de concurs pentru ocuparea funcțiilor publice vacante din cadrul Ministerului Apărării. Comisia de concurs este constituită din: președintele comisiei – viceministrul apărării; vicepreședintele comisiei; trei membri ai comisiei, doi membri supleți și secretarul comisiei.</p>		<p>civili, 3 militari);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- în luna iunie curent Ministerul Apărării a anunțat concurs pentru funcția publică de conducere de nivel superior „Secretar de stat”, la momentul actual procesul este în derulare;</li> <li>- în luna iulie urmează să fie anunțat concursul pentru funcțiile publice vacante din cadrul Direcției juridice.</li> </ul> <p>În aceeași perioadă, în cadrul Marelui Stat Major al Armatei Naționale au fost organizate 2 concursuri de ocupare a funcțiilor vacante cu angajarea a 2 persoane. În cadrul centrelor militare teritoriale au fost organizate 16 concursuri de ocupare a funcțiilor vacante cu angajarea a 20 de persoane.</p> <p>Cu referire la elucidarea condițiilor de concurs pentru detașarea la studii, instruire și promovare profesională se pot menționa următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) detașarea la studii, instruire și promovare profesională este efectuată în baza evaluării anuale a militarilor prin contract și funcționarilor publici. Drept temei pentru evaluarea militarilor prin contract servește Instrucțiunea privind modul de organizare și efectuare a evaluării militarilor prin contract în Armata Națională, aprobată prin ordinul Ministrului apărării nr.200 din 15.07.2009, pentru funcționarii publici servește Regulamentul cu privire la evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarului public, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.201 din 11.03.2009. Prioritate avînd cei mai bine evaluați și calificați militari/funcționari;</li> <li>b) modul de organizare a concursului de selectare și detașare a militarilor/funcționarilor la cursuri de perfecționare este stabilit prin ordinul Ministrului apărării nr. 217 din 19.07.2010 „Cu privire la stabilirea modului de organizare a concursului de selectare și detașare a militarilor Armatei Naționale la cursuri de perfecționare (instruire)”. Totodată, aprobarea candidaților este efectuată în cadrul ședințelor comisiei superioare de selectare a militarilor prin contract ai</li> </ul>	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
			<p>AN la cursuri de perfecționare (instruire).</p> <p>În trimestrul I și II a anului 2014 au avut loc 4 ședințe a comisiei superioare de selectare a militarilor prin contract ai Armatei Naționale la cursuri de perfecționare/instruire în urma căreia au fost elaborate procesele-verbale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nr. 1 din 17.01.2014 în cadrul ședinței au fost examinați candidații care optează pentru cursurile de învățare a limbii engleze și limbii germane în cadrul Centrului lingvistic al Academiei Militare a Forțelor Armate (AMFA). La cursurile de învățare a limbii engleze au candidat 49 persoane, au fost aprobate 39. Din lipsa locurilor disponibile 10 persoane nu au fost aprobate. Pentru cursurile de învățare a limbii germane au candidat 8 persoane și au fost aprobate 8 persoane.</li> <li>- nr. 2 din 11.03.2013 în cadrul ședinței au fost examinați candidații care optează pentru studii în cadrul Colegiului Baltic de Apărare din or.Tartu, Estonia. Pentru aceste studii, au candidat 6 militari pentru 2 locuri oferite, au fost aprobați 2 candidați de bază și 1 candidat de rezervă.</li> <li>- nr. 3 din 06.06.2014 în cadrul ședinței au fost examinați candidații care optează pentru studii în instituțiile de învățământ militar din SUA, Germania și Lituania. La studii în instituțiile de învățământ militar din SUA au candidat 3 persoane, pentru 1 loc oferit. În instituțiile de învățământ militar din Germania pentru 4 locuri oferite au candidat 9 persoane și au fost aprobate 4 persoane de bază și 3 de rezervă. Totodată la unele cursuri comisia a decis de a reveni la următoarele ședințe, reieșind din contextul că la momentul actual candidații propuși studiază limba germană și nu se cunosc rezultatele testării precum și în caz de aprobare a altor cursuri cum ar fi cursuri de artilerie. Pentru studii în instituțiile de învățământ militar din Lituania pentru 1 loc oferit au candidat 4 persoane și au fost aprobate 1 persoană de bază și 1 persoană de rezervă.</li> <li>- nr. 4 din 19.06.2014 în cadrul ședinței au fost examinați</li> </ul>	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
			<p>candidații care optează pentru studii în instituțiile de învățământ militar din Lituania, SUA, și Germania. La studii în instituțiile de învățământ militar din Lituania anterior au candidat 2 persoane, în urma examinării repetate a candidaților a fost aprobată 1 persoană cu condiția că va susține testarea la cunoașterea limbii engleze. La studii în instituțiile de învățământ militar din SUA au candidat 4 persoane și au fost aprobați 1 persoană de bază și 1 de rezervă cu condiția că vor susține testarea la cunoașterea limbii engleze. Pentru studii în instituțiile de învățământ militar din Germania au candidat 5 persoane, au fost aprobate 1 persoană de bază și 1 persoană de rezervă.</p> <p>c) detașarea la cursuri în cadrul Academiei de Administrare Publică (AAP) este efectuată în baza planului cursurilor de dezvoltare profesională a funcționarilor publici din cadrul Armatei Naționale, pentru semestrul I al anului 2014 aprobat de către Ministrul apărării. În trimestrul I și II a anului 2014 în AAP au participat la cursuri de instruire 31 persoane, dintre care 25 funcționari publici (6 - din Ministerul Apărării, 3 – Marele Stat Major, 16 – Centrele militare) și 6 militari (3 - din Ministerul Apărării, 1 - Marele Stat Major, 2 - Centrele militare).</p> <p>La examinarea unor candidați pentru studii, de către un membru al comisiei superioare de selectare a militarilor prin contract ai Armatei Naționale la cursuri de perfecționare/instruire, a fost depusă declarație de interes personal și ca urmare au fost întreprinse măsuri pentru evitarea conflictului de interese.</p> <p>În legătură cu efectuarea unor măsuri de organizare a statelor Departamentului dotări, Direcției inspecție generală, Comandamentului Logistic și în scopul desfășurării eficiente a măsurilor de reorganizare a acestor structuri a fost elaborat ordinul Ministrului apărării nr. 235 din 02.06.2014, prin care a fost instituită comisia pentru monitorizarea activităților precum și stabilirea sarcinilor pentru persoanele implicate în</p>	



Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
			<p>acest proces. În urma evaluării speciale a efectivului, cu fiecare persoană în parte a fost petrecută convorbire individuală privind funcțiile reduse și li s-a propus funcții în cadrul Armatei Naționale. Lucrul comisie nu a permis eliberarea forțată a militarilor ceea ce a dus la minimizarea cheltuielilor din bugetul Armatei Naționale. Așa dar tuturor militarilor li s-au propus funcții în cadrul Armatei Naționale, numirea cărora va fi realizată în termenii stabiliți.</p>	
<p>63. Elaborarea și aprobarea de către autoritățile publice a regulamentelor interne privind avertizorii de integritate.</p>	<p>În scopul prevenirii acțiunilor cu caracter corupțional, îndeplinirii acțiunii 63 al Planului de acțiuni pentru anii 2014-2015, precum și prevederile art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 707 din 09.09.2013 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind avertizorii de integritate (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2013, nr. 198-204, art. 808), Ministerul Apărării a elaborat și aprobat ordinul Ministrului apărării nr. 285 din 08.07.2014 „Despre aprobarea Regulamentului privind avertizorii de integritate în Armata Națională”.</p>	<p>Realizat</p>	<p>Prevederile regulamentului stipulează faptul că efectivul Armatei Naționale (militari prin contract și angajați civili) care au aflat despre comiterea în cadrul Armatei Naționale a actelor de corupție și a celor conexe corupției, a faptelor de comportament corupțional, despre nerespectarea regulilor privind declararea veniturilor și a proprietății și despre încălcarea obligațiilor legale privind conflictul de interese, au dreptul să informeze benevol și cu bună-credință despre aceasta (să facă o avertizare în acest sens).</p> <p>Toate avertizările sunt consemnate în Registrul de evidență a avertizărilor despre posibilele ilegalități săvârșite în Armata Națională și examinate de către structura specializată (Direcția inspecție generală) dacă, în urma verificării conținutului acestora, se constată că ele țin de competența sa. În caz contrar, informația urmează a fi transmisă la organul sau instituția competentă, cu indicarea informației din avertizare, a materialelor confirmative, din care, la solicitarea avertizorului de integritate, sînt excluse orice date referitoare la avertizor.</p> <p>Avertizorul de integritate beneficiază de un șir de măsuri de protecție în conformitate cu regulamentul menționat.</p>	<p>Nu au fost întîmpinate</p>
<p><b>COMPONENTA EDUCAȚIONALĂ ȘI DE COMUNICARE PUBLICĂ</b></p>				
<p><b>XI. Încurajarea denunțării corupției</b></p>				
<p>90. Asigurarea funcționării sistemului de linii telefonice anticorupție</p>	<p>Pe parcursul trimestrelor I și II ale anului 2014 au fost înregistrate 11 apeluri (informații privind cazuri de corupție nu au parvenit).</p>	<p>În proces de derulare</p>	<p>Pe pagina WEB oficiala a Ministerului Apărării sunt afișate:  - linia verde al Ministerului Apărării;  - telefonul de încredere al Direcției inspecție generală.  Prin intermediul ambelor linii telefonice pot fi denunțate atît</p>	<p>Nu au fost întîmpinate</p>

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
			neregulile/problemele existente în activitatea Ministerului Apărării, cât și actele de corupție.	
XII. Conlucrarea autorităților publice cu societatea civilă și cu mass-media				
<p>91. Promovarea dreptului de acces la informație prin stabilirea și consolidarea parteneriatelor cu mass-media și cu societatea civilă</p>	<p>Ministerul Apărării editează revista lunară „Oastea Moldovei” și produce în colaborare cu compania publică națională „Teleradio Moldova”, emisiunea televizată „La datorie” și emisiunea radiofonică „Scutul Patriei”.</p> <p>Tot în scopul realizării acțiunii de referință sunt realizate următoarele acțiuni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- plasarea pe pagina web oficială a Ministerului Apărării a informației cu caracter public (rubricile Infocentru/Achiziții publice și Transparența decizională);</li> <li>- plasarea și actualizarea pe portalul guvernamental a datelor deschise <a href="http://www.date.gov.md">www.date.gov.md</a>, a 14 seturi de date;</li> <li>- elaborarea și trimiterea spre avizare a regulamentului paginii-web a Ministerului Apărării.</li> </ul>	În proces de derulare	<p>Accesul la informație este asigurat din oficiu sau la cererea reprezentanților mass-media. Informația privind activitatea Armatei Naționale este plasată pe pagina WEB oficială a Ministerului Apărării, rețele de socializare: Youtube, Facebook, Twitter și Flickr.</p> <p>Pentru consolidarea mass-mediei și societății civile a fost creat blogul Ministrului apărării, care este o platformă de comunicare cu societatea și dezbateră a diferitor probleme.</p> <p>Referitor la cursurile/studiile de instruire existente predestinate militarilor și funcționarilor Armatei Naționale sunt aduse la cunoștință prin intermediul dispozițiilor, telegramelor, scrisorilor și pe paginile web.</p> <p>În luna decembrie 2013, pe site-ul Ministerului Apărării <a href="http://www.army.md/?lng=2&amp;action=show&amp;cat=151">http://www.army.md/?lng=2&amp;action=show&amp;cat=151</a>, revista „Oastea Moldovei”, emisiunea TV „La Datorie”, emisiunea radio „Scutul Patriei”, precum și în sursele mass-mediei naționale a fost mediatizată informația privind selectarea candidaților pentru studii superioare de licență în instituțiile de învățământ militar din SUA (Academia Militară „West Point” și Academia Militară a Forțelor Aeriene). Totodată, informația a fost transmisă în instituțiile de învățământ preuniversitare și universitare din țară prin intermediul grupurilor mobile din cadrul Centrelor militare teritoriale.</p> <p>Concursul a fost organizat în perioada decembrie 2013 – martie 2014, în conformitate cu cerințele ordinului Ministrului apărării nr.124 din 04.05.2009 „Despre aprobarea Regulamentului de organizare a recrutării, selectării și admiterii candidaților în instituțiile de învățământ militar” și cerințele înaintate de instituțiile de învățământ militar din SUA. La concurs s-au înscris 13 persoane.</p> <p>La prima etapă, în urma testării candidaților înscriși la cunoașterea limbii engleze, 6 persoane au obținut rezultatul</p>	Nu au fost întâmpinate

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
			<p>minim necesar (70 puncte din 100) și au fost aprobați de către Ministrul apărării pentru participarea în continuare la concurs. Candidații aprobați au fost înaintați în Oficiul Atașatului Apărării SUA la Chișinău.</p> <p>La a doua etapă, în conformitate cu cerințele înaintate de instituțiile de învățământ militar din SUA, candidații s-au înscris pentru susținerea testelor în centrele specializate din Chișinău la cunoașterea limbii engleze (TOEFL) și aptitudini școlare (SAT). Testele respective au fost susținute doar de 4 candidați, ceilalți doi au renunțat să susțină testele și să participe în continuare la concurs. Totodată, toți 6 candidați au avut întrevederea cu Atașatul Apărării SUA la Chișinău în scopul determinării motivației și dorinței acestora de a studia în școlile militare și îndeplinirea serviciului militar. Candidații au fost testați la pregătirea fizică de către reprezentanții militari ai Oficiului Atașatului Apărare SUA la Chișinău.</p> <p>A treia etapă – rezultatele testelor și documentele necesare ale candidaților (copiile diplomelor, certificatelor de naștere, certificatelor medicale etc.) au fost remise Atașatului Militar SUA la Chișinău pentru remiterea ulterioară acestora în instituțiile de învățământ militar din SUA (Academia Militară „West Point” și Academia Militară a Forțelor Aeriene).</p> <p>Academia Militară a Forțelor Aeriene în urma examinării candidaților a desemnat 2 candidați din Republica Moldova, pentru studii în instituția în cauză cu înmatricularea acestora din 20 iunie curent.</p> <p>În luna iunie curent în scopul facilitării dezvoltării profesionale a funcționarilor publici Cancelaria de Stat a lansat concursul pentru participare la cursurile de instruire în diferite domenii prin intermediul Programului Indian pentru Cooperare Tehnică și Economică (ITEC) oferta în cauză a fost plasată de către DMRU în drive-ul comun al rețelei informaționale ale AN <i>M:/Direcție management resurse umane/Cursuri ITEC/Catalogue 2014-2015</i>. De asemenea pe</p>	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
			<p>site-ul Ministerului Apărării și Academiei de Administrare Publică a fost plasat Planul de realizare a comenzii de stat privind dezvoltarea profesională a personalului din autoritățile publice în anul 2014, stabilită Academiei de Administrare Publică <a href="http://www.aap.gov.md/index.php?option=com_content&amp;view=article&amp;id=162&amp;Itemid=66&amp;lang=ro">http://www.aap.gov.md/index.php?option=com_content&amp;view=article&amp;id=162&amp;Itemid=66&amp;lang=ro</a>.</p> <p>În luna ianuarie curent, pe site-ul Academiei Militare a Forțelor Armate <a href="http://www.academy.army.md/admiterea/">http://www.academy.army.md/admiterea/</a> a fost publicat concursul de admitere pentru anul de studii 2014-2015 ciclul I, studii superioare de licență la specialitățile: infanterie - 30 locuri, artilerie - 20 locuri, transmisiuni - 20 locuri.</p> <p>La 26 iunie curent în cadrul Academiei Militare a Forțelor Armate a avut loc repartizarea absolvenților Academiei Militare a Forțelor Armate în conformitate cu ordinul Ministrului apărării nr. 155 din 17.04.2013 „Despre aprobarea Metodologiei privind modul de repartizare a absolvenților instituțiilor de învățământ militar superior”, care a avut loc transparent și nu a fost depusă nici o contestație.</p>	