

RAPORT

cu referire la progresele înregistrate și dificultățile întâmpinate în procesul de realizare
a Planului de acțiuni pentru anii 2014-2015 privind implementarea Strategiei naționale anticorupție 2011-2015
în cadrul Armatei Naționale în trimestrul II al anului 2015

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
COMPONENTA DE CERCETARE				
Elaborarea, prezentarea și publicarea sondajelor pentru cercetarea percepției și a răspîndirii fenomenului corupției				
1. Efectuarea și publicarea rezultatelor unor sondaje privind cercetarea percepției și răspîndirii fenomenului corupției.	<p>În scopul evaluării integrității instituționale, profesionale și personale a angajaților subdiviziunilor Ministerului Apărării supuse evaluării riscului de corupție, în luna septembrie 2014, a fost chestionat efectivul entităților publice vizate.</p> <p>Conținutul chestionarului a fost aprobat la ședința grupului de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul Ministerului Apărării din 15 august 2014. Chestionarul conține 79 de întrebări de tip deschise, semi-deschise și deschise grupate. Interpretarea datelor a fost efectuată conform modelului prezentat în anexa 3 al Metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție în instituțiile publice.</p>	Realizat	<p>În conformitate cu prevederile Metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție în instituțiile publice (Hotărîrea Guvernului Republicii Moldova nr. 906 din 28.07.2008) la etapa „Evaluarea propriu-zisă” asupra angajaților entitățile publice supuse evaluării (Departamentul dotări și unele subdiviziuni ale Centrelor militare) a fost aplicat Chestionarul privind auto-evaluarea integrității organizaționale.</p> <p>În acest sens, Grupul de evaluare a riscurilor de corupție a realizat și aprobat chestionarul specificat, iar pe parcursul trimestrului III s-au întreprins acțiuni de chestionare a efectivului structurilor supuse evaluării.</p> <p>În cadrul etapei „Finalitățile evaluării” au fost generalizate rezultatele chestionarului, de care s-au ținut cont la elaborarea recomandărilor privind excluderea sau diminuarea efectelor riscurilor identificate, raportului de evaluare a riscurilor și Planului de integritate.</p> <p>Extras din Interpretarea rezultatelor operării chestionarului angajaților instituției a fost plasat pe pagina oficială web a Ministerului Apărării în rubrica – Prevenirea corupției.</p>	Nu au fost întâmpinate
COMPONENTA LEGISLATIVĂ				
IV. Conformarea legislației naționale standardelor internaționale anticorupție				
25. Aderarea Republicii Moldova la Inițiativa Organizației Tratatului Atlanticului de Nord de consolidare a integrității	Programul de consolidare a integrității în sectorul de securitate și apărare (Building Integrity Initiative) a fost lansat de Consiliul Parteneriatului Euro-Atlantic în	Realizat	La momentul actual, Republica Moldova a completat chestionarul de autoevaluare a integrității în sectorul de securitate și apărare (remis de către NATO la începutul anului 2013). În vederea îndeplinirii imperativului remiterii acestuia către NATO, în sensul onorării angajamentului	Nu au fost întâmpinate

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
<p>în sectorul de apărare și securitate.</p>	<p>noiembrie 2007, în cadrul Planului de acțiuni privind consolidarea instituțiilor de apărare (PAP-DIB). Scopul programului este de a ajuta statele membre și parteneri NATO să sporească eficiența instituțiilor din sectorul de securitate și apărare și să le ofere asistența în ameliorarea procesului de gestionare a resurselor financiare și umane, consolidarea integrității, transparenței și reducerea riscurilor de corupție în sectorul dat.</p> <p>La 13-14 decembrie 2012, a fost lansat Programul de consolidare a integrității pentru Europa de Sud-Est. Programul nominalizat este constituit din mai multe etape, prima reprezentând un proces de auto-evaluare a integrității compus din două elemente: un chestionar ce trebuie completat de către țara cointereseată, urmat de către o vizită a unei echipe de experți NATO, care se va întruni cu reprezentanții naționali pentru a discuta răspunsurile la chestionar. Chestionarul este axat nu atât pe legislație cât pe performanța practică. Echipa de experți NATO va face schimb de idei din cele mai bune practice și vor stabili împreună cu reprezentanții locali mecanismul de consolidare a integrității structurilor de apărare și reducerea riscului de corupție a acestora. Echipa de experți este condusă de către Secretariatul</p>		<p>asumat de către Republica Moldova în cadrul aderării la BII, au fost întreprinse următoarele acțiuni:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. În conformitate cu indicațiile Președintelui Republicii Moldova, Comandant Suprem al Forțelor Armate responsabil oficial de evaluare a fost desemnat Secretarul Consiliului Suprem de Securitate - domnul Alexei BARBĂNEAGRĂ. 2. Ministerul Apărării în calitate sa de coordonator la nivel național pentru autoevaluare a completat întrebările din chestionar ce se referă la activitatea instituției de apărare, prin constituirea unui Grup de Lucru intern, instituit prin ordinul Ministrului apărării Nr. 290 din 30.07.2013. 3. Au fost sesizate alte instituții, precum Centrul Național Anticorupție, Procuratura Militară și Ministerul Afacerilor Interne, în vederea completării capitolelor și întrebărilor ce nu țin de competența Ministerului Apărării. 4. Ministerul Apărării a identificat membrii Comisiei pentru desfășurarea procesului de autoevaluare în cadrul Programului NATO de consolidare a integrității în sectorul de securitate și apărare (comisia fiind constituită atât din reprezentanți ai instituțiilor de stat a căror activitate este tangențială subiectelor expuse în chestionar precum: Ministerul Apărării, Ministerul Afacerilor Interne, Minister Afacerilor Externe și Integrării Europene, Centrul Național Anticorupție, Comisia Națională de Integritate, Comisia de securitate națională, apărare și ordine publică a Parlamentului Republicii Moldova, Procuratura generală, cât și reprezentanți ai societății civile precum: Centrul de informare și documentare privind NATO, Institutul pentru dezvoltare și inițiative Sociale „Viitorul”, Asociația pentru politică externă și Institutul de politici publice), aprobarea conținutului final al documentului și remiterea acestuia către NATO. 5. A fost generalizat și definitivat conținutul chestionarului pentru a putea fi transmis spre examinare și aprobare către Comisia menționată. 	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
	<p>Internațional NATO (NATO International Staff) și este compusă din trei-patru persoane, incluzând reprezentanți ai națiunilor și experți în materie de subiect din cadrul Transparency International și alte organizații cu experiență.</p> <p>Auto-evaluarea punctelor forte și deficiențelor integrității sistemului de apărare este una din bazele consolidării instituțiilor de apărare și securitate. Acest chestionar este un instrument util de diagnosticare. Este alegerea fiecărui stat privind completarea și utilizarea chestionarului.</p> <p>Pentru Republica Moldova și nemijlocit pentru instituțiile din sectorul vizat, interesul pentru aderare la această inițiativă derivă din presiunea financiară asupra bugetelor de apărare și securitate națională. Astfel, inițiativa de consolidare a integrității vine să contribuie, în această privință, la atingerea obiectivelor urmărite prin elaborarea unor instrumente practice de fortificare a capacităților de folosire rațională a mijloacelor financiare.</p> <p>În acest context, în conformitate cu intenția Republicii Moldova privind colaborarea în cadrul programului vizat, precum și în scopul sporirii</p>		<p>6. Academia Militară a Forțelor Armate a realizat traducerea chestionarului în limba engleză.</p> <p>7. Prin scrisoarea Nr. 11/493 din 09.04.2014 chestionarul a fost trimis către Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene, care la rândul său a remis chestionarul către experții NATO, prin aceasta fiind considerată și realizarea aderării la Programul BII.</p> <p>8. În contextul actualizării IPAP și PARP, a fost inclus un nou obiectiv cu privire la Programul NATO de consolidare a integrității în domeniul de securitate și apărare (Building Integrity Initiative - BII).</p> <p>9. În perioada 20-22 mai 2014, la Chișinău, în incinta Ministerului Apărării, a fost organizat un Atelier de lucru privind dezvoltarea profesională „Integritatea în managementul personalului din sectorul de apărare”, în colaborare cu NATO și DCAF. Prin această activitate Republica Moldova s-a înscris astfel în rândul țărilor gazdă în desfășurarea evenimentelor cu referire la Building Integrity, a fost reiterată și confirmată aspirația Republicii Moldova de a adera la program, precum și s-a contribuit la îmbunătățirea imaginii Armatei Naționale atât la nivel național, cât și internațional.</p> <p>10. În conformitate cu mersul firesc al Programului BII, urmare a procesului de autoevaluare realizat în cadrul Ministerului Apărării, a fost desfășurată următoarea etapă – Evaluarea inter-pares (Peer Review Process), 22-24 octombrie 2014. În acest sens, au fost desfășurate ședințe individuale cu reprezentanții instituțiilor interne implicate în completarea Chestionarului, conform programului prestabilit, dar și cu reprezentanți ai instituțiilor naționale¹ poziția cărora este importantă în procesul de analiză a situației curente pe domeniul integrității în sectorul de securitate și apărare. În baza acestei sinteze va fi elaborat un Plan de acțiuni în</p>	

¹ Centrul Național Anticorupție, Serviciul de Informații și Securitate, Curtea de Conturi, Trupele de Carabinieri, Poliția de frontieră, Comisia Parlamentară securitate națională, apărare și ordine publică.

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
	<p>eficienței realizării reformelor în derulare, Ministerul Apărării a acceptat rolul de coordonator la nivel național în procesul de implementare a inițiativei.</p>		<p>vederea înlăturării neajunsurilor din sistem și identificarea unor soluții pentru consolidarea integrității în sistemul moldav de apărare și securitate.</p> <p>Totodată, în condițiile evoluției cooperării în cadrul Programului BII efectiv din cadrul Ministerului Apărării, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Afacerilor Externe și Integrării Europene și Centrului Național Anticorupție iau parte la training-uri, cursuri și ateliere de lucru ce țin de acest domeniu, fiind finanțate de către NATO.</p> <p>Astfel, pe parcursul trimestrului II-2015, au fost realizate următoarele măsuri:</p> <p>1. În cadrul vizitei experților NATO (5-8 mai 2015) privind evaluarea proiectului Inițiativei de Consolidare a Capacităților de Apărare a Republicii Moldova (DCBI package), pe agenda discuțiilor a fost inclus subiectul includerii programului BI în pachetul național DCB. Ulterior factorii de decizie NATO au aprobat includerea Programului BI în documentul menționat.</p> <p>2. Reprezentanții Armatei Naționale au participat la activități organizate în cadrul Programului Building Integrity, și anume – Conferința „NATO BI Discipline Conference 2015” desfășurată în perioada 9-10 iunie 2015, la Oslo, Norvegia.</p> <p>Actualmente se intenționează organizarea unei vizite de Evaluare inter-pares repetate (runda a doua, prima fiind desfășurată în perioada 22-24.10.2014) în luna iulie curent. Activitatea are ca scop suplinirea golurilor apărute în tabloul general, format ca urmare a completării Chestionarului de autoevaluare. Ulterior, vom recepționa Raportul pe țară întocmit de către NATO, ca urmare, în conformitate cu cele planificate, fiind posibilă elaborarea Planului de acțiuni pe integritate pentru Ministerul Apărării.</p>	

COMPONENTA INSTITUȚIONALĂ

VII. Prevenirea și combaterea corupției în cadrul autorităților, instituțiilor și organizațiilor

41. Implementarea	Pentru identificarea factorilor	Permanent, cu	Grupul de evaluare a riscurilor de corupție în Armata	Nu au fost
-------------------	---------------------------------	---------------	---	------------

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
<p>planurilor de integritate instituțională, elaborate în conformitate cu Metodologia de evaluare a riscurilor de corupție în instituțiile publice, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 906 din 28 iulie 2008.</p>	<p>instituționali, care pot favoriza actele de corupție, precum și elaborarea recomandărilor pentru excluderea sau diminuarea efectelor acestora, a fost constituit grupul de evaluare a riscurilor de corupție în Armata Națională. Grupul menționat a activat în baza ordinului Ministrului apărării nr. 239 din 02.06.2014 „Cu privire la înființarea grupului de evaluare a riscurilor de corupție”, începând cu trimestrul II-2014.</p> <p>În conformitate cu ordinul Ministrului apărării nr. 606 din 29.12.2014 „Cu privire la aprobarea Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016” a fost aprobat Planul de integritate menționat.</p>	<p>monitorizare trimestrială</p>	<p>Națională a fost înființat în scopul executării prevederilor art.7 al.(4) din Legea nr. 90-XVI din 25.04.2008 cu privire la prevenirea și combaterea corupției, Hotărârii Parlamentului nr. 76 din 16.05.2014 pentru aprobarea Planului de acțiuni pe anii 2014–2015 privind implementarea Strategiei naționale anticorupție pe anii 2011-2015 și Hotărârii Guvernului nr. 906 din 28.07.2008 cu privire la aprobarea Metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție în instituțiile publice, precum și întru prevenirea și combaterea eficientă a fenomenului corupției în Ministerul Apărării.</p> <p>Activitățile grupului au fost desfășurate conform Planului de activitate a grupului de evaluare a riscurilor de corupție din cadrul Ministerului Apărării a. 2014, cu respectarea etapelor stabilite și anume:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Evaluarea condițiilor; - Evaluarea propriu-zisă; - Finalitățile evaluării. <p>Ședințele grupului de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul Ministerului Apărării au fost organizate și desfășurate la necesitate în scopul îndeplinirii obiectivelor propuse, chestiunile discutate și deciziile luate ale întrunirilor fiind consemnate în procese-verbale elaborate la finalul fiecărei convocări.</p> <p>Finalmente, prin ordinul Ministrului apărării nr. 606 din 29.12.2014 a fost aprobat Planul de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016.</p> <p>Ulterior, pe parcursul perioadei de referință, acțiunile prevăzute în planul menționat urmează a fi implementate cu respectarea termenilor de realizare pentru îndeplinirea dezideratelor specificate în rubricile indicatorii de progres și rezultatul scontat.</p> <p>Totodată, în scopul asigurării transparenței sporite a activităților anticorupție desfășurate de către Ministerul Apărării, Planul de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016 a fost plasat pe pagina oficială web a</p>	<p>întâmpinate</p>

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
			<p>Ministerului Apărării în rubrica – Infocentru /Informație utilă /Prevenirea corupției. De asemenea, pentru semestrul I al anului 2015 în cadrul aceleiași rubrici, la 26.06.2015, s-a plasat Rapoartul despre progresele înregistrate și dificultățile întâmpinate în procesul de realizare a Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016.</p>	
<p>44. Implementarea unui sistem eficient de gestiune a riscurilor și de control intern în autoritățile publice centrale.</p>	<p>Ministerul Apărării dispune de Registrul riscurilor. Registrul menționat este realizat în Marele Stat major al Armatei Naționale, subdiviziunile și instituțiile Ministerului Apărării. Activitate de control intern în condițiile Legii nr. 229 din 23 septembrie 2010 privind controlul financiar public intern, organizată.</p> <p>Totodată, în temeiul art. 16 alin.(1) din Legea nr. 229 din 23.09.2010 privind controlul financiar public intern, a fost emisă, pentru anul precedent, declarația privind buna guvernare și plasată pe pagina oficială a Ministerului Apărării - http://www.army.md/img/userfiles/doconline/dbg_ma.pdf</p>	<p>Permanent, cu monitorizare trimestrială</p>	<p>Militarii Armatei Naționale au participat la câteva seminare organizate de Ministerul Finanțelor privind completarea Registrului riscurilor. Pe parcursul perioade de referință a fost organizată un curs de instruire în acest domeniu de către Ministerul Finanțelor al Republicii Moldova în colaborare cu Ministerul Finanțelor al Olandei în perioada 22.06 – 24.06.2015.</p> <p>Tot în acest sens, a fost elaborat raportul Ministrului apărării nr. 4987 din 19.12.2012, prin care șefului Marelui Stat Major al Armatei Naționale, comandant al Armatei Naționale, șefilor subdiviziunilor și instituțiilor Ministerului Apărării li s-a adus la cunoștință necesitatea realizării Registrelor riscurilor, desemnării persoanelor responsabile de gestionarea acestora, completarea registrelor menționate și întreprinderea măsurilor eficiente de reducere/înlăturare a riscurilor.</p> <p>În perioada de referință, ținând cont de aspectele vulnerabile ale postului și preocuparea față de integritate, în Centrele militare au fost desfășurate ședințe cu personalul militar și civil privind modalitatea și regulile de lucru cu cetățenii, inclusiv interzicerea primirii oricărui semn de atenție pentru acțiunile legate de îndeplinirea obligațiilor de serviciu.</p> <p>De asemenea, în conformitate cu telegrama 11/798 din 17.06.2015 întregului efectiv al Armatei Naționale i s-a adus la cunoștință prevederile Legii privind testarea integrității profesionale nr. 325 din 23.12.2013 și faptul că aceștia pot fi testați de către CNA la capitolul integrității profesionale.</p> <p>La fel, în scopul prevenirii acțiunilor cu caracter</p>	<p>Din lipsa candidaților deținători de certificate de auditor completarea funcției publice vacante din Serviciul de audit nu a fost realizată. Concursul de angajare urmează a fi desfășurat în mod repetat.</p>

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
			<p>corupțional, precum și a îndeplinirii acțiunii 3.3 al Planului de acțiuni pentru anii 2015-2016, pe parcursul semestrului I, de către Direcția inspecție generală, au fost desfășurate ședințe de instruire la tema „Fenomenul corupției - prevenire și combatere”, inclusă în Planul perfecționării profesionale a ofițerilor din cadrul organelor centrale de conducere militară și Cursul postuniversitar în domeniul securității și apărării naționale. Totodată în luna mai curent, Direcția inspecție generală de comun cu experții CNA, au desfășurat ședințe de instruire anticorupție cu efectivul de militari prin contract și studenți militari, din cadrul Academiei Militare a Forțelor Armate.</p>	
<p>49. Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul Armatei Naționale.</p>	<p>În scopul identificării factorilor instituționali, care pot favoriza actele de corupție, precum și elaborarea recomandărilor pentru excluderea sau diminuarea efectelor acestora, în Faza de pregătire a procesului de evaluare a riscurilor de corupție în Armata Națională, a fost elaborat și aprobat Ordinul Ministrului apărării nr. 239 din 02.06.2014 „Cu privire la înființarea grupului de evaluare a riscurilor de corupție”. Grupul menționat a fost constituit din personal al Ministerului Apărării cât și reprezentantul Centrului Național Anticorupție.</p>	<p>Realizat</p>	<p>Grupul de evaluare a riscurilor de corupție s-au întrunit în ședințe de lucru pe parcursul trimestrelor II-IV 2014 în rezultatul cărora a fost luate un șir de decizii aprobate prin procesele-verbale elaborate în acest sens. În agenda ședințelor au fost incluse următoarele chestiuni: În cadrul etapei - <i>Evaluarea precondițiilor</i>:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Evaluarea cadrului legal. <ol style="list-style-type: none"> 1.1 Identificarea și analiza cadrului legal relevant activității instituției. 1.2 Evaluarea prevederilor privind activitățile vulnerabile ce țin de organizarea internă și externă a instituției. 2. Evaluarea structurii organizaționale a instituției. <ol style="list-style-type: none"> 2.1 Analiza organigramei. 2.2 Analiza fișelor de post. <ol style="list-style-type: none"> 2.2.1 Prezentarea fișelor de post (completarea catalogului posturilor).. 2.2.2 Analiza fișelor de post. 2.3 Identificarea și analiza proceselor și procedurilor de lucru (sunt analizate procesele de lucru vulnerabile). <ol style="list-style-type: none"> 2.3.1 Identificarea proceselor și determinarea celor vulnerabile. 2.3.2 Analizarea proceselor de lucru vulnerabile. <ol style="list-style-type: none"> 3. Evaluarea regulilor de etică. 	<p>Nu au fost întâmpinate</p>

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
			<p>În cadrul etapei - <i>Evaluarea propriu-zisă</i>:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cercetarea și identificarea riscurilor <ol style="list-style-type: none"> 1.1 Evaluarea rezistenței instituției față de riscurile de corupție. 1.2 Operarea chestionarului angajaților instituției. 1.3 Sistematizarea și analiza chestionarului. 1.4 Evaluarea relațiilor instituției cu publicul. 1.5 Analiza cazurilor concrete de corupție. 2. Analiza riscurilor. <ol style="list-style-type: none"> 2.1 Analiza și prioritizarea riscurilor. 2.2 Identificarea măsurilor de prevenire și a controlului existent. <p>În cadrul etapei - <i>Finalitățile evaluării</i>:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Raportul de evaluare a riscurilor; Planul de integritate. <ol style="list-style-type: none"> 1.1 Elaborarea recomandărilor privind excluderea sau diminuarea efectelor riscurilor identificate. 1.2 Întocmirea raportului de evaluare a riscurilor. 1.3 Întocmirea notei generalizate în baza Raportului. 1.4 Elaborarea proiectului Planului de integritate. 1.5 Coordonarea proiectului Planului de Integritate cu toate subdiviziunile. 1.6 Aprobarea Planului de Integritate. 1.7 Familiarizarea subdiviziunilor cu Planul de Integritate aprobat. 1.8 Finisarea procesului de evaluare a riscurilor de corupție. <p>În conformitate cu ordinul Ministrului Apărării nr. 606 din 29.12.2014 „Cu privire la aprobarea Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016” a fost aprobat Planul de integritate menționat.</p> <p>Totodată, în scopul asigurării transparenței sporite a activităților anticorupție desfășurate de către Ministerul Apărării, Planul de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016 a fost plasat pe pagina oficială web a Ministerului Apărării în rubrica – Infocentru /Informație utilă /Prevenirea corupției. De asemenea, trimestrial în cadrul</p>	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
			aceleiași rubrici vor fi plasate Rapoartele despre progresele înregistrate și dificultățile întâmpinate în procesul de realizare a Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016.	
53. Asigurarea respectării transparenței în procesul decizional în cadrul autorităților publice centrale și locale.	Conform prevederilor Legii privind transparența în procesul decizional nr. 239-XVI din 13.11.2008 Ministerul Apărării întocmește și aduce la cunoștința publicului rapoarte anuale privind transparența în procesul decizional, care sunt expediate, în modul stabilit, în adresa Cancelariei de Stat. Totodată, transparența decizională departamentală este asigurată prin publicarea pe pagina web oficială a Ministerului Apărării (www.army.md), la compartimentul „Transparența decizională”.	Permanent, cu monitorizare trimestrială	Întru îndeplinirea acțiunii de referință, aceasta a fost divizată în trei subacțiuni, astfel: 1. Monitorizarea respectării cerințelor de asigurare a transparenței în procesul de elaborare și adoptare a proiectelor de decizii. Rezultat realizat/ Examinarea informației privind consultarea publică a proiectelor de decizii, prezentate de responsabilii de desfășurare a procedurilor de consultare publică. 1 proiect de decizie consultat pe parcursul perioadei de referință: - Proiectul hotărârii de Guvern „Cu privire la aprobarea completărilor ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului” (HG nr. 980 din 19.10.2010 și HG nr. 317 din 27.03.20106). 2. Pregătirea și prezentarea în Cancelaria de Stat a datelor despre transparența în procesul decizional în aparatul central al Ministerului Apărării și asigurarea publicării datelor pe pagina web oficială a Ministerului Apărării. Rezultat realizat/ Informație pregătită și prezentată. Informație publicată. 3. Actualizarea Listei părților interesate despre procesul decizional în Ministerul Apărării și asigurarea publicării ei pe pagina web oficială a Ministerului Apărării. Rezultat realizat/ Listă actualizată. Lista publicată. Lista părților interesate despre procesul decizional a fost actualizată la propunerile subdiviziunilor responsabile a M.A. și M.St.M. al A.N.	Nu au fost întâmpinate
55. Implementarea acțiunilor de prevenire a corupției în procesul de recrutare, selectare, angajare și promovare a	Organizarea concursurilor privind ocuparea funcțiilor publice vacante. Concursurile privind ocuparea funcțiilor publice vacante sunt organizate în cadrul Ministerului	Permanent, cu monitorizare trimestrială	1. Organizarea concursurilor privind ocuparea funcțiilor publice vacante Concursurile privind ocuparea funcțiilor publice vacante sunt organizate în cadrul Ministerului Apărării în strictă conformitate cu articolele 27-30 ale Legii nr.158 din	Nu au fost întâmpinate

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
funcționarilor publici.	<p>Apărării în strictă conformitate cu articolele 27-30 ale Legii nr.158 din 04.07.2008 „Cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public” și Regulamentul cu privire la ocuparea funcției publice prin concurs, aprobat prin Hotărârea Guvernului RM nr. 201 din 11.03.2009. În acest sens, în cadrul Ministerului Apărării, prin ordinul Ministrului apărării nr. 362 din 10.12.2009, este instituită comisia de concurs pentru ocuparea funcțiilor publice vacante din cadrul Ministerului Apărării. Comisia de concurs este constituită din: președintele comisiei – viceministrul apărării; vicepreședintele comisiei; trei membri ai comisiei, doi membri supleți și secretarul comisiei.</p>		<p>04.07.2008 „cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public” și Regulamentul cu privire la ocuparea funcției publice prin concurs, aprobat prin Hotărârea Guvernului RM nr.201 din 11.03.2009. În acest sens, în cadrul Ministerului Apărării, prin ordinul Ministerului apărării nr.359 din 18.09.2013, (modificat prin ordinul MA RM nr. 14 din 15.01.2015) este instituită comisia de concurs pentru ocuparea funcțiilor publice vacante din cadrul Ministerului Apărării. Comisia de concurs este constituită din: președintele comisiei - secretarul de stat al Ministerului Apărării; vicepreședintele comisiei; trei membri ai comisiei și doi membri supleți; secretarul comisiei.</p> <p>În II trimestru al anului 2015 au fost organizate 3 concursuri pentru ocuparea funcțiilor publice vacante din cadrul aparatului central al Ministerului Apărării (consultant principal în Direcția politică de apărare și planificare a apărării; auditor intern în Serviciul de audit și specialist principal (Reprezentantul Guvernului în Aeroportul Internațional Liber “Mărculești”), angajarea persoanelor prin concurs nu a avut loc, dat fiind faptul că nu au întrunit toate condițiile.</p> <p>În trimestru II al anului 2015 a fost angajată 1 persoană la funcție publică. Angajarea acesteia nu a avut loc prin modalitatea ocupării funcțiilor vacante sau temporar vacante prin concurs.</p> <p>2. Elucidarea condițiilor de concurs pentru detașarea la studii, instruire și promovare profesională:</p> <p>a) detașarea la studii, instruire și promovare profesională este efectuată în baza evaluării anuale a militarilor prin contract și funcționarilor publici. Drept temei pentru evaluarea militarilor prin contract servește Instrucțiunea privind modul de organizare și efectuare a evaluării militarilor prin contract în Armata Națională, aprobată prin ordinul Ministrului apărării nr.200 din 15.07.2009, pentru funcționarii publici servește Regulamentul cu privire la evaluarea performanțelor</p>	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
			<p>profesionale ale funcționarului public, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.201 din 11.03.2009. Prioritate avînd cei mai bine evaluați și calificați militari/funcționari;</p> <p>b) modul de organizare a concursului de selectare și detașare a militarilor/funcționarilor la cursuri de perfecționare este stabilit prin ordinul Ministrului apărării nr. 217 din 19.07.2010 „Cu privire la stabilirea modului de organizare a concursului de selectare și detașare a militarilor Armatei Naționale la cursuri de perfecționare (instruire)”. Totodată, selectarea candidaților este efectuată în cadrul ședințelor comisiilor superioare de selectare a militarilor prin contract ai AN la cursuri de perfecționare (instruire).</p> <p>În trimestrul II a anului 2015 au avut loc trei ședințe în cadrul cărora au fost examinate cursuri și candidații care optează la acestea (în instituțiile de învățămînt militar de peste hotare). În urma acestora au fost elaborate procesele-verbale privind selectarea militarilor prin contract ai Armatei Naționale la cursuri de perfecționare (instruire), după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nr.5 din 12.05.2015 privind selectarea militarilor prin contract ai AN la cursuri în instituțiile de învățămînt militar din SUA, Lituania și Germania. La cursuri în SUA au optat 3 candidați pentru 1 loc, a fost selectat 1 candidat de bază și 1 candidat de rezervă. La cursuri în Lituania au optat 3 candidați pentru 2 locuri, au fost selectați 2 candidați de bază. Totodată, conform aceluiași proces-verbal, pentru studii/cursuri în Germania au optat 15 candidați pentru 7 locuri, au fost selectați 7 candidați de bază și 5 candidați de rezervă; - nr.6 din 22.06.2015 privind selectarea militarilor prin contract ai AN la cursuri de perfecționare în instituțiile de învățămînt militar din SUA. La cursuri în SUA au optat 20 candidați pentru 9 locuri alocate, au fost selectați 7 candidați de bază și 5 candidați de rezervă. Totodată la două cursuri oferite comisia a decis de a reveni la următoarea ședință, 	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
			<p>reieșind din contextul că la momentul actual la unul din cursuri nu s-au înaintat candidați s-au candidații propuși nu au fost eligibili;</p> <p>- nr.7 din 30.06.2015 privind selectarea militarilor prin contract ai AN la cursuri de perfecționare în instituțiile de învățământ militar din SUA și Lituania. Cursurile din SUA au fost discutate anterior în cadrul ședinței din 22.06.2015 unde comisia a decis de a reveni la următoarea ședință. În cadrul ședinței din 30 iunie curent comisia nu a determinat candidat deoarece M.St.M. consideră cursul inutil pentru Armata Națională. Totodată pentru celălalt curs a fost selectat 1 candidat de bază și 1 candidat de rezervă. La cursuri în Lituania au optat 3 candidați pentru 1 loc, a fost selectat 1 candidat de bază și 1 candidat de rezervă.</p> <p>c) detașarea la cursuri în cadrul Academiei de Administrare Publică (AAP) este efectuată în baza planului cursurilor de dezvoltare profesională a funcționarilor publici din cadrul Armatei Naționale, pentru semestrul I al anului 2015 aprobat de către Ministrul apărării. În trimestrul II al anului 2015 în AAP au participat la cursuri de instruire 11 persoane, dintre care 7 funcționari publici (2 - MSM, 5 - CMT) și 4 militari (1 - MA, 2 - MSM și 1 CMT).</p> <p>Concursuri de ocupare a funcțiilor publice au mai fost desfășurate:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de către Marele Stat Major al Armatei Naționale – 1 concurs (la 27 martie) cu angajarea a 1 persoane; - de către centrele militare teritoriale - 3 concursuri cu ocuparea a 3 funcții vacante (CMM Cișinău-29.04.2015, CMT Cahul 22.05.2015, CMT UTAG-01.06.2015). 	
63. Elaborarea și aprobarea de către autoritățile publice a regulamentelor interne privind avertizorii de integritate.	În scopul prevenirii acțiunilor cu caracter corupțional, îndeplinirii acțiunii 63 al Planului de acțiuni pentru anii 2014-2015, precum și prevederile art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 707 din 09.09.2013	Realizat	Prevederile Regulamentului privind avertizorii de integritate în Armata Națională stipulează faptul că efectivul Armatei Naționale (militari prin contract și angajați civili) care au aflat despre comiterea în cadrul Armatei Naționale a actelor de corupție și a celor conexe corupției, a faptelor de comportament corupțional, despre nerespectarea regulilor	Nu au fost întâmpinate

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
	<p>pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind avertizorii de integritate (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2013, nr. 198-204, art. 808), Ministerul Apărării a elaborat și aprobat ordinul Ministrului apărării nr. 285 din 08.07.2014 „Despre aprobarea Regulamentului privind avertizorii de integritate în Armata Națională”.</p>		<p>privind declararea veniturilor și a proprietății și despre încălcarea obligațiilor legale privind conflictul de interese, au dreptul să informeze benevol și cu bună-credință despre aceasta (să facă o avertizare în acest sens).</p> <p>În contextul celor relatate, au fost desemnate persoane responsabile de păstrarea și completarea „Registrului de evidență a avertizărilor despre posibilele ilegalități comise” în Marele Stat Major al Armatei Naționale, comandamentele categoriilor de forțe, instituțiile Ministerului Apărării, marile unități și unităților (centrelor) militare ale Armatei Naționale</p> <p>Persoanele responsabile de gestionarea registrului nominalizat este ofițer pe probleme juridice, în cazul în care în statele de organizare nu este prevăzută o asemenea persoană au fost numite persoane responsabile de gestionarea registrului.</p> <p>Persoana responsabilă de gestionarea Registrului general de evidență a avertizărilor despre posibilele ilegalități comise în Ministerul Apărării și Armata Națională este numit șeful secției prevenire și investigare a corupției și fraudelor Direcție inspecție generală.</p> <p>Toate avertizările sunt consemnate în Registrul de evidență a avertizărilor despre posibilele ilegalități săvârșite în Armata Națională și examinate de către structura specializată (Direcția inspecție generală) dacă, în urma verificării conținutului acestora, se constată că ele țin de competența sa. În caz contrar, informația urmează a fi transmisă la organul sau instituția competentă, cu indicarea informației din avertizare, a materialelor confirmative, din care, la solicitarea avertizorului de integritate, sînt excluse orice date referitoare la avertizor.</p> <p>Avertizorul de integritate beneficiază de un șir de măsuri de protecție în conformitate cu regulamentul menționat.</p>	

COMPONENTA EDUCAȚIONALĂ ȘI DE COMUNICARE PUBLICĂ

XI. Încurajarea denunțării corupției

90. Asigurarea	Întru executarea prevederilor art. 2 al	Permanent, cu	Actul departamental specificat menționează faptul că în	Nu au fost
----------------	---	---------------	---	------------

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
funcționării sistemului de linii telefonice anticorupție	Legii 252 din 25.10.2013 „Cu privire la aprobarea Regulamentului privind funcționarea liniilor telefonice anticorupție” a fost elaborat ordinul Ministrului apărării nr. 320 din 31.07.2014 „Despre aprobarea Regulamentului privind funcționarea liniilor telefonice anticorupție ale Ministerului Apărării”.	monitorizare trimestrială	<p>cadrul Ministerului Apărării au fost create:</p> <ul style="list-style-type: none"> - linia specializată anticorupție - 022-232-806 - avînd drept scop recepționarea informației privind comiterea unor fapte de comportament corupțional de către funcționarii publici, inclusiv militarii prin contract, persoanele cu funcții de demnitate publică și alte persoane care prestează servicii publice din cadrul Armatei Naționale (linie telefonică gestionată de către Direcția inspecție generală); - linia instituțională pentru informare - 022-252-009 - instituită în scopul sporirii transparenței în funcționarea Ministerului Apărării, precum și al conlucrării acesteia cu societatea civilă prin oferirea de informații ce țin de propria activitate (linie telefonică gestionată de Centru de comunicații și informatică). <p>Totodată, în scopul eficientizării și operaționalizării activității structurilor de control ale Ministerului Apărării și Armatei Naționale - Direcția inspecție generală și Comenduirea militară a Armatei Naționale, precum și în vederea identificării, analizei și evaluării riscurilor și vulnerabilităților la toate nivelurile managementului din structura militară, subdiviziunile specificate consideră oportun ca telefon de încredere al Ministerului Apărării să fie constituit în cadrul Comendurei militare a Armatei Naționale, putînd fi accesat la numărul - 022-238-412.</p> <p>Responsabil de recepționarea mesajelor este ofițerul de serviciu pe gărzi, asigurîndu-i-se în acest fel caracterul de continuitate, sunetele parvenite vor fi recepționate inclusiv în afara orelor de serviciu, în zilele de odihnă și în zilele de sărbătoare. La rîndul său, militarul de serviciu va nota apelul preluat în registru special elaborat în acest sens, va informa ofițerul de serviciu operativ al Armatei Naționale, Direcția inspecție generală și Comenduirea militară a Armatei Naționale, care vor acționa în dependență de domeniul de activitate.</p> <p>Pe parcursul trimestrului II al anului 2015 au fost înregistrate</p>	întîmpinate

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
			1 apeluri la linia specializată anticorupție și 2 apeluri la telefonul de încredere al Ministerului Apărării. Informații privind cazuri de corupție nu au parvenit.	
XII. Conlucrarea autorităților publice cu societatea civilă și cu mass-media				
91. Promovarea dreptului de acces la informație prin stabilirea și consolidarea parteneriatelor cu mass-media și cu societatea civilă	<p>Serviciul Relații Publice realizează, în comun cu Centrul mass-media militară, emisiunea TV „La Datorie”, difuzată la Moldova 1, emisiunea radio „Scutul Patriei”, difuzată la Radio Moldova, precum și revista „Oastea Moldovei”. Totodată, SRP asigură comunicarea cu mass-media prin intermediul comunicatelor de presă și avizelor de presă, publicate pe pagina web a Ministerului Apărării și informațiilor postate pe rețelele de socializare, precum și organizarea evenimentelor de presă cu privire la activitatea instituției.</p> <p>Tot în scopul executării acțiunii de referință s-au realizat următoarele măsuri:</p> <ul style="list-style-type: none"> - s-a plasat pe portalul guvernamental www.cariere.gov.md două anunțuri privind desfășurarea concursurilor de suplinitoare a posturilor vacante pentru 2 funcții publice; - s-a plasat pe portalul guvernamental www.particip.gov.md informația publică ce ține de proiectele de lege puse în discuție-3 proiecte; - s-a plasat și actualizat pe portalul guvernamental a datelor deschise www.date.gov.md, 14 seturi de date; - s-a elaborat și plasat pe portalul 	Permanent, cu monitorizare trimestrială	<p>Accesul la informație este asigurat din oficiu sau la cererea reprezentanților mass-media. Informația privind activitatea Armatei Naționale este plasată pe pagina WEB oficială a Ministerului Apărării, rețele de socializare: Youtube, Facebook, Twitter și Flickr.</p> <p>Pentru consolidarea mass-mediei și societății civile a fost creat blogul Armatei Naționale, care este o platformă de comunicare cu societatea și dezbateră a diferitor probleme.</p> <p>Referitor la cursurile/studiile de instruire existente predestinate militarilor și funcționarilor Armatei Naționale sunt aduse la cunoștință prin intermediul dispozițiilor/telegramelor/scrisorilor (se anexează) și pe paginile web.</p> <p>Totodată, în scopul eficientizării și operaționalizării activității Direcția inspecție generală, identificării, analizei și evaluării riscurilor și vulnerabilităților la toate nivelurile managementului din structura militară, precum și în vederea consolidării cooperării cu societatea civilă Direcția inspecție generală a creat „Cererea de intervenție a Direcției inspecție generală”.</p> <p>Solicitarea menționată reprezintă un formular prin care denunțatorul/informatorul (orice agent public al Ministerului Apărării: funcționarul public, inclusiv militarul prin contract, persoanele cu funcții de demnitate publică și alte persoane care prestează servicii publice din cadrul Armatei Naționale) va avea posibilitatea de a înștiința în mod expres Direcția inspecție generală a Ministerului Apărării, despre existența unor eventuale probleme de sistem, precum și cele ce țin de încălcarea drepturilor legale ale angajaților Ministerului Apărării și membrilor familiilor lor.</p> <p>„Cererea de intervenție a Direcției inspecție generală” constituie un mijloc de încurajare a denunțării neregulilor de</p>	Nu au fost întâmpinate

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
	guvernamental www.date.gov.md 2 seturi de date noi.		<p>serviciu, o pîrghie importantă în procesul de reprimare a fenomenului corupției, a actelor conexe corupției și a faptelor de comportament corupțional.</p> <p>Completarea integrală a rubricilor cererii este opțională, persoana care denunță avînd posibilitatea de a rămîne în anonim. Totuși, lipsa unor informații complete poate provoca dificultăți în îndeplinirea acțiunilor solicitate și soluționarea problemei. Direcția inspecție generală a recurs la aceste condiții dat fiind faptul că, de regulă, caracterul obligatoriu de a se identifica duce la ezitare din partea persoanei informatoare.</p> <p>Expedierea solicitării de a interveni în vederea examinării unor probleme anume poate fi realizată pe pagina web oficială a Ministerului Apărării, http://www.army.md/ (localizată în partea de jos a paginii).</p> <p>Acumularea solicitărilor de intervenție și examinarea acestora, în limita competenței, este realizată de către Direcția inspecție generală a Ministerului Apărării.</p>	