

## RAPORT

cu referire la progresele înregistrate și dificultățile întâmpinate în procesul de realizare  
a Planului de acțiuni pe anul 2016 privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe anii 2011–2016  
în cadrul Armatei Naționale în trimestrul II al anului 2016

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
<b>COMPONENTA LEGISLATIVĂ</b>				
<b>I. Conformarea legislației naționale standardelor internaționale anticorupție</b>				
<p>1. Implementarea recomandărilor din Raportul de evaluare a integrității în sectorul de apărare și securitate al Republicii Moldova (Building Integrity Self Assessment and Peer Review Report) din cadrul Programului NATO de consolidare a integrității în sectorul de apărare și securitate (Building Integrity Programme)</p>	<p>Pe plan intern, Grupul de lucru instituit în cadrul Ministerului Apărării a examinat Raportul de evaluare și în corespundere cu recomandările experților NATO BI întreprinde măsuri de elaborare a Proiectului Planului de acțiuni privind reducerea riscului de corupție în Ministerul Apărării al Republicii Moldova în cadrul Programului NATO de consolidare a integrității (Building Integrity Programme - BI) 2016-2017, urmînd a fi aprobat prin ordinul Ministrului apărării.</p> <p>Despre aprobarea Planului de acțiuni BI, în scopul asigurării transparenței sporite a activităților anticorupție desfășurate de către Ministerul Apărării, va fi informat oficialul desemnat responsabil de autoevaluare de către Președintele Republicii Moldova, Comandant Suprem al Forțelor Armate, precum și experții BI NATO.</p> <p>De asemenea, Planul de acțiuni</p>	<p>Trimestrul IV, 2016</p>	<p>În perioada de referință, în baza Raportului de evaluare a integrității în sectorul de apărare și securitate al Republicii Moldova (Building Integrity Self Assessment and Peer Review Report) din cadrul Programului NATO de consolidare a integrității în sectorul de apărare și securitate (Building Integrity Programme), în corespundere cu recomandările înaintate de către experții NATO BI, Ministerul Apărării, în calitate sa de coordonator la nivel național al Programului BI, a asigurat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- plasarea documentului pe pagina oficială web<sup>1</sup> a Ministerul Apărării, în rubrica Infocentru/Informație utilă/Prevenirea corupției/ Reducerea riscului de corupție în Ministerul Apărării în cadrul Programului NATO Building Integrity;</li> <li>- informarea instituțiilor din sectorul de securitate și apărare<sup>2</sup> antrenate în procesul de completare a Chestionarului de auto-evaluare despre receptarea Raportului de evaluare și disponibilitatea Ministerului Apărării de a acorda asistență la implementarea recomandărilor care derivă din Raportul de evaluare menționat în propriile documente de activitate;</li> <li>- informarea celorlalte instituții din sectorul de securitate și apărare și ONG-uri locale<sup>3</sup> cu care s-a interacționat în cadrul procesului de completare a Chestionarului de auto-evaluare despre recepționarea Raportului de evaluare și posibilitatea examinării acestuia.</li> </ul>	<p>Nu au fost întâmpinate</p>

<sup>1</sup> www.army.md

<sup>2</sup> Centrul Național Anticorupție, Trupele de Carabinieri și Poliția de Frontieră din cadrul Ministerului Afacerilor Interne și Procuratura militară.

<sup>3</sup> Serviciul de Informații și Securitate, Curtea de Conturi a Republicii Moldova, Comisia parlamentară securitate națională, apărare și ordine publică, Centrul de Informare și Documentare privind NATO din Moldova, Institutul de Politici Publice, Asociația pentru Politica Externă, Institutul European de Studii Politice din Moldova, Institutul pentru Dezvoltare și Inițiative Sociale „Viitorul”.

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
	privind reducerea riscului de corupție în Ministerul Apărării al Republicii Moldova în cadrul Programului NATO de consolidare a integrității (Building Integrity Programme - BI) 2016-2017 va fi plasat pe pagina oficială web a Ministerului Apărării.			

#### COMPONENTA INSTITUȚIONALĂ

#### II. Prevenirea și combaterea corupției în cadrul autorităților, instituțiilor și organizațiilor

2. Implementarea unui sistem eficient de gestiune a riscurilor de corupție, elaborarea și realizarea măsurilor de eliminare sau de diminuare a acestor riscuri	<p>În scopul identificării permanente, evaluării și înregistrării riscurilor de corupție în Registrul instituțional al riscurilor, atât în cadrul MA, cât și în cadrul instituțiilor din subordine, a fost elaborat, aprobat și pus în aplicare Ordinul Ministrului apărării nr. 318 din 14 iunie 2016 cu privire la aprobarea Regulamentului privind modul de implementare a managementului riscurilor în cadrul Armatei Naționale, aparatului central al Ministerului Apărării și instituțiilor Ministerului Apărării.</p> <p>Activitate de control intern a fost organizată în condițiile Legii nr. 229 din 23 septembrie 2010 privind controlul financiar public intern.</p> <p>Totodată, în temeiul art. 16 alin.(1) din Legea nr. 229 din 23.09.2010 privind controlul financiar public intern, a fost emisă, pentru anul precedent, declarația privind buna guvernare și plasată pe pagina oficială a Ministerului Apărării - <a href="http://www.army.md/img/userfiles/do">http://www.army.md/img/userfiles/do</a></p>	Permanent, cu monitorizare trimestrială	<p>Regulamentul menționat stabilește cerințele minime privind implementarea managementului riscurilor, care includ identificarea, evaluarea, aprecierea riscurilor și stabilirea responsabilităților, în scopul implementării unui sistem de management al riscurilor care să permită îndeplinirea obiectivelor stabilite.</p> <p>În contextul celor expuse, fiecare subdiviziune a Ministerului Apărării, împreună cu propunerile de activități care sunt incluse în planul de activitate al unității militare prezintă și riscurile inerente identificate pe segmentul său de activitate. Riscurile identificate, evaluarea, clasificarea riscurilor și reacția la risc se grupează într-un registru al riscurilor, care este revizuit cel puțin de două ori pe an.</p> <p>Este de menționat faptul că persoanele pe seama cărora a fost pusă sarcina de efectuare a unor activități de control sau audit în cadrul marilor unități, unităților militare și instituțiile Ministerului Apărării, aparatului central al Ministerului Apărării, Marelui Stat Major al Armatei Naționale, vor controla obligatoriu și prezența registrului riscurilor, precum și vor propune, după caz, includerea în registrul riscurilor a unor riscuri noi identificate în urma activităților de control sau audit.</p> <p>În semestrul I 2016 a fost efectuată autoevaluarea sistemului de management și control intern și au fost emise declarațiile de bună guvernare pe Ministerul Apărării.</p> <p>În același context, pentru identificarea factorilor</p>	Nu au fost întâmpinate
--	--	---	--	------------------------

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
	<p><a href="#">conline/dbg_ma.pdf</a>.</p> <p>În același context, în conformitate cu ordinul Ministrului apărării nr. 606 din 29.12.2014 „Cu privire la aprobarea Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016” a fost aprobat Planul de integritate menționat.</p>		<p>instituționali, care pot favoriza actele de corupție, precum și elaborarea recomandărilor pentru excluderea sau diminuarea efectelor acestora, a fost constituit grupul de evaluare a riscurilor de corupție în Armata Națională. Grupul menționat a activat în baza ordinului Ministrului apărării nr. 239 din 02.06.2014 „Cu privire la înființarea grupului de evaluare a riscurilor de corupție”, începînd cu trimestrul II-2014. Grupul menționat a fost constituit din personal al Ministerului Apărării cît și reprezentantul Centrului Național Anticorupție.</p> <p>În conformitate cu ordinul Ministrului apărării nr. 606 din 29.12.2014 „Cu privire la aprobarea Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016” a fost aprobat Planul de integritate menționat.</p> <p>Ulterior, pe parcursul perioadei de referință, în vederea implementării acțiunilor prevăzute în planul menționat sunt întreprinse măsuri de realizare cu respectarea termenilor stabiliți pentru îndeplinirea dezideratelor specificate în rubricile indicatorii de progres și rezultatul scontat.</p> <p>Totodată, în scopul asigurării transparenței sporite a activităților anticorupție desfășurate de către Ministerul Apărării, Planul de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016 a fost plasat pe pagina oficială web a Ministerului Apărării în rubrica – Infocentru /Informație utilă /Prevenirea corupției. Semestrial, în cadrul aceleiași rubrici, este plasat Raportul despre progresele înregistrate și dificultățile întâmpinate în procesul de realizare a Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016.</p> <p>Pentru semestrul I al anului 2016 Raportul în cauză urmează a fi plasat pe pagina oficială web a Ministerului Apărării către 20 iulie 2016.</p> <p>De asemenea, în temeiul prevederilor pct. 28<sup>1</sup> din Metodologia de evaluare a riscurilor de corupție în autoritățile și instituțiile publice, aprobată prin Hotărîrea Guvernului nr. 906 din 28.07.2008, Rapoartele cu referire la progresele înregistrate și dificultățile întâmpinate în procesul</p>	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
			<p>de realizare a Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016 sunt remise în adresa Centrului Național Anticorupție.</p> <p>Ultima raportare referitor la implementarea Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016 a fost efectuată 12.07.2016.</p> <p>Tot în acest sens, la 8 aprilie 2016 a fost organizat un atelier de lucru privind managementul riscurilor în Armata Națională. Instruirea în cadrul atelierului a fost efectuată de către 2 experți din Olanda, reprezentanții Ministerului Finanțelor, specialiștii Direcției economico-financiară și colaboratorii Centrului Național Anticorupție. La activitate au participat 30 de militari de nivel loțitor comandant din cadrul unităților militare și specialiști ai direcțiilor/secțiilor din cadrul MA/MSM.</p>	
<p>3. Realizarea acțiunilor de prevenire a corupției în procesul de recrutare, selecție, angajare și promovare a funcționarilor publici</p>	<p><i>1. Organizarea concursurilor privind ocuparea funcțiilor publice vacante</i></p> <p>Concursurile privind ocuparea funcțiilor publice vacante sunt organizate în cadrul Ministerului Apărării în strictă conformitate cu articolele 27-30 ale Legii nr.158 din 04.07.2008 „cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public” și Regulamentul cu privire la ocuparea funcției publice prin concurs, aprobat prin Hotărârea Guvernului RM nr.201 din 11.03.2009. În acest sens, în cadrul Ministerului Apărării, prin ordinul MA nr.359 din 18 septembrie 2013 și modificările la ordinul menționat, este instituită comisia de concurs pentru ocuparea funcțiilor publice vacante din cadrul Ministerului Apărării, constituită din:</p>	<p>Permanent, cu monitorizare trimestrială</p>	<p><u>Trimestrul I 2016</u></p> <p>În trimestrul I al anului 2016, pe site-ul guvernamental <a href="http://www.cariere.gov.md">www.cariere.gov.md</a> și site-ul oficial MA <a href="http://www.army.md/?lng=2&amp;action=show&amp;cat=153&amp;submenuheader=5">http://www.army.md/?lng=2&amp;action=show&amp;cat=153&amp;submenuheader=5</a> a fost publicat anunț privind concursul de ocupare a 7 funcții vacante din cadrul Aparatului central al MA. La funcțiile în cauză au fost depuse 28 dosare, iar ca rezultat al probelor de selectare (proba scrisă și interviul), a fost angajată 1 persoană.</p> <p>Totodată, în luna martie curent a fost anunțată prelungirea concursului de ocupare a funcțiilor vacante (cu desfășurarea concursului în trimestrul II al anului curent).</p> <p><i>1. Elucidarea condițiilor de concurs pentru detașarea la studii, instruire și promovare profesională:</i></p> <p>Detașarea la studii, instruirea și promovarea profesională este efectuată în baza evaluării anuale a militarilor prin contract și funcționarilor publici. Drept temei pentru evaluarea militarilor prin contract servește Instrucțiunea privind modul de organizare și efectuare a evaluării militarilor prin contract în Armata Națională, aprobată prin</p>	<p>Nu au fost întâmpinate</p>

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
	președintele comisiei – secretarul de stat; vicepreședintele comisiei; trei membri ai comisiei și doi membri supleați; secretarul comisiei.		<p>ordinul Ministrului apărării nr.200 din 15.07.2009, pentru funcționarii publici servește Regulamentul cu privire la evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarului public, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.201 din 11.03.2009. Prioritate avînd cei mai bine evaluați și calificați militari/funcționari.</p> <p>Modul de organizare a concursului de selectare și detașare a militarilor/funcționarilor la cursuri de perfecționare este stabilit prin ordinul Ministrului apărării nr. 217 din 19.07.2010 „Cu privire la stabilirea modului de organizare a concursului de selectare și detașare a militarilor Armatei Naționale la cursuri de perfecționare (instruire)”. Totodată, aprobarea candidaților este efectuată în cadrul ședințelor comisiei superioare de selectare a militarilor prin contract ai AN la cursuri de perfecționare (instruire).</p> <p>În trimestrul I al anului 2016 au avut loc 6 ședințe în urma căreia au fost elaborate procesele-verbale, după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- PV nr. 1 din 22 ianuarie 2016, privind selectarea candidaților la cursuri de perfecționare (instruire) în cadrul instituțiilor de învățămînt militar din SUA, precum și examinarea solicitării privind Planul cursurilor/studiilor conform programului Internațional Militar de Educație și Instruire (IMET) pentru anul fiscal 2017.</li> </ul> <p>Astfel, a fost aprobată Solicitarea de instruire a personalului AN în cadrul programului (IMET) pentru anul fiscal 2017. La 11 cursuri de instruire profesională în instituțiile de învățămînt militar din SUA au candidat 26 persoane, au fost aprobați 9 candidați de bază și 7 de rezervă.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- PV nr. 2 din 08 februarie 2016, privind selectarea candidaților la studii în instituțiilor de învățămînt militar din România, examinarea ofertei Biroului de Cooperare Militară al Ambasadei SUA (BCM), precum și revizuirea candidaților pentru participarea la studii în cadrul Colegiilor de Comandă și Stat Major din SUA, conform Programului IMET în anul 2016.</li> </ul>	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
			<p>Astfel, a fost aprobat 1 candidat pentru studii în România. Au fost acceptate locurile oferite de către partea americană la Colegiile de Comandă și Stat Major din SUA în schimbul programului la distanță. Pentru 3 locuri la Colegiul de Comandă și Stat Major din SUA, au fost aprobați 2 candidați de bază și 4 candidați de rezervă.</p> <p>- PV nr. 3 din 17 februarie 2016, privind selectarea candidaților care optează pentru cursurile de studiere a limbii engleze în cadrul Centrului lingvistic al AMFA și candidaților care optează pentru studii în instituțiile de învățământ militar din SUA, revizuirea candidaților pentru Colegiul de Comandă și Stat Major din SUA conform programului (IMET) pentru anul fiscal 2016, precum și ofertei parvenite de la partea germană privind instruirea efectivului AN în cadrul instituțiilor de învățământ din R.F.Germania pentru anul universitar 2016-2017.</p> <p>Pentru cursul de studiere a limbii engleze în cadrul Centrului lingvistic al AMFA au fost selectați 34 candidați de bază. La 4 cursuri de instruire profesională în instituțiile de învățământ militar din SUA au candidat 9 persoane, au fost aprobați 3 candidați de bază și 1 de rezervă. Pentru Colegiul de Comandă și Stat Major Forțe Aeriene din SUA au candidat 4 persoane, a fost aprobat 1 candidat de bază și 3 de rezervă. Totodată, a fost aprobată lista cursurilor de instruire profesională care urmează a fi solicitată părții germane pentru anul fiscal 2016-2017.</p> <p>- PV nr. 4 din 29 februarie 2016, privind selectarea candidaților care optează pentru studii în instituțiile de învățământ militar din SUA conform programului (IMET) pentru anul fiscal 2016, cursurile de învățare a limbii germane în cadrul Centrului de verificare a Armamentului din Germania, precum și Cursul de brevetare mecanici conductorii T.A.B. din România.</p> <p>Astfel, pentru 1 curs de instruire profesională în instituțiile de învățământ militar din SUA au candidat 2 persoane, a fost aprobat 1 candidat de bază și 1 de rezervă.</p>	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
			<p>Pentru 4 cursuri de instruire în Germania au candidat 11 persoane, au fost aprobați 4 candidați de bază și 2 candidați de rezervă. La cursul de instruire în România, a fost aprobat 1 candidat de bază.</p> <p>- PV nr. 5 din 10 martie 2016, privind selectarea candidaților care optează pentru cursul de învățare a limbii franceze în cadrul Centrului lingvistic al AMFA.</p> <p>Pentru cursul de studiere a limbii franceze în cadrul Centrului lingvistic al AMFA au fost selectați 8 candidați de bază și 1 candidat de rezervă.</p> <p>- PV nr. 6 din 29 martie 2016, privind selectarea candidaților care optează pentru instruire în instituțiile de învățământ din Lituania, Italia și România în anul 2016, examinarea solicitării cursurilor/studiilor în instituțiile militare de învățământ din România pentru anul de învățământ 2017, Colegiul Baltic de Apărare din Estonia, Curs de bază de studiere a limbii germane AM FA.</p> <p>În cadrul Comisiei, la diferite forme de învățământ militar au fost examinate 27 persoane, dintre care aprobați 21 candidați de bază și 1 de rezervă. Totodată, au fost aprobate cursurile/studiile propuse pentru solicitare părților partenere.</p> <p><i>2. Detașarea la cursuri în cadrul Academiei de Administrare Publică (AAP)</i></p> <p>Instruirea în cauză este efectuată în baza planului semestrial al cursurilor de dezvoltare profesională a funcționarilor publici din cadrul Armatei Naționale. În trimestrul I al anului 2016 în AAP au participat la cursuri de instruire 8 funcționari publici (2 - Ministerul Apărării, 1 - Marele Stat Major și 5 - Centrele militare) și 2 militari (1 - Ministerul Apărării, 1 - Centru militar)</p> <p><u>Trimestrul II 2016</u></p> <p><i>1. Elucidarea condițiilor de concurs pentru detașarea la studii, instruire și promovare profesională:</i></p> <p>În trimestrul II al anului 2016 a avut loc o ședință în urma căreia a fost elaborat PV nr. 7 din 17 iunie 2016. privind examinarea candidaților care optează pentru</p>	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
			<p>instruirea în instituțiile de învățământ militar din R.P.China în anul 2016. În cadrul Comisiei au fost examinate 6 persoane, dintre care aprobați 2 candidați de bază și 1 de rezervă.</p> <p>În trimestrul II al anului 2016, s-a desfășurat prelungirea concursului de ocupare a 6 funcții vacante din cadrul Aparatului central al MA. Ca rezultat al probelor de selectare (proba scrisă și interviul), la funcțiile în cauză, au fost angajate 2 persoane.</p> <p><i>2. Detașarea la cursuri în cadrul Academiei de Administrare Publică (AAP)</i></p> <p>Instruirea în cauză este efectuată în baza planului semestrial al cursurilor de dezvoltare profesională a funcționarilor publici din cadrul Armatei Naționale. În trimestrul II al anului 2016 în AAP au participat la cursuri de instruire 7 funcționari publici (1 - Ministerul Apărării, 1 – Marele Stat Major și 5 – Centrele militare) și 1 militar - Ministerul Apărării.</p>	
4. Asigurarea transparenței în procesul decizional	Conform prevederilor Legii privind transparența în procesul decizional nr. 239-XVI din 13.11.2008 Ministerul Apărării întocmește și aduce la cunoștința publicului rapoarte anuale privind transparența în procesul decizional, care sunt expediate, în modul stabilit, în adresa Cancelariei de Stat. Totodată, transparența decizională departamentală este asigurată prin publicarea pe pagina web oficială a Ministerului Apărării ( <a href="http://www.army.md">www.army.md</a> ), la compartimentul „Transparența decizională”.	Permanent, cu monitorizare trimestrială	<p>Întru îndeplinirea acțiunii de referință, aceasta a fost divizată în trei subacțiuni, astfel:</p> <p>1. Monitorizarea respectării cerințelor de asigurare a transparenței în procesul de elaborare și adoptare a proiectelor de decizii.</p> <p>Rezultat realizat/ Examinarea informației privind consultarea publică a proiectelor de decizii, prezentate de responsabilii de desfășurare a procedurilor de consultare publică și întocmirea sintezei.</p> <p>Un proiect de decizie consultat pe parcursul perioadei de referință - Proiectul de lege pentru modificarea și completarea unor acte legislative prin care se propun amendamente în Legea nr. 1244 din 18.07.2002 „Cu privire la rezerva Forțelor Armate”, Legea nr. 1245 din 18.07.2002 „Cu privire la pregătirea cetățenilor pentru apărarea patriei” și Legea nr. 162-XVI din 22.07.2005 „Cu privire la statutul militarilor”.</p> <p>2. Pregătirea și prezentarea în Cancelaria de Stat a datelor</p>	Nu au fost întâmpinate



Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
			<p>despre transparența în procesul decizional în aparatul central al Ministerului Apărării și asigurarea publicării datelor pe pagina web oficială a Ministerului Apărării.  Rezultat realizat/ Informație pregătită și prezentată. Informație publicată.</p> <p>3. Actualizarea Listei părților interesate despre procesul decizional în Ministerul Apărării și asigurarea publicării ei pe pagina web oficială a Ministerului Apărării.  Rezultat realizat/ Listă actualizată. Lista publicată. Lista părților interesate despre procesul decizional a fost actualizată la propunerile subdiviziunilor responsabile a M.A. și M.St.M. al A.N.</p>	
<p>5. Elaborarea și aprobarea normelor de responsabilizare a agenților publici pentru încălcarea normelor de etică și deontologie</p>	<p>În conformitate cu Legea nr.25-XVI din 22 februarie 2008 „Privind Codul de conduită a funcționarului public” și în scopul prevenirii și eradicării, în cadrul Armatei Naționale, a actelor de corupție, promovarea standardelor europene de conduită și integritate în administrația publică, a fost aprobat și pus în aplicare Codul de conduită profesională a militarilor prin contract ai Armatei Naționale, prin Ordinul Ministrului apărării nr. 268 din 20 mai 2016.</p> <p>Pentru funcționarii publici documentul de conduită este nemijlocit Codul de conduită a funcționarului public, aprobat prin Legea nr. 25 din 22.02.2008.</p> <p>Prevederile Codului de conduită a funcționarului public sunt aduse la cunoștință funcționarilor publici în conformitate cu ordinul Ministrului</p>	<p>Permanent, cu verificare începînd din trimestrul IV, 2016</p>	<p>Codul de conduită profesională a militarilor prin contract ai Armatei Naționale stabilește un set de norme obligatorii de etică și deontologie profesională, de conduită și comportament necesare prevenirii cazurilor care ar putea afecta imaginea, onoarea și reputația militarilor prin contract și Armatei Naționale.</p> <p>Prezentul cod a fost elaborat reieșind din necesitatea aplicării în cadrul Armatei Naționale a prevederilor Legii nr.25-XVI din 22 februarie 2008 privind Codul de conduită a funcționarului public prin adaptarea normelor din Legea menționată la specificul serviciului militar.</p> <p>Normele prevăzute în prezentul cod sunt complementare reglementărilor:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Legii nr.1244-XV din 18 iulie 2002 cu privire la rezerva Forțelor Armate;</li> <li>2) Legii nr.1245-XV din 18 iulie 2002 cu privire la pregătirea cetățenilor pentru apărarea Patriei;</li> <li>3) Legii nr.1264-XV din 19 iulie 2002 privind declararea și controlul veniturilor și al proprietății persoanelor cu funcții de demnitate publică, judecătorilor, procurorilor, funcționarilor publici și a unor persoane cu funcție de conducere;</li> <li>4) Legii nr.162-XVI din 22 iulie 2005 cu privire la statutul militarilor;</li> </ol>	<p>Nu au fost întîmpinate</p>

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
	<p>apărării nr.200 din 18.08.2008 „Despre comunicarea Codului de conduită a funcționarului public adoptat prin Legea nr.25-XVI din 22 februarie 2008”, care prevede, inclusiv și asigurarea executării acestor prevederi. Anual, funcționarii publici sunt evaluați în vederea respectării Codului de conduită.</p> <p>În conformitate cu Regulamentul cu privire la perioada de probă pentru funcționarul public debutant, persoanele noi angajate în serviciul public se familiarizează cu Codul de conduită, conform Programului de desfășurare a perioadei de probă.</p> <p>Codul de conduită are drept scop stabilirea unor norme de conduită în serviciul public și informarea cetățenilor cu privire la conduita pe care trebuie să o adopte funcționarul public în vederea oferirii unor servicii publice de calitate; asigurarea unei administrări mai bune întru realizarea interesului public; contribuirea la prevenirea și eliminarea corupției din administrația publică și crearea unui climat de încredere între cetățeni și autoritățile publice.</p>		<p>5) Regulamentului disciplinei militare, aprobat prin Legea nr.52-XVI din 2 martie 2007;</p> <p>6) Legii nr.16-XVI din 15 februarie 2008 cu privire la conflictul de interese;</p> <p>7) Legii nr.90-XVI din 25 aprilie 2008 cu privire la prevenirea și combaterea corupției;</p> <p>8) Legii nr.133 din 8 iulie 2011 privind protecția datelor cu caracter personal;</p> <p>9) Regulamentelor militare ale Forțelor Armate ale Republicii Moldova, aprobate prin Decretul Președintelui nr.2327-IV din 3 septembrie 2009;</p> <p>10) Regulamentului cu privire la modul de îndeplinire a serviciului militar în Forțele Armate, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.941 din 17 august 2006;</p> <p>11) Hotărârea Guvernului nr.134 din 22 februarie 2013 privind stabilirea valorii admise a cadourilor simbolice, a celor oferite din politețe sau cu prilejul anumitor acțiuni de protocol și aprobarea Regulamentului cu privire la evidența, evaluarea, păstrarea, utilizarea și răscumpărarea cadourilor simbolice, a celor oferite din politețe sau cu prilejul anumitor acțiuni de protocol;</p> <p>12) Regulamentul-cadru privind avertizorii de integritate, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 707 din 9 septembrie 2013;</p> <p>13) alte acte legislative și normative în vigoare care stabilesc o conduită obligatorie pentru militari.</p> <p>Ulterior, după aprobarea și punerea în aplicare a Codului de conduită s-au întreprins măsuri de aducerea la cunoștința militarilor prin contract a prevederilor Codului menționat și de asigurare a respectării stricte a prevederilor acestuia.</p> <p>De asemenea, drepturile și obligațiile generale ale militarilor și relațiile dintre ei, obligațiile persoanelor cu funcții de răspundere din marile unități și unitățile militare ale Forțelor Armate, precum și regulile de ordine interioară și de executare a serviciului interior, servesc Regulamentele militare, aprobate prin decretul Președintelui Republicii</p>	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
			<p>Moldova nr. 2327 din 03.09.2009 (în special Regulamentul serviciului interior al Forțelor Armate ale Republicii Moldova) precum și Regulamentul disciplinei militare, aprobat prin Legea nr. 52 din 02.03.2007.</p> <p>Acestea determină esența disciplinei militare și stabilesc obligațiile pentru toate categoriile de militari întru menținerea și respectarea cu strictețe a acesteia, impune subordonarea necondiționată în îndeplinirea întocmai și la timp a îndatoririlor și atribuțiilor funcționale, în respectarea normelor de ordine și de comportare militară și civică, precum și asumarea responsabilității pentru faptele săvârșite.</p>	
<b>COMPONENTA EDUCAȚIONALĂ ȘI DE COMUNICARE PUBLICĂ</b>				
<b>III. Încurajarea denunțării corupției</b>				
6. Asigurarea funcționării sistemului de linii telefonice anticorupție	Întru executarea prevederilor art. 2 al Legii 252 din 25.10.2013 „Cu privire la aprobarea Regulamentului privind funcționarea liniilor telefonice anticorupție” a fost elaborat ordinul Ministrului Apărării nr. 320 din 31.07.2014 „Despre aprobarea Regulamentului privind funcționarea liniilor telefonice anticorupție ale Ministerului Apărării”.	Permanent, cu monitorizare trimestrială	<p>Regulamentul privind funcționarea liniilor telefonice anticorupție menționează faptul că în cadrul Ministerului Apărării au fost create:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- linia specializată anticorupție - 022-232-806 - avînd drept scop recepționarea informației privind comiterea unor fapte de comportament corupțional de către funcționarii publici, inclusiv militarii prin contract, persoanele cu funcții de demnitate publică și alte persoane care prestează servicii publice din cadrul Armatei Naționale (linie telefonică gestionată de către Direcția inspecție generală). La primirea apelului telefonic, persoana responsabilă din cadrul Direcției inspecție generală, înregistrează apelul preluat în registrul special destin liniei specializate anticorupție și acționează conform algoritmului prestabilit.</li> <li>- linia instituțională pentru informare - 022-252-009 - instituită în scopul sporirii transparenței în funcționarea Ministerului Apărării, precum și al conlucrării acesteia cu societatea civilă prin oferirea de informații ce țin de propria activitate (linie telefonică gestionată de Centru de comunicații și informatică).</li> </ul> <p>Totodată, în scopul eficientizării și operaționalizării activității structurilor de control ale Ministerului Apărării și</p>	Nu au fost întâmpinate

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
			<p>Armatei Naționale - Direcția inspecție generală și Comenduirea militară a Armatei Naționale, precum și în vederea identificării, analizei și evaluării riscurilor și vulnerabilităților la toate nivelurile managementului din structura militară, s-a constituit telefonul de încredere al Ministerului Apărării în cadrul Comendurei militare a Armatei Naționale, care poate fi accesat la numărul - 022-238-412.</p> <p>Responsabil de recepționarea mesajelor este ofițerul de serviciu pe gărzi, asigurându-i-se în acest fel caracterul de continuitate, sunetele parvenite vor fi recepționate inclusiv în afara orelor de serviciu, în zilele de odihnă și în zilele de sărbătoare. La rîndul său, militarul de serviciu va nota apelul preluat în registru special elaborat în acest sens, va informa ofițerul de serviciu operativ al Armatei Naționale, Direcția inspecție generală și Comenduirea militară a Armatei Naționale, care vor acționa în dependență de domeniul de activitate.</p> <p>Pe parcursul trimestrului II al anului 2016 au fost înregistrate 5 apeluri la linia specializată anticorupție și 5 apeluri la telefonul de încredere al Ministerului Apărării. Informații privind cazuri de corupție nu au parvenit.</p>	
<b>IV. Conlucrarea autorităților publice cu societatea civilă și cu mass-media</b>				
7. Promovarea dreptului de acces la informație prin stabilirea și consolidarea de parteneriate cu mass-media și cu societatea civilă	Serviciul Relații Publice realizează, în comun cu Centrul mass-media militară, emisiunea TV „La Datorie”, difuzată la Moldova 1, emisiunea radio „Scutul Patriei”, difuzată la Radio Moldova, precum și revista „Oastea Moldovei”. Totodată, SRP asigură comunicarea cu mass-media prin intermediul comunicatelor de presă și avizelor de presă, publicate pe pagina web a Ministerului Apărării și informațiilor postate pe rețelele de socializare, precum și organizarea	Permanent, cu monitorizare trimestrială	<p>Accesul la informație este asigurat din oficiu sau la cererea reprezentanților mass-media. Informația privind activitatea Armatei Naționale este plasată pe pagina WEB oficială a Ministerului Apărării, rețele de socializare: Youtube, Facebook, Twitter și Flickr.</p> <p>Cursurile/studiile de instruire existente predestinate militarilor și funcționarilor Armatei Naționale sunt aduse la cunoștință prin intermediul dispozițiilor, telegramelor și scrisorilor de informare.</p> <p><u>Trimestrul I 2016</u> În trimestrul I al anului 2016, a avut loc a doua etapă a concursului de admitere a candidaților pentru studii</p>	Nu au fost întâmpinate

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
	<p>evenimentelor de presă cu privire la activitatea instituției.</p> <p>Pe parcursul II trimestru al anului 2016, Serviciul e - Transformare a realizat următoarele acțiuni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a coordonat procesul și plasat pe portalul guvernamental <a href="http://www.cariere.gov.md">www.cariere.gov.md</a> 1 funcție publică vacantă din ministerul Apărării;</li> <li>- a evaluat 18 seturi de date deschise publicate de ministerul Apărării și Marele Stat Major al Armatei Naționale pe portalul guvernamental de date deschise <a href="http://www.date.gov.md">www.date.gov.md</a> și a actualizat un set.</li> </ul>		<p>superioare de licență în instituțiile de învățământ militar din SUA pentru anul 2016 (Academia Militară „West Point” (USMA) - 1 loc, Academia Forțelor Aeriene (USFA) - 1 loc), care a constat în testarea finală a pregătirii fizice în cadrul Academiei Militare a Forțelor Armate și interviuarea candidaților de către șeful Biroului de Cooperare Militară a Ambasadei SUA la Chișinău.</p> <p>În baza rezultatelor obținute, precum și în urma selectării de către instituțiile de învățământ militar din SUA, au fost nominalizați doi candidați pentru urmarea studiilor respective. Informația privind derularea concursului și rezultatele acestuia a fost plasată pe site-ul Ministerului Apărării  <a href="http://www.army.md/?lng=2&amp;action=show&amp;cat=239&amp;submenuheader=5">http://www.army.md/?lng=2&amp;action=show&amp;cat=239&amp;submenuheader=5</a> și mediatizată în sursele mass-media naționale.</p> <p><u>Trimestrul II 2016</u></p> <p>În trimestrul II al anului 2016, pe site-ul Ministerului Apărării  <a href="http://www.army.md/?lng=2&amp;action=show&amp;cat=239&amp;submenuheader=5">http://www.army.md/?lng=2&amp;action=show&amp;cat=239&amp;submenuheader=5</a>, precum și în instituțiile de învățământ preuniversitare din țară prin intermediul grupurilor mobile din cadrul Centrelor militare teritoriale a fost diseminată informația privind selectarea candidaților pentru studii în cadrul instituțiilor de învățământ militar după cum urmează:</p> <p><i>1. Colegiului Național Militar „Ștefan cel Mare” din România, anul 2016 - 1 loc.</i></p> <p>Concursul, divizat în două etape (națională și finală) s-a desfășurat în perioada aprilie-mai 2016 și a constat din întrevvedere candidaților cu Atașatul Militar al României în Republica Moldova, testarea nivelului de cunoaștere a limbii române, pregătirea fizică, evaluarea psihologică și susținerea probei de aptitudini în cadrul Colegiului în cauză.</p> <p>Din numărul de candidați înregistrați (15 persoane), s-au determinat 7 candidați potențiali, dosarele cărora au fost remise în adresa Colegiului Militar. În urma susținerii probei</p>	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
			<p>de aptitudini, nici un candidat nu a fost declarat „ADMIS” pentru studiile respective din considerente că nu au susținut testul grilă eliminatoriu de verificare a cunoștințelor.</p> <p>2. <i>Academia Tehnică Militară (ATM) - 1 loc și Academia Forțelor Aeriene „Henri Coandă” (AFA), anul 2016 - 3 locuri.</i></p> <p>În luna iunie curent, s-a desfășurat prima parte a concursului, care a constat în întrevederea candidaților cu Atașatul Militar al României în Republica Moldova, testarea nivelului de cunoaștere a limbii române, pregătirea fizică și evaluarea psihologică. Din 10 candidați înregistrați pentru studiile în cauză s-au determinat 5 candidați la diferite specialități ale instituțiilor respective.</p> <p>Următoarea etapă a concursului va fi organizată și desfășurată de către partea română în cadrul instituțiilor de învățământ militar menționate, în trimestrul III al anului curent, perioada 18-23.07.2015.</p> <p>3. <i>Academia Forțelor Terestre din Republica Elenă, anul 2016 - 2 locuri.</i></p> <p>Procesul de selectare a candidaților, prin intermediul testelor și probelor examinatorii va avea loc în trimestrul III al anului 2016.</p> <p>De asemenea, în scopul eficientizării și operaționalizării activității Direcției inspecție generală, identificării, analizei și evaluării riscurilor și vulnerabilităților la toate nivelurile managementului din structura militară, precum și în vederea consolidării cooperării cu societatea civilă Direcția inspecție generală a creat „Cererea de intervenție a Direcției inspecție generală”.</p> <p>Acumularea solicitărilor de intervenție și examinarea acestora, în limita competenței, este realizată de către Direcția inspecție generală a Ministerului Apărării.</p> <p>În perioada trimestrului II 2016 au fost recepționate 3 solicitări de intervenție a DIG, problemele abordate fiind la capitolul nerespectarea remunerării financiare.</p>	

