

## RAPORT

cu referire la progresele înregistrate și dificultățile întâmpinate în procesul de realizare  
a Planului de acțiuni pe anul 2016 privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe anii 2011–2016  
în cadrul Armatei Naționale în trimestrul III al anului 2016

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
<b>COMPONENTA LEGISLATIVĂ</b>				
<b>I. Conformarea legislației naționale standardelor internaționale anticorupție</b>				
<p>1. Implementarea recomandărilor din Raportul de evaluare a integrității în sectorul de apărare și securitate al Republicii Moldova (Building Integrity Self Assessment and Peer Review Report) din cadrul Programului NATO de consolidare a integrității în sectorul de apărare și securitate (Building Integrity Programme)</p>	<p>Ministerul Apărării a elaborat Planul de acțiuni privind reducerea riscului de corupție în instituție pentru anii 2016-2017.</p> <p>Documentul, aprobat de ministrul Apărării, are ca obiectiv reducerea riscului de corupție în instituție, ceea ce ar conduce la menținerea și consolidarea eficienței personalului militar și civil în cadrul autorității publice centrale.</p> <p>Planul de acțiuni prevede un șir de măsuri concrete de prevenire a corupției în domeniul controlului democratic și angajamentului pentru democrație, politicilor departamentale pentru combaterea corupției, politicii de cadre, deontologiei, instruirii, planificării și bugetării, precum și achizițiilor publice.</p> <p>Planul de acțiuni privind reducerea riscului de corupție în Ministerul Apărării pentru anii 2016-2017 a fost elaborat în baza recomandărilor unui grup de experți NATO, care în 2015 au analizat situația în domeniu și au transmis instituției de apărare un raport de evaluare a integrității în sectorul de securitate și apărare a</p>	<p>Trimestrul IV, 2016</p>	<p>În perioada de referință, în baza Raportului NATO de evaluare a integrității în sectorul de securitate și apărare a Republicii Moldova „<i>Building Integrity Self Assessment and Peer Review Report</i>”, în corespundere cu recomandările înaintate de către experții NATO BI, Ministerul Apărării, în calitate sa de coordonator la nivel național al Programului BI, a asigurat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- plasarea documentului pe pagina oficială web a Ministerului Apărării (www.army.md), în rubrica Infocentru/Informație utilă/Prevenirea corupției/ Reducerea riscului de corupție în Ministerul Apărării în cadrul Programului NATO Building Integrity;</li> <li>- informarea instituțiilor din sectorul de securitate și apărare antrenate în procesul de completare a Chestionarului de auto-evaluare (Centrul Național Anticorupție, Trupele de Carabinieri și Poliția de Frontieră din cadrul Ministerului Afacerilor Interne și Procuratura militară) despre receptarea Raportului de evaluare și disponibilitatea Ministerului Apărării de a acorda asistență la implementarea recomandărilor care derivă din Raportul de evaluare menționat în propriile documente de activitate;</li> <li>- informarea celorlalte instituții din sectorul de securitate și apărare și ONG-uri locale cu care s-a interacționat în cadrul procesului de completare a Chestionarului de auto-evaluare (Serviciul de Informații și Securitate, Curtea de Conturi a Republicii Moldova, Comisia parlamentară securitate națională, apărare și ordine publică, Centrul de Informare și Documentare privind NATO din Moldova, Institutul de Politici Publice, Asociația pentru Politica</li> </ul>	<p>Nu au fost întâmpinate</p>

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
	<p>Republicii Moldova, cu propuneri de îmbunătățire.</p> <p>Acțiunile respective fac parte din Programul NATO de consolidare a integrității în sectorul de securitate și apărare (Building Integrity Initiative - BII), inițiativă la care Republica Moldova a aderat în 2013. Ministerul Apărării este coordonator la nivel național al Programului BII.</p>		<p>Externă, Institutul European de Studii Politice din Moldova, Institutul pentru Dezvoltare și Inițiative Sociale „Viitorul”) despre recepționarea Raportului de evaluare și posibilitatea examinării acestuia.</p> <p>Totodată, pe plan intern, Grupul de lucru instituit în cadrul Ministerului Apărării au examinat Raportul de evaluare și în corespundere cu recomandările experților NATO BI, precum și în urma identificării unor vulnerabilități și riscuri care pot afecta atât integritatea instituției, cât și a angajaților, au elaborat Planul de acțiuni privind reducerea riscului de corupție în Ministerul Apărării pentru anii 2016 – 2017.</p> <p>Prin ordinul Ministrului apărării nr. 500 din 26.09.2016 a fost aprobat Planul de acțiuni. Documentul are ca obiectiv reducerea riscului de corupție în instituție, ceea ce ar conduce la menținerea și consolidarea eficienței personalului militar și civil în cadrul autorității publice centrale. Planul de acțiuni prevede un șir de măsuri concrete de prevenire a corupției în domeniul controlului democratic și angajamentului pentru democrație, politicilor departamentale pentru combaterea corupției, politicii de cadre, deontologiei, instruirii, planificării și bugetării, precum și achizițiilor publice.</p> <p>Despre aprobarea Planului de acțiuni BI, în scopul asigurării transparenței sporite a activităților anticorupție desfășurate de către Ministerul Apărării, a fost informat domnul Alexei BARBĂNEAGRĂ, Consilier al Președintelui Republicii Moldova, secretar al Consiliului Suprem de Securitate, oficial desemnat responsabil de autoevaluare de către Președintele Republicii Moldova, Comandant Suprem al Forțelor Armate, experții BI NATO, precum și a fost publicat un comunicat pe pagina oficială web a Ministerului Apărării și un interviu în revista „Oastea Moldovei”.</p> <p>De asemenea, Planul de acțiuni privind reducerea riscului de corupție în Ministerul Apărării pentru anii 2016 – 2017 a fost plasat pe pagina oficială web a Ministerului</p>	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
			<p>Apărării.</p> <p>Totodată, în condițiile evoluției cooperării în cadrul Programului BI, precum și în scopul aprofundării cunoștințelor în domeniul consolidării integrității în sectorul de apărare și securitate, 3 reprezentanți ai Ministerului Apărării au participat în cadrul activităților de instruire BI, conform Building Integrity Education &amp; Training Plan.</p>	
<b>COMPONENTA INSTITUȚIONALĂ</b>				
<b>II. Prevenirea și combaterea corupției în cadrul autorităților, instituțiilor și organizațiilor</b>				
<p>2. Implementarea unui sistem eficient de gestiune a riscurilor de corupție, elaborarea și realizarea măsurilor de eliminare sau de diminuare a acestor riscuri</p>	<p>În scopul identificării permanente, evaluării și înregistrării riscurilor de corupție în Registrul instituțional al riscurilor, atât în cadrul MA, cât și în cadrul instituțiilor din subordine, a fost elaborat, aprobat și pus în aplicare Ordinul Ministrului apărării nr. 318 din 14 iunie 2016 cu privire la aprobarea Regulamentului privind modul de implementare a managementului riscurilor în cadrul Armatei Naționale, aparatului central al Ministerului Apărării și instituțiilor Ministerului Apărării.</p> <p>Activitate de control intern a fost organizată în condițiile Legii nr. 229 din 23 septembrie 2010 privind controlul financiar public intern.</p> <p>Totodată, în temeiul art. 16 alin.(1) din Legea nr. 229 din 23.09.2010 privind controlul financiar public intern, a fost emisă, pentru anul precedent, declarația privind buna guvernare și plasată pe pagina oficială a Ministerului Apărării - <a href="http://www.army.md/img/userfiles/do">http://www.army.md/img/userfiles/do</a></p>	<p>Permanent, cu monitorizare trimestrială</p>	<p>Regulamentului privind modul de implementare a managementului riscurilor în cadrul Armatei Naționale, aparatului central al Ministerului Apărării și instituțiilor Ministerului Apărării stabilește cerințele minime privind implementarea managementului riscurilor, care includ identificarea, evaluarea, aprecierea riscurilor și stabilirea responsabilităților, în scopul implementării unui sistem de management al riscurilor care să permită îndeplinirea obiectivelor stabilite.</p> <p>În contextul celor expuse, fiecare subdiviziune a Ministerului Apărării, împreună cu propunerile de activități care sunt incluse în planul de activitate al unității militare prezintă și riscurile inerente identificate pe segmentul său de activitate. Riscurile identificate, evaluarea, clasificarea riscurilor și reacția la risc se grupează într-un registru al riscurilor, care este revizuit cel puțin de două ori pe an.</p> <p>Este de menționat faptul că persoanele pe seama cărora a fost pusă sarcina de efectuare a unor activități de control sau audit în cadrul marilor unități, unităților militare și instituțiile Ministerului Apărării, aparatului central al Ministerului Apărării, Marelui Stat Major al Armatei Naționale, vor controla obligatoriu și prezența registrului riscurilor, precum și vor propune, după caz, includerea în registrul riscurilor a unor riscuri noi identificate în urma activităților de control sau audit.</p> <p>În semestrul I 2016 a fost efectuată autoevaluarea</p>	<p>Nu au fost întâmpinate</p>

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
	<p><a href="#">conline/dbg_ma.pdf</a>.</p> <p>În același context, în conformitate cu ordinul Ministrului apărării nr. 606 din 29.12.2014 „Cu privire la aprobarea Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016” a fost aprobat Planul de integritate menționat.</p>		<p>sistemului de management și control intern și au fost emise declarațiile de bună guvernare pe Ministerul Apărării.</p> <p>În același context, pentru identificarea factorilor instituționali, care pot favoriza actele de corupție, precum și elaborarea recomandărilor pentru excluderea sau diminuarea efectelor acestora, a fost constituit grupul de evaluare a riscurilor de corupție în Armata Națională. Grupul menționat a activat în baza ordinului Ministrului apărării nr. 239 din 02.06.2014 „Cu privire la înființarea grupului de evaluare a riscurilor de corupție”, începînd cu trimestrul II-2014. Grupul menționat a fost constituit din personal al Ministerului Apărării cît și reprezentantul Centrului Național Anticorupție.</p> <p>În conformitate cu ordinul Ministrului apărării nr. 606 din 29.12.2014 „Cu privire la aprobarea Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016” a fost aprobat Planul de integritate menționat.</p> <p>Ulterior, pe parcursul perioadei de referință, în vederea implementării acțiunilor prevăzute în planul menționat sunt întreprinse măsuri de realizare cu respectarea termenilor stabiliți pentru îndeplinirea dezideratelor specificate în rubricile indicatorii de progres și rezultatul scontat.</p> <p>Totodată, în scopul asigurării transparenței sporite a activităților anticorupție desfășurate de către Ministerul Apărării, Planul de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016 a fost plasat pe pagina oficială web a Ministerului Apărării în rubrica – Infocentru /Informație utilă /Prevenirea corupției. Semestrial, în cadrul aceleiași rubrici, este plasat Raportul despre progresele înregistrate și dificultățile întâmpinate în procesul de realizare a Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016.</p> <p>Pentru semestrul I al anului 2016 Raportul în cauză a fost plasat pe pagina oficială web a Ministerului Apărării.</p> <p>De asemenea, în temeiul prevederilor pct. 28<sup>1</sup> din Metodologia de evaluare a riscurilor de corupție în autoritățile și instituțiile publice, aprobată prin Hotărîrea</p>	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
			<p>Guvernului nr. 906 din 28.07.2008, Rapoartele cu referire la progresele înregistrate și dificultățile întâmpinate în procesul de realizare a Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016 sunt remise în adresa Centrului Național Anticorupție.</p> <p>Ultima raportare referitor la implementarea Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016 a fost efectuată 12.07.2016.</p> <p>Tot în acest sens, în luna septembrie curent, Ministerul Finanțelor a organizat seminarul de instruire pentru managerii operaționali din sectorul public unde au fost abordate subiecte ce țin de stabilirea obiectivelor, managementul riscurilor și descrierea proceselor. Instruirea în cadrul atelierului a fost efectuată de către 2 experți din Olanda. La activitate au participat 2 persoane din cadrul Ministerului Apărării.</p>	
<p>3. Realizarea acțiunilor de prevenire a corupției în procesul de recrutare, selecție, angajare și promovare a funcționarilor publici</p>	<p><i>1. Organizarea concursurilor privind ocuparea funcțiilor publice vacante</i></p> <p>Concursurile privind ocuparea funcțiilor publice vacante sunt organizate în cadrul Ministerului Apărării în strictă conformitate cu articolele 27-30 ale Legii nr.158 din 04.07.2008 „cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public” și Regulamentul cu privire la ocuparea funcției publice prin concurs, aprobat prin Hotărârea Guvernului RM nr.201 din 11.03.2009. În acest sens, în cadrul Ministerului Apărării, prin ordinul MA nr.359 din 18 septembrie 2013 și modificările la ordinul menționat, este instituită comisia de concurs pentru ocuparea funcțiilor</p>	<p>Permanent, cu monitorizare trimestrială</p>	<p><i>1. Organizarea concursurilor privind ocuparea funcțiilor publice vacante.</i></p> <p>În perioada vizată, în cadrul aparatului central al Ministerului Apărării au fost angajați 10 funcționari publici (dintre care 6 - prin transfer). Totodată, au fost promovați în funcții superioare 2 funcționari publici.</p> <p>În cadrul Marelui Stat Major al Armatei Naționale a fost scoasă la concurs – 1 funcție și a fost organizat 1 concurs repetat pentru aceeași funcție.</p> <p>În Centrele militare teritoriale au fost scoase la concurs 8 funcții vacante, au fost organizate 4 concursuri de angajare și 1 concurs repetat pentru aceeași funcție.</p> <p><i>2. Elucidarea condițiilor de concurs pentru detașarea la studii, instruire și promovare profesională:</i></p> <p>În trimestrul III al anului 2016 au avut loc 4 ședințe în urma cărora au fost elaborate procesele-verbale, după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- PV nr. 8 din 04 iulie 2016, privind selectarea candidaților la cursuri de perfecționare (instruire) în cadrul</li> </ul>	<p>Nu au fost întâmpinate</p>

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
	<p>publice vacante din cadrul Ministerului Apărării, constituită din: președintele comisiei – secretarul de stat; vicepreședintele comisiei; trei membri ai comisiei și doi membri supleați; secretarul comisiei.</p> <p>2. <i>Elucidarea condițiilor de concurs pentru detașarea la studii, instruire și promovare profesională.</i></p> <p>Detașarea la studii, instruirea și promovarea profesională este efectuată în baza evaluării anuale a militarilor prin contract și funcționarilor publici. Drept temei pentru evaluarea militarilor prin contract servește Instrucțiunea privind modul de organizare și efectuare a evaluării militarilor prin contract în Armata Națională, aprobată prin ordinul Ministrului apărării nr.200 din 15.07.2009, pentru funcționarii publici servește Regulamentul cu privire la evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarului public, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.201 din 11.03.2009. Prioritate avînd cei mai bine evaluați și calificați militari/funcționari;</p> <p>b) modul de organizare a concursului de selectare și detașare a militarilor/funcționarilor la cursuri de perfecționare este stabilit prin ordinul Ministrului apărării nr. 217 din 19.07.2010 „Cu privire la stabilirea modului de organizare a concursului de selectare și detașare a militarilor</p>		<p>instituțiilor de învățămînt militar din Lituania. Astfel, la 1 curs de instruire au depus raport 2 persoane și a fost aprobat 1 candidat.</p> <p>- PV nr. 9 din 08 iulie 2016, privind examinarea candidaților la studii de masterat în AAP și Turcia.</p> <p>Astfel, la studii de masteratî cadrul AAP au depus raport 20 persoane și acceptate 10 persoane. La studii de masterat în Turcia a depus raport 1 persoană, care nu a fost aprobată.</p> <p>Totodată, în cadrul comisiei s-a examinat oferta a 2 locuri la Colegiul de Război din SUA, cu acceptarea unui loc.</p> <p>- PV nr. 10 din 19 iulie 2016, privind examinarea candidaților la studii de masterat in AM FA și cursuri de perfecționare (instruire) în cadrul instituțiilor de învățămînt militar din SUA și România.</p> <p>Astfel, pentru studiile de masterat în AM FA au depus raport 27 militari și aprobați pentru concursul de admitere 19 militari.</p> <p>Pentru instruirea in cadrul programului (IMET, SUA) a depus raport și aprobat 1 militar. Pentru instruirea la 2 cursuri în instituțiile de învățămînt militar din România au depus raport 5 militari, dintre care aprobate 2 persoane.</p> <p>- PV nr. 11 din 23 august 2016, privind selectarea candidaților la cursuri în SUA, AM FA, precum și curs de studiere a limbii engleza in laboratoarele lingvistice ale AN.</p> <p>La 3 cursuri din SUA au depus raport 6 candidați, dintre care aprobați 3 candidați de baza și 1 de rezerva. Cursul postuniversitar din AM FA a fost amînat din lipsa candidaților eligibili. Pentru 4 cursuri de studiere a limbii engleze (3 de baza și 1 intermediar) au depus raport 76 candidați, dintre care aprobați la cursuri de baza 31 și intermediar 11 persoane.</p> <p>3. <i>Detașarea la cursuri in cadrul Academiei de Administrare Publica (AAP)</i></p> <p>Instruirea în cauză este efectuată în baza planului semestrial al cursurilor de dezvoltare profesionala a funcționarilor publici din cadrul AN. In trimestrul III al</p>	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
	Armatei Naționale la cursuri de perfecționare (instruire)". Totodată, aprobarea candidaților este efectuată în cadrul ședințelor comisiei superioare de selectare a militarilor prin contract ai AN la cursuri de perfecționare (instruire).		anului 2016 în AAP a participat la cursuri de instruire o persoana din cadrul MA.	
4. Asigurarea transparenței în procesul decizional	Conform prevederilor Legii privind transparența în procesul decizional nr. 239-XVI din 13.11.2008 Ministerul Apărării întocmește și aduce la cunoștința publicului rapoarte anuale privind transparența în procesul decizional, care sunt expediate, în modul stabilit, în adresa Cancelariei de Stat. Totodată, transparența decizională departamentală este asigurată prin publicarea pe pagina web oficială a Ministerului Apărării ( <a href="http://www.army.md">www.army.md</a> ), la compartimentul „Transparența decizională”.	Permanent, cu monitorizare trimestrială	Prin intermediul paginii web a Ministerului Apărării ( <a href="http://www.army.md">www.army.md</a> ), precum și în urma ședințelor publice a fost asigurată consultarea publică a 8 proiecte de decizii: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) proiectul Strategiei naționale de apărare;</li> <li>b) proiectul de lege privind instituirea distincției de stat Crucea comemorativă „Crucea Misiunilor Internaționale”;</li> <li>c) proiectul de lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 1123-XII din 30 iulie 1992 cu privire la distincțiile de stat ale Republicii Moldova;</li> <li>d) proiectul de decret al Președintelui Republicii Moldova „Privind instituirea Medaliei „Aniversarea a XXV-a a Armatei Naționale” (aprobat prin Decretul Președintelui Republicii Moldova nr.2263-VII din 08.08.2016);</li> <li>e) proiectului hotărârii de Guvern cu privire la modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 631 din 23 mai 2003 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la evidența militară;</li> <li>f) proiectul hotărârii de Guvern „Cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru modificarea articolului 4 din Legea nr.435-XVI din 28 decembrie 2006 privind descentralizarea administrativă”;</li> <li>g) proiectului hotărârii de Guvern „Cu privire la modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.864 din 17 august 2005 privind aprobarea Regulamentului cu privire la încorporarea cetățenilor în serviciul militar în termen sau în cel cu termen redus”;</li> <li>h) proiectului hotărârii de Guvern „Cu privire la rezultatele încorporării în serviciul militar în aprilie-iulie 2016 și</li> </ul>	Nu au fost întâmpinate

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
			<p>încorporarea în serviciul militar în octombrie 2016-ianuarie 2017”.</p> <p>Concomitent, odată cu aprobarea Hotărârii Guvernului nr. 967 din 09.08.2016 „Cu privire la mecanismul de consultare publică cu societatea civilă în procesul decizional”, Direcția juridică a actualizat procedurile interne referitoare la transparența în procesul decizional, în acest sens au fost întreprinse următoarele măsuri:</p> <p>a) aprobat Regulamentul privind mecanismul de consultare publică cu societatea civilă în procesul decizional în cadrul Ministerului Apărării, Marelui Stat Major al Armatei Naționale, comandamentelor categoriilor de forță și instituțiilor Ministerului Apărării, ordinul Ministrului apărării nr.512 din 03 octombrie 2016;</p> <p>b) desemnat responsabilul de coordonarea procesului de consultare publică în procesul decizional – șeful Secției analiză, monitorizare și evaluare a politicilor din cadrul Direcției generale politică de apărare și planificare a apărării;</p> <p>c) instituită linia telefonică de informare a societății civile (022-25-20-77 și 022-25-24-87);</p> <p>d) elaborată Lista generală a organizațiilor neguvernamentale participante în procesul de consultare publică desfășurat în cadrul Ministerului Apărării, Marelui Stat Major al Armatei Naționale, comandamentelor categoriilor de forță și instituțiile Ministerului Apărării.</p> <p>Informația sus enunțată a fost plasată pe pagina web a Ministerului Apărării (www.army.md) la rubrica „Transparența decizională”.</p>	
5. Elaborarea și aprobarea normelor de responsabilizare a agenților publici pentru încălcarea normelor de etică și deontologie	În conformitate cu Legea nr.25-XVI din 22 februarie 2008 „Privind Codul de conduită a funcționarului public” și în scopul prevenirii și eradicării, în cadrul Armatei Naționale, a actelor de corupție, promovarea standardelor europene de	Permanent, cu verificare începînd din trimestrul IV, 2016	<p>Codul de conduită profesională a militarilor prin contract ai Armatei Naționale stabilește un set de norme obligatorii de etică și deontologie profesională, de conduită și comportament necesare prevenirii cazurilor care ar putea afecta imaginea, onoarea și reputația militarilor prin contract și Armatei Naționale.</p> <p>Prezentul cod a fost elaborat reieșind din necesitatea</p>	Nu au fost întâmpinate



Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
	<p>conduită și integritate în administrația publică, a fost aprobat și pus în aplicare Codul de conduită profesională a militarilor prin contract ai Armatei Naționale, prin Ordinul Ministrului apărării nr. 268 din 20 mai 2016.</p> <p>Pentru funcționarii publici documentul de conduită este nemijlocit Codul de conduită a funcționarului public, aprobat prin Legea nr. 25 din 22.02.2008.</p> <p>Prevederile Codului de conduită a funcționarului public sunt aduse la cunoștință funcționarilor publici în conformitate cu ordinul Ministrului apărării nr.200 din 18.08.2008 „Despre comunicarea Codului de conduită a funcționarului public adoptat prin Legea nr.25-XVI din 22 februarie 2008”, care prevede, inclusiv și asigurarea executării acestor prevederi. Anual, funcționarii publici sunt evaluați în vederea respectării Codului de conduită.</p> <p>În conformitate cu Regulamentul cu privire la perioada de probă pentru funcționarul public debutant, persoanele noi angajate în serviciul public se familiarizează cu Codul de conduită, conform Programului de desfășurare a perioadei de probă.</p> <p>Codul de conduită are drept scop stabilirea unor norme de conduită în serviciul public și informarea</p>		<p>aplicării în cadrul Armatei Naționale a prevederilor Legii nr.25-XVI din 22 februarie 2008 privind Codul de conduită a funcționarului public prin adaptarea normelor din Legea menționată la specificul serviciului militar.</p> <p>Normele prevăzute în prezentul cod sunt complementare reglementărilor:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Legii nr.1244-XV din 18 iulie 2002 cu privire la rezerva Forțelor Armate;</li> <li>2) Legii nr.1245-XV din 18 iulie 2002 cu privire la pregătirea cetățenilor pentru apărarea Patriei;</li> <li>3) Legii nr.1264-XV din 19 iulie 2002 privind declararea și controlul veniturilor și al proprietății persoanelor cu funcții de demnitate publică, judecătorilor, procurorilor, funcționarilor publici și a unor persoane cu funcție de conducere;</li> <li>4) Legii nr.162-XVI din 22 iulie 2005 cu privire la statutul militarilor;</li> <li>5) Regulamentului disciplinei militare, aprobat prin Legea nr.52-XVI din 2 martie 2007;</li> <li>6) Legii nr.16-XVI din 15 februarie 2008 cu privire la conflictul de interese;</li> <li>7) Legii nr.90-XVI din 25 aprilie 2008 cu privire la prevenirea și combaterea corupției;</li> <li>8) Legii nr.133 din 8 iulie 2011 privind protecția datelor cu caracter personal;</li> <li>9) Regulamentelor militare ale Forțelor Armate ale Republicii Moldova, aprobate prin Decretul Președintelui nr.2327-IV din 3 septembrie 2009;</li> <li>10) Regulamentului cu privire la modul de îndeplinire a serviciului militar în Forțele Armate, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.941 din 17 august 2006;</li> <li>11) Hotărârea Guvernului nr.134 din 22 februarie 2013 privind stabilirea valorii admise a cadourilor simbolice, a celor oferite din politețe sau cu prilejul anumitor acțiuni de protocol și aprobarea Regulamentului cu privire la evidența, evaluarea, păstrarea, utilizarea și răscumpărarea cadourilor</li> </ol>	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
	cetățenilor cu privire la conduita pe care trebuie să o adopte funcționarul public în vederea oferirii unor servicii publice de calitate; asigurarea unei administrări mai bune întru realizarea interesului public; contribuirea la prevenirea și eliminarea corupției din administrația publică și crearea unui climat de încredere între cetățeni și autoritățile publice.		<p>simbolice, a celor oferite din politețe sau cu prilejul anumitor acțiuni de protocol;</p> <p>12) Regulamentul-cadru privind avertizorii de integritate, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 707 din 9 septembrie 2013;</p> <p>13) alte acte legislative și normative în vigoare care stabilesc o conduită obligatorie pentru militari.</p> <p>Ulterior, după aprobarea și punerea în aplicare a Codului de conduită s-au întreprins măsuri de aducerea la cunoștința militarilor prin contract a prevederilor Codului menționat și de asigurare a respectării stricte a prevederilor acestuia.</p> <p>De asemenea, drepturile și obligațiile generale ale militarilor și relațiile dintre ei, obligațiile persoanelor cu funcții de răspundere din marile unități și unitățile militare ale Forțelor Armate, precum și regulile de ordine interioară și de executare a serviciului interior, servesc Regulamentele militare, aprobate prin decretul Președintelui Republicii Moldova nr. 2327 din 03.09.2009 (în special Regulamentul serviciului interior al Forțelor Armate ale Republicii Moldova) precum și Regulamentul disciplinei militare, aprobat prin Legea nr. 52 din 02.03.2007.</p> <p>Acestea determină esența disciplinei militare și stabilesc obligațiile pentru toate categoriile de militari întru menținerea și respectarea cu strictețe a acesteia, impune subordonarea necondiționată în îndeplinirea întocmai și la timp a îndatoririlor și atribuțiilor funcționale, în respectarea normelor de ordine și de comportare militară și civică, precum și asumarea responsabilității pentru faptele săvârșite.</p>	
<b>COMPONENTA EDUCAȚIONALĂ ȘI DE COMUNICARE PUBLICĂ</b>				
<b>III. Încurajarea denunțării corupției</b>				
6. Asigurarea funcționării sistemului de linii telefonice anticorupție	Întru executarea prevederilor art. 2 al Legii 252 din 25.10.2013 „Cu privire la aprobarea Regulamentului privind funcționarea liniilor telefonice anticorupție” a fost elaborat ordinul	Permanent, cu monitorizare trimestrială	Regulamentul privind funcționarea liniilor telefonice anticorupție menționează faptul că în cadrul Ministerului Apărării au fost create: - linia specializată anticorupție - 022-232-806 - avînd drept scop recepționarea informației privind comiterea unor fapte	Nu au fost îndeplinite

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
	<p>Ministrului apărării nr. 320 din 31.07.2014 „Despre aprobarea Regulamentului privind funcționarea liniilor telefonice anticorupție ale Ministerului Apărării”.</p>		<p>de comportament corupțional de către funcționarii publici, inclusiv militarii prin contract, persoanele cu funcții de demnitate publică și alte persoane care prestează servicii publice din cadrul Armatei Naționale (linie telefonică gestionată de către Direcția inspecție generală). La primirea apelului telefonic, persoana responsabilă din cadrul Direcției inspecție generală, înregistrează apelul preluat în registrul special destinat liniei specializate anticorupție și acționează conform algoritmului prestabilit.</p> <p>- linia instituțională pentru informare - 022-252-009 - instituită în scopul sporirii transparenței în funcționarea Ministerului Apărării, precum și al conlucrării acesteia cu societatea civilă prin oferirea de informații ce țin de propria activitate (linie telefonică gestionată de Centru de comunicații și informatică).</p> <p>Totodată, în scopul eficientizării și operaționalizării activității structurilor de control ale Ministerului Apărării și Armatei Naționale - Direcția inspecție generală și Comenduirea militară a Armatei Naționale, precum și în vederea identificării, analizei și evaluării riscurilor și vulnerabilităților la toate nivelurile managementului din structura militară, s-a constituit telefonul de încredere al Ministerului Apărării în cadrul Comenduirei militare a Armatei Naționale, care poate fi accesat la numărul - 022-238-412.</p> <p>Responsabil de recepționarea mesajelor este ofițerul de serviciu pe gărzi, asigurându-i-se în acest fel caracterul de continuitate, sunetele parvenite vor fi recepționate inclusiv în afara orelor de serviciu, în zilele de odihnă și în zilele de sărbătoare. La rîndul său, militarul de serviciu va nota apelul preluat în registru special elaborat în acest sens, va informa ofițerul de serviciu operativ al Armatei Naționale, Direcția inspecție generală și Comenduirea militară a Armatei Naționale, care vor acționa în dependență de domeniul de activitate.</p> <p>Pe parcursul trimestrului III al anului 2016 au fost</p>	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/probleme
			înregistrate 5 apeluri la linia specializată anticorupție și 8 apeluri la telefonul de încredere al Ministerului Apărării. Informații privind cazuri de corupție nu au parvenit.	
IV. Conlucrarea autorităților publice cu societatea civilă și cu mass-media				
7. Promovarea dreptului de acces la informație prin stabilirea și consolidarea de parteneriate cu mass-media și cu societatea civilă	<p>Serviciul Relații Publice realizează, în comun cu Centrul mass-media militară, emisiunea TV „La Datorie”, difuzată la Moldova 1, emisiunea radio „Scutul Patriei”, difuzată la Radio Moldova, precum și revista „Oastea Moldovei”. Totodată, SRP asigură comunicarea cu mass-media prin intermediul comunicatelor de presă și avizelor de presă, publicate pe pagina web a Ministerului Apărării și informațiilor postate pe rețelele de socializare, precum și organizarea evenimentelor de presă cu privire la activitatea instituției.</p> <p>Pe parcursul trimestru III al anului 2016, Serviciul e - Transformare a realizat următoarele acțiuni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a coordonat procesul și plasat pe portalul guvernamental <a href="http://www.cariere.gov.md">www.cariere.gov.md</a> 2 funcții publice vacante din ministerul Apărării;</li> <li>- a evaluat 18 seturi de date deschise publicate de ministerul Apărării și Marele Stat Major al Armatei Naționale pe portalul guvernamental de date deschise <a href="http://www.date.gov.md">www.date.gov.md</a> și a actualizat un set.</li> </ul>	Permanent, cu monitorizare trimestrială	<p>Accesul la informație este asigurat din oficiu sau la cererea reprezentanților mass-media. Informația privind activitatea Armatei Naționale este plasată pe pagina WEB oficială a Ministerului Apărării, rețele de socializare: Youtube, Facebook, Twitter și Flickr.</p> <p>Cursurile/studiile de instruire existente predestinate militarilor și funcționarilor Armatei Naționale sunt aduse la cunoștință prin intermediul dispozițiilor, telegramelor și scrisorilor de informare.</p> <p>De asemenea, în scopul eficientizării și operaționalizării activității Direcției inspecție generală, identificării, analizei și evaluării riscurilor și vulnerabilităților la toate nivelurile managementului din structura militară, precum și în vederea consolidării cooperării cu societatea civilă Direcția inspecție generală a creat „Cererea de intervenție a Direcției inspecție generală”.</p> <p>Acumularea solicitărilor de intervenție și examinarea acestora, în limita competenței, este realizată de către Direcția inspecție generală a Ministerului Apărării.</p> <p>În perioada trimestrului III 2016 au fost recepționate 4 solicitări de intervenție a DIG, problemele abordate fiind la capitolul nerespectarea drepturilor personalului militar/civil.</p>	Nu au fost întâmpinate