

RAPORT

despre progresele înregistrate și dificultățile întâmpinate în procesul de realizare a Planului de acțiuni privind implementarea Strategiei Naționale de Integritate și Anticorupție pe anii 2017–2020 în cadrul Ministerului Apărării, pentru semestrul I al anului 2019

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
I. Promovarea integrității în cadrul Ministerului Apărării			
1.	Asigurarea angajării și promovării funcționarilor publici pe bază de merit și de integritate profesională	<p>Una din politicile aplicate în cadrul Ministerului Apărării (MA) care vizează integritatea instituțională este angajarea și promovarea angajaților pe bază de merit și de integritate.</p> <p>La momentul actual și până la 31.12.2019 acțiunea menționată în cadrul aparatului central al MA nu poate fi realizată pe motivul instituirii moratorului temporar privind încadrarea personalului în sectorul bugetar în funcțiile vacante înregistrate, conform Hotărârii Guvernului nr.1281/2018.</p> <p>În cadrul Marelui Stat Major al Armatei Naționale (MStM AN) și structurile din subordine, organizarea concursurilor privind ocuparea funcțiilor publice vacante este efectuată în conformitate cu Regulamentul cu privire la ocuparea funcției publice vacante prin concurs, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.201 din 11.03.2009 privind punerea în aplicare a Legii nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, precum și Comisia de concurs pentru ocuparea funcțiilor publice vacante din cadrul MStM AN instituită prin ordinul șefului MStM AN, comandant al AN nr.23 din 26.02.2019, precum și ordinele comandanților Centrelor militare teritoriale.</p> <p>Astfel, pentru perioada de referință, în cadrul MStM și structurile din subordine, au fost organizate 38 concursuri pentru ocuparea a 42 funcții publice vacante, în urma cărora 28 persoane au promovat concursul. Pentru aceeași funcție publică vacantă au fost organizate 8 concursuri de angajare.</p> <p>În scopul realizării cerințelor Legii privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar nr.270/2018 și Hotărârii Guvernului nr.1231/2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar urmează a fi realizată evaluarea trimestrială a performanțelor profesionale individuale ale angajaților MA pentru stabilirea sporului pentru performanță pentru lunile iulie – septembrie 2019.</p> <p>Concomitent, este monitorizată informația referitoare la:</p> <ul style="list-style-type: none">- vechimea în muncă pentru atribuirea unei noi trepte de salarizare corespunzătoare;- expirarea termenului contractelor;- expirarea termenului de aflare în gradul militar a efectivului MA. <p>În rezultatul evaluării anuale li s-a conferit gradul de calificare următor pentru 3 funcționari publici. Concomitent este monitorizată informația referitoare la expirarea termenului contractului militarilor.</p> <p>Referitor la anunțurile privind funcțiile vacante, acestea au fost plasate pe pagina web oficială a entității de apărare, pe adresa electronică www.cariere.gov.md, precum și în presa locală din locurile de dispunere a Centrelor militare teritoriale. În același sens, persoanele angajate/eliberate în/din cadrul MA au fost înregistrate în variantă electronică pe portalul www.servicii.fisc.md, cu prezentarea ulterioară a raportului în adresa CNAM.</p>	Nu au fost întâmpinate

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
2.	Asigurarea respectării regimului de incompatibilități, de restricții în ierarhie și de limitare a publicității	<p>Interdicțiile și restricțiile militarilor sunt stabilite la art.11 și 36 din Legea cu privire la statutul militarilor, nr.162/2005, precum și la art.49 al ordinului MA nr.220 din 20.09.2006 ”Despre comunicarea Hotărârii Guvernului Republicii Moldova nr.941 din 17.08.2006 ”Pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de îndeplinire a serviciului militar în Forțele Armate”.</p> <p>Concomitent, prin Legea 148/2017 „Pentru modificarea și completarea unor acte legislative”, Legea cu privire la statutul militarilor a fost completată cu art.37¹ privind măsurile de asigurare a integrității profesionale a militarilor.</p> <p>În cadrul MA, în perioada de referință, nu au fost depistate cazuri de nerespectare, de către efectivul de militari și funcționari civili, a restricțiilor de desfășurare a activității profesionale în raporturi ierarhice nemijlocite cu o rudă directă sau rudă prin afinitate, în cadrul aceleiași entități publice. Respectiv, cu referire la acest subiect, sesizări în adresa ANI nu au fost înregistrate.</p> <p>Pe parcursul semestrului I al anului 2019 a fost actualizată informația cu privire la evidența și actualizarea datelor din dosarele personale ale militarilor și a angajaților civili din cadrul MA, în conformitate cu cerințele și în termenii stabiliți.</p> <p>Adițional, au fost solicitate și obținute 5 caziere privind testarea integrității profesionale.</p>	Nu au fost întâmpinate
3.	Asigurarea respectării regimului declarării averilor și intereselor personale	<p>În conformitate cu prevederile Legii 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale, în cadrul instituției apărării a fost elaborat și pus în aplicare ordinul MA nr.675 din 30.12.2016 „Cu privire la declararea averii și a intereselor personale în cadrul MA, instituțiilor din subordine și AN”, prin care s-a organizat procedura de declarare a averii și intereselor personale, în conformitate cu prevederile Legii prenotate. Totodată, a fost aprobat ordinul MA nr.753 din 5 decembrie 2017 „Cu privire la desemnarea persoanelor responsabile de colectare a declarațiilor de avere și interese personale (colectorii) în cadrul Ministerului Apărării”.</p> <p>Mecanismul de declarare a averilor și intereselor personale începând cu august 2017 se pune pe seama subiecților declarării precum și se depun on-line deținând semnătura electronică în conformitate cu prevederile Legii 133/2016, autorităților publice le revenine obligația de a asigura subiecții declarării cu cheie publică (semnătura electronică).</p> <p>Semnarea declarației în formă electronică se face prin utilizarea semnăturii electronice. Respectiv pentru perioada de raportare, în baza setului de documente depus, Centrul de Telecomunicații Speciale, la solicitarea MA, a perfectat și eliberat 49 semnături electronice avansate calificate subiecților declarării averii și intereselor personale. Complementar a fost actualizat Registrul electronic al subiecților declarării averii și intereselor personale.</p> <p>În vederea asigurării procedurii de declarare a averilor au fost solicitate și eliberate, pentru MStM AN și Centrele militare, 418 cereri dispozitive de semnătură electronică, fiind înmânate titularilor. Din numărul dispozitivelor eliberate 58 au fost înapoiate din motivul eliberării din serviciul sau transferării la alt loc de serviciu a subiecților declarării.</p> <p>În MStM AN numărul total de funcționari publici a constituit: promovați – 16, transferați – 8, numiți – 12, angajați – 18, eliberați în/din funcție – 16, cu mandatele validate – 0 și încetare a</p>	

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
		mandatului – 2.	
4.	Asigurarea respectării regimului conflictelor de interese și neadmiterea favoritismului	<p>Intoleranța față de corupție presupune și neadmiterea cazurilor de conflict de interese, care constituie situația în care angajatul AN are un interes personal ce influențează, ar putea sau pare a influența exercitarea imparțială și obiectivă a obligațiilor și responsabilităților ce îi revin. Deși un conflict de interese nu înseamnă corupție, există o recunoaștere din ce în ce mai largă a faptului că apariția unor conflicte între interesele personale și obligațiile publice ale funcționarilor publici, dacă nu este tratată corespunzător, poate duce la abuz în serviciu.</p> <p>Conflictele de interese constituie de multă vreme obiectul unei politici specifice de prevenire a corupției, astfel, reglementarea regimului privind conflictul de interese constituie un element care face parte din procesul mai larg de detectare și prevenire a corupției.</p> <p>Totodată, IMMA este responsabilă de a acorda consultanță privind evitarea survenirii unui conflict de interese real ca efect al celui potențial, precum și să asigure acumularea și gestionarea declarațiilor privind conflictul de interese real și înregistrarea acestora în Registrul declarațiilor privind conflictul de interese în MA și AN, ținut conform anexei nr.4 Legea nr.133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale.</p> <p>În semestrul I al anului 2019, în vederea instituirii măsurilor de prevenire și de combatere a conflictelor de interese, IMMA a asigurat elaborarea Telegrammei Secretarului general de Stat al MA nr. 16/202 din 18.06.2019 în scopul asigurării servirii interesului public cu imparțialitate și obiectivitate.</p> <p>În perioada de referință în cadrul instituției apărării au fost declarate 7 situații de conflict de interese real. Subiecții declarațiilor au solicitat abținerea de la exercitarea atribuțiilor în calitate de membru al comisiei în care aceștia aveau dreptul de vot, reieșind din considerentele că urma să fie discutată în cadrul ședințelor respective și candidatura acestora. Declarațiile menționate, prezentate în formă scrisă, au fost soluționate, precum și înregistrate în Registrul declarațiilor privind conflictul de interese în MA și AN, ținut conform anexei nr. 4 a Legii privind declararea averii și a intereselor personale nr. 133/2016.</p>	
5.	Asigurarea respectării regimului cadourilor	<p>În vederea reglementării regimului juridic al cadourilor simbolice, a celor oferite din politețe sau cu prilejul anumitor acțiuni de protocol, precum și în scopul ajustării cadrului normativ departamental la cel național, la capitolul evidența, evaluarea, păstrarea, utilizarea și răscumpărarea cadourilor simbolice, a celor oferite din politețe sau cu prilejul anumitor acțiuni de protocol a fost aprobat ordinul MA nr.120 din 06 martie 2017 „Cu privire la regimul juridic al cadourilor”.</p> <p>Ulterior, în contextul implementării prevederilor Legii integrității nr.82/2017, ajustarea cadrului normativ departamental la cel național, precum și în urma restructurării administrației publice centrale de specialitate, a fost elaborat ordinul MA nr.67 din 29 ianuarie 2018, prin care s-au operat modificările de rigoare la ordinul MA nr.120 din 06 martie 2017 „Cu privire la regimul juridic al cadourilor”.</p> <p>Totodată, în scopul facilitării înțelegerii și realizării managementului riscurilor de corupție, IMMA, a asigurat elaborarea Telegrammei Secretarului general de Stat, cu nr.11/310 din 12.03.2018, prin care s-a reiterat cadrul normativ departamental și național în vigoare, și respectiv s-a solicitat</p>	

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
		<p>implementarea/respectarea acestuia.</p> <p>Respectiv, în perioada de referință inspectorii IMMA au desfășurat controale în instituțiile apărării cu scopul de a verifica realizarea respectării regimului juridic al cadourilor.</p> <p>Totodată, în scopul asigurării transparenței sporite a activităților anticorupție, comisia MA asigură actualizarea și publicarea pe pagina-web oficială a ministerului lista cadourilor și beneficiarilor acestora, în compartimentul <i>Infocentru/ Prevenirea corupției/ Lista cadourilor simbolice, a celor oferite din politețe sau cu prilejul anumitor acțiuni de protocol în cadrul Ministerului Apărării al Republicii Moldova.</i></p> <p>În același context, pentru perioada de referință, a fost perfectat Procesul-verbal nr.16 din 25 martie 2019 și Procesul-verbal nr.17 din 24.06.2019, de inventariere a bunurilor materiale oferite în calitate de suvenir (cadouri)), în care se stipulează că, pentru perioada 01 ianuarie – 30 iunie 2019, nu au fost predate cadouri Comisiei de evidență a cadourilor din cadrul MA.</p>	
6.	Asigurarea neadmiterii, denunțării și tratării influențelor necorespunzătoare	<p>Cadrul normativ departamental, care definește și statuează regimul juridic al denunțării și tratării influențelor necorespunzătoare în MA, este prevăzut în Regulamentul cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare în AN, aprobat și pus în aplicare prin ordinul MA nr.533 din 17.11.2014.</p> <p>Regulamentul prenotat stabilește procedura de comunicare și evidență a influențelor necorespunzătoare exercitate asupra agenților publici din cadrul AN, modul de completare și gestionare a Registrului pentru denunțarea influențelor necorespunzătoare.</p> <p>Pe parcursul perioadei de referință nu s-au înregistrat cazuri de denunț a influențelor necorespunzătoare.</p>	
7.	Asigurarea neadmiterii și denunțării manifestărilor de corupție; protecția avertizorilor de integritate	<p>Integritatea instituțională presupune inclusiv neadmiterea și denunțarea corupției și protecția avertizorilor de integritate.</p> <p>Astfel, în scopul executării prevederilor art.12¹ din Legea nr.25/ 2008 privind Codul de conduită a funcționarului public, art.2 din Hotărârea Guvernului nr.707 din 09.09.2013 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind avertizorii de integritate, în cadrul MA a fost elaborat Regulamentul privind avertizorii de integritate în AN, aprobat și pus în aplicare prin ordinul MA nr.285 din 08.07.2014.</p> <p>Totodată, în contextul adoptării noului cadru normativ național ce reglementează dezvoltările practicilor ilegale din cadrul entităților publice și private, procedura de examinare a acestor dezvoltări, drepturile avertizorilor de integritate și măsurile de protecție a lor, obligațiile angajatorilor, competențele autorităților responsabile de examinarea unor asemenea dezvoltări și ale autorităților de protecție a avertizorilor de integritate, și anume Legea privind avertizorii de integritate nr. 122/2018, instituția apărării a întreprins acțiuni concrete de ajustare a cadrului normativ departamental la cel național, precum și instruirea angajaților entității publice despre acest subiect.</p> <p>Noul cadru normativ urmărește sporirea cazurilor de dezvoltare a practicilor ilegale și a altor dezvoltări de interes public prin: promovarea climatului de integritate în sectoarele public și privat; asigurarea protecției avertizorilor de integritate împotriva răzbunării în contextul examinării</p>	

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
		<p>dezvăluirilor de interes public ale practicilor ilegale; prevenirea și sancționarea răzbunărilor împotriva avertizorilor de integritate.</p> <p>De asemenea, în cadrul inspectărilor/controalelor IMMA a verificat implementarea cadrului normativ în cadrul unităților/instituțiilor militare și elaborarea/ducerea Registrului de evidență a avertizărilor despre posibilele ilegalități comise. Totodată, colaboratorii inspectoratului au acordat asistență metodică pe segmentul verificat.</p> <p>În perioada de referință, nu au fost înregistrate avertizări de integritate cu referire la încercările de implicare a efectivului MA/AN în manifestări de corupție.</p>	
8.	Asigurarea intoleranței față de incidentele de integritate	<p>Prevenirea corupției în cadrul AN reprezintă ansamblul măsurilor realizate în scopul reducerii incidenței faptelor de corupție săvârșite de personalul militar/civil, al adoptării unui comportament integru și al creșterii încrederii angajaților și cetățenilor în instituția de apărare.</p> <p>Totodată, este de menționat că statutul disciplinar aplicabil efectivului de militari ai MA/AN este prevăzut și definit în Legea nr.52/2007 cu privire la aprobarea Regulamentului disciplinei militare.</p> <p>În legătură cu transferul și promovarea în funcții a efectivului, în perioada semestrului I 2019, au fost obținute 5 caziere privind integritatea profesională eliberate de CNA, în acest sens bază fiind ordinul MA nr.716 din 28.09.2018 „Cu privire la certificarea semnăturilor pentru solicitarea certificatelor de cazier privind integritatea profesională”.</p> <p>De asemenea, în scopul prevenirii și combaterii corupției în autoritățile publice, prevenirii, identificării și excluderii factorilor de risc, în temeiul dispozițiilor Legii privind verificarea titularilor și a candidaților la funcții publice nr. 271/2008, a fost revizuit cadrul legal departamental, astfel a fost elaborat ordinul MA nr.369 din 31.05.2019 prin care a fost instituită Comisia privind stabilirea compatibilității/incompatibilității titularilor și candidaților la funcții publice, funcții publice cu statut special cu interesele funcției din cadrul MA. Adicional a fost revizuită și aprobată Lista funcțiilor/posturilor(sensibile) expuse riscului corupției din cadrul MA, precum și Planul de verificare a titularilor și a candidaților la funcții publice, funcții publice cu statut special din cadrul MA.</p> <p>Intoleranța față de corupție presupune și neadmiterea cazurilor de conflict de interese, care constituie situația în care angajatul Armatei Naționale are un interes personal ce influențează, ar putea sau pare a influența exercitarea imparțială și obiectivă a obligațiilor și responsabilităților ce îi revin.</p> <p>Conflictele de interese constituie de multă vreme obiectul unei politici specifice de prevenire a corupției, astfel, reglementarea regimului privind conflictul de interese constituie un element care face parte din procesul mai larg de detectare și prevenire a corupției.</p> <p>În acest sens, în perioada de referință, în vederea instituirii măsurilor de prevenire și de combatere a conflictelor de interese, IMMA a asigurat elaborarea Telegramei Secretarului general de Stat al MA nr. 16/202 din 18.06.2019 în scopul asigurării servirii interesului public cu imparțialitate și obiectivitate.</p> <p>De asemenea, în vederea cultivării climatului de integritate instituțională s-au dispus măsurile ce se impun în vederea informării/studierii de către angajații instituției de apărare a cadrului legal referitor</p>	

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
		<p>la regimul juridic al cadourilor. Agenții publici ai MA și AN cunosc despre faptul că le este interzis să solicite sau să accepte cadouri, servicii, favoruri, invitații sau orice alt avantaj, destinate lui personal sau familiei lui, dacă oferirea sau acordarea lor este legată, în mod direct sau indirect, de îndeplinirea atribuțiilor de serviciu. Interdicția menționată nu se aplică în privința cadourilor oferite din politețe sau primite cu prilejul acțiunilor de protocol (cadouri admisibile).</p> <p>Totuși, dacă agentului public i se propune un cadou, serviciu, favor, invitație sau orice alt avantaj necuvenit, el va acționa conform prevederilor art. 16 din Legea integrității nr. 82 din 25 mai 2017, și anume: să refuze cadoul; să se asigure cu martori, inclusiv dintre colegii de serviciu, după posibilitate; să raporteze imediat această tentativă autorității anticorupție responsabile; să anunțe conducătorul entității publice; să transmită cadoul conducătorului entității publice în cazul oferirii cadoului fără știrea sa (lăsat în birou, în anticameră etc.); să își exercite activitatea profesională în mod corespunzător, în special cea pentru care i s-a oferit cadoul.</p> <p>De asemenea, cadrul normativ instituțional a fost corelat cu cel național inclusiv prin tratarea cazurilor de influență necorespunzătoare la care pot fi supuși funcționarii instituției de apărare și cine sunt considerați avertizorii de integritate și de ce măsuri de protecție beneficiază aceștia.</p> <p>În aceeași ordine de idei, în temeiul ordinului MA nr. 320 din 31.07.2014 „Despre aprobarea Regulamentului privind funcționarea liniilor telefonice anticorupție ale MA”, activează:</p> <ul style="list-style-type: none"> - linia specializată anticorupție - 022-232-806 - având drept scop recepționarea informației privind comiterea unor acte de corupție, acte conexe corupției și fapte de comportament corupțional de către agenții publici (persoană încadrată într-o entitate publică și care exercită o funcție publică, o funcție publică cu statut special, o funcție de demnitate publică, este angajată în cabinetul persoanei cu funcție de demnitate publică sau prestează servicii de interes public) din cadrul Ministerului Apărării și Armatei Naționale (linie telefonică gestionată de către Inspectoratul Militar al Ministerului Apărării (IMMA), apelurile fiind recepționate inclusiv în afara orelor de serviciu de către robotul telefonic); - linia instituțională pentru informare - 022-252-009 - instituită în scopul sporirii transparenței în funcționarea MA, precum și al conlucrării acesteia cu societatea civilă prin oferirea de informații ce țin de propria activitate (linie telefonică gestionată de Centru de comunicații și informatică al MStM AN, apelurile fiind recepționate în zilele de lucru, între orele 08.00-13.00 și 14.00-17.00); - telefonul de încredere al MA din cadrul Centrului poliție militară, care poate fi accesat la numărul - 022-238-412, unde apelurile sunt recepționate inclusiv în afara orelor de serviciu. <p>De asemenea, IMMA a pus în aplicare „Cererea de intervenție a Inspectoratului Militar al Ministerului Apărării”. Solicitarea menționată reprezintă un formular electronic, prin care denunțatorul/informatorul are posibilitatea de a înștiința în mod expres IMMA despre existența unor eventuale probleme de sistem, precum și cele ce țin de încălcarea drepturilor legale ale angajaților MA și membrilor familiilor lor. Expedierea solicitării de a interveni în vederea examinării unor probleme anume poate fi realizată pe pagina web oficială a MA: http://www.army.md/ sau pe adresa electronică: http://www.army.md/cidig/.</p>	

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
		<p>În perioada de referință, în scopul încurajării denunțării corupției, precum și a neregulilor de serviciu, IMMA a asigurat elaborarea Telegrammei Secretarului general de Stat al MA nr. 16/70 din 26.02.2019 în vederea informării repetate a efectivului din subordine despre funcționarea liniilor telefonice anticorupție ale MA și a „Cererii de intervenție a IMMA” și s-a solicitat plasarea inscripțiilor cu numerele acestora și a adresei electronice: http://www.army.md/cidig/ în locurile accesibile pentru toate categoriile de efectiv militar și civil, precum și pentru vizitatorii structurilor MA și AN, spre exemplu, pe panoul informativ.</p>	
9.	Asigurarea respectării transparenței în procesul decizional	<p>Pe parcursul perioadei de referință, Direcția politică de apărare și planificare a apărării (DPAPA) a organizat ședințe cu participarea experților NATO, în scopul evaluării documentului „PARP Assessment 2019”. În cadrul ședințelor au avut loc discuții cu reprezentanții structurilor responsabile din cadrul Ministerului Apărării și Marelui Stat Major al AN, reprezentanții structurilor guvernamentale (Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene, Ministerul Finanțelor, Ministerul Afacerilor Interne - Inspectoratul General de Carabinieri, Inspectoratul General al Poliției de Frontieră, Serviciul de Informații și Securitate), cu trasarea priorităților pentru anul 2020. Ulterior, pe data de 06 iunie 2019, la Cartierul general NATO, s-a desfășurat reuniunea Comitetului pentru Parteneriate în domeniul Securității în formatul 29 + Republica Moldova. Reuniunea a avut drept scop audierea și aprobarea documentului final „PARP Assessment 2019”. La activitate au participat reprezentanții Ministerului Apărării, Ministerului Afacerilor Externe și Integrării Europene și Ambasadei Republicii Moldova în Regatul Belgiei.</p> <p>În contextul elaborării Directivei de Planificare a Apărării, au fost organizate ședințe cu participarea șefilor subdiviziunilor Ministerului Apărării și Marelui Stat Major al AN. Astfel, pe parcursul perioadei de referință, a fost elaborat proiectul Directivei, care urmează a fi transmis pentru analiză, coordonare și avizare structurilor implicate. În contextul implementării inițiativei „Defence Capacity Building” (DCB), șeful DPAPA și șeful Direcției Transformare al Ministerului Apărării au participat la Reuniunea Punctelor de Contact pe dimensiunea Inițiativei de Consolidare a Capacității de Apărare (DCBI), care s-a desfășurat la Bruxelles, Regatul Belgiei. Activitatea enunțată a avut drept scop evaluarea, monitorizarea și împărtășirea experienței obținute în urma proceselor de realizare a DCBI.</p> <p>În perioada de referință, în scopul respectării prevederilor Legii nr. 239-XVI din 13 noiembrie 2008 privind transparența în procesul decizional, pe pagina-web oficială a MA (https://www.army.md) și pe platforma guvernamentală https://particip.gov.md au fost plasate pentru consultări publice, următoarele proiecte de acte normative:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proiectul de decret al Președintelui Republicii Moldova privind conferirea Crucii comemorative „Participă la acțiunile din Afganistan (1979-1989)”, la data de 03 ianuarie 2019 decizia a fost adoptată (Decretul Președintelui RM nr.1080 din 22 ianuarie 2019); - Proiectul hotărârii Guvernului cu privire la organizarea și funcționarea Instituției medico-sanitară publică „Spitalul clinic militar central al Ministerului Apărării”; 	

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
		<ul style="list-style-type: none"> - Proiectul hotărârii Guvernului „Cu privire la organizarea și funcționarea Instituției medico-sanitare publice „Centrul consultativ-diagnostic al Ministerului Apărării”; - Proiectul hotărârii de Guvern pentru modificarea hotărârii Guvernului nr.666/2015 cu privire la stabilirea cazurilor de asigurare cu rație alimentară a efectivului Armatei Naționale pe timp de pace, postat la data de 01 februarie 2019; - Proiectul hotărârii de Guvern pentru modificarea punctului 4 din Regulamentul cu privire la modul stabilire și plată a alocațiilor de stat pentru merite deosebite față de stat, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1413/2003, la data de 15 februarie 2019; - Proiectul hotărârii Guvernului „Cu privire la trecerea unor terenuri din domeniul public în domeniul privat al statului, modificarea destinației și transmiterea acestora”; - Proiectul hotărârii Guvernului „Privind înființarea în orașul Cimișlia a operei comemorative de război în memoria ostașilor care au luptat pentru neam și țară”; - Proiectul hotărârii de Guvern „Cu privire la rezultatele încorporării în serviciul militar în octombrie 2018 — ianuarie 2019 și încorporarea în serviciul militar în aprilie-iulie 2019” aprobat prin HG nr.177 din 15.03.2019; - Proiectul hotărârii de Guvern cu privire la legitimațiile veteranilor serviciului militar, postat la data de 20 februarie 2019; - Proiectul hotărârii Guvernului Republicii Moldova cu privire la modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.885/2005, postat la data de 10 aprilie 2019; - Hotărârea de Guvern* cu privire la pregătirea rezervei în anul 2019. - Proiectul hotărârii Guvernului cu privire la modificarea unor hotărâri ale Guvernului, la data de 18 iunie 2019 (amendamente la HG nr. 587/2003, HG nr. 897/2003, HG nr. 864/2005, HG nr. 650/2006, HG nr. 941/2006, HG nr. 1042/2007, HG nr. 387/2010 și HG nr. 980/2010), care va putea fi vizualizat pe pagina-web oficială a Ministerului Apărării (https://www.army.md), la compartimentul „Transparența Decizională”, rubrica „Anunțurile privind organizarea consultării publice” sau rubrica „Modul de participare”, precum și pe platforma guvernamentală https://particip.gov.md (în directoriul „Modulul de participare – Proiecte – Ministere – Ministerul Apărării”), după anunțarea acestuia în cadrul ședinței secretarilor generali de stat. <p>Totodată au fost publicate următoarele ordine ale Ministrului apărării în Monitorul oficial al Republicii Moldova nr.49-58/327 din 15.02.2019:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ordinul nr.33 din 22.01.2019 privind aprobarea formularului Procesului-verbal cu privire la contravenție; - Ordinul nr.34 din 22.01.2019 cu privire la aprobarea Nomenclatorului armamentului și munițiilor convenționale, dispozitivelor militare și a mijloacelor speciale. <p>În scopul asigurării transparenței procesului de bugetare, bugetul MA, repartizat pe articole de cheltuieți, în luna ianuarie 2019, a fost plasat pe pagina-web oficială a instituției apărării la rubrica: <i>Infocentru/Informație utilă/Bugetul/ Repartizarea bugetului Armatei Naționale a Republicii Moldova pe</i></p>	

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
		<p><i>anul 2019.</i></p> <p>Totodată, Strategia sectorială de cheltuieli a fost elaborată și a fost prezentat Ministerului Finanțelor <i>Limitele preliminare de cheltuieli pentru elaborarea politicilor și Strategiei sectoriale de cheltuieli privind dezvoltarea Armatei Naționale, pentru anii 2020-2022.</i> Ținând cont că unele articole de cheltuieli poartă caracter restricționat, aceasta nu se face publică.</p>	
10.	Asigurarea respectării accesului la informații de interes public	<p>Respectarea accesului la informația de interes public se asigură prin mai multe mecanisme, acestea sunt elaborarea și actualizarea Catalogului de date deschise, publicat atât pe pagina-web oficială a MA, cât și pe portalul guvernamental de date deschise date.gov.md. Acest catalog conține o lista de documente publice destinate reutilizării, care au fost prezentate spre publicare de către subdiviziunile și instituțiile MA și MStM AN. În așa mod prezentul Catalog se actualizează anual, ținându-se cont de completarea obligatorie a rubricilor incluse.</p> <p>Procesul de publicare a informației de interes public pe pagina-web oficială este prevăzut de Regulamentul privind funcționarea și administrarea paginii-web oficiale a MA. Seturile de date care se postează pe portalul guvernamental de date deschise se vizează și se aprobă înainte de publicarea acestora. În vederea asigurării respectării accesului la informații de interes public, în MA, pe parcursul perioadei de raportare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - au fost postate 28 funcții vacante pe platforma electronică a funcțiilor publice www.cariere.gov.md ; - au fost postate 11 proiecte de hotărâri de guvern pe portalul guvernamental www.particip.gov.md; <p>Au fost actualizate 6 seturi de date conform termenilor și frecvenței de actualizare, pe portalul guvernamental unic a datelor deschise.</p> <p>Accesul la informația de interes public pe domeniul de comunicare este asigurat prin intermediul paginii oficiale web a MA www.army.md, unde sunt plasate comunicate de presă despre activitatea instituției.</p> <p>De asemenea, publicul este informat prin intermediul produselor mediatice ale MA (emisiunea TV “La datorie”, radio “Scutul Patriei” și revista „Oastea Moldovei”, precum și prin intermediul rețelelor sociale (Facebook, Flickr, Twitter, Youtube).</p> <p>Serviciul informare și comunicare cu mass-media a primit 15 solicitări de acces la informație din partea reprezentanților instituțiilor de presă. Toate solicitările au primit răspuns.</p> <p>În conformitate cu activitățile și acțiunile planificate pe parcursul perioadei de referință, SICMM a elaborat și difuzat instituțiilor media 95 de comunicate de presă.</p> <p>În MStM AN numărul de solicitări de acces la informații recepționate - 269, numărul de refuzuri de acces la informații - 0.</p> <p>În instanțele de judecată nu au fost depuse careva contestații împotriva MA ce se referă la accesul la informații.</p>	
11.	Asigurarea gestionării transparente și	Asistența externă este unul din factorii cheie pentru AN, care contribuie substanțial la dezvoltarea	

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
	responsabile a patrimoniului public și a asistenței externe	<p>capabilităților operaționale ale AN, prin dotarea acestora cu resurse tehnico-materiale necesare pentru asigurarea securității militare a statului.</p> <p>Compartimentul asistenței externe este gestionat de către Consiliul sectorial de coordonare a asistenței externe în sectorul de apărare națională stabilit ca structură responsabilă prin ordinul MA nr.46 din 24.01.2018. În conformitate cu Hotărârea Guvernului nr.377/2018 „Cu privire la reglementarea cadrului instituțional și mecanismului de coordonare și management al asistenței externe”, mediatizarea pe larg a acestui domeniu se face pe platforma guvernamentală www.amp.gov.md. În aceeași ordine de idei, întru eficientizarea mecanismului de punere la evidență, estimare corectă a valorii bunurilor materiale obținute de la donatorii externi, a fost elaborat și aprobat ordinul MA nr.142 „Cu privire la instituirea Comisiei de evaluare/reevaluare a valorii bunurilor tehnico-materiale în cadrul AN” din 06.03.2019.</p> <p>În scopul asigurării transparenței sporite a activităților de gestionare responsabilă a patrimoniului public și a asistenței externe, MA asigură publicarea pe pagina-web oficială a ministerului Planurile anuale și trimestriale, anunțurile de achiziționare, precum și, rezultatele procedurilor de achiziționare, în compartimentul <i>Infocentru/ Achiziții publice</i>.</p> <p>De la începutul anului 2019 și până în prezent, structurile responsabile au asigurat monitorizarea procesului de gestionare a patrimoniului public și au organizat și participat la 3 întruniri ale comisiei de predare-primire a funcției și gestiunii a comandanților unităților militare și respectiv 60 comisii de recepționare a asistenței externe.</p> <p>Totodată, a fost organizată confruntarea cu 21 instituții și unități militare, privind evidența bunurilor imobile gestionate. De asemenea, au fost înregistrate cadastral 8 loturi de teren și 335 apartamente de serviciu administrate de MA.</p>	
12.	Asigurarea implementării și respectării normelor de etică și deontologie	<p>Funcționarii publici și militarii prin contract din cadrul MA își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile Legii nr.25 din 22.02.2008 privind Codul de conduită a funcționarului public, și respectiv, Codul de conduită profesională a militarilor prin contract ai AN, aprobat prin ordinul MA nr.268 din 20.05.2016.</p> <p>Totodată, în cadrul Centrelor militare au fost instruiți cu privire la normele de etică și deontologie 173 funcționari publici.</p> <p>De asemenea, în perioada semestrului I al anului 2019, au fost sancționate 18 persoane de către șeful MStM AN.</p>	
13.	Asigurarea respectării regimului de restricții și limitări în legătură cu încetarea mandatului, a raporturilor de muncă sau de serviciu și migrarea agenților publici în sectorul privat (pantufraj)	<p>În conformitate cu prevederile Legii nr.133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale, începând cu 01 ianuarie 2018, subiectul declarării este obligat să depună declarația în formă electronică prin intermediul serviciului electronic disponibil pe pagina web oficială a ANI.</p> <p>În scopul asigurării respectării cerințelor ordinului MA nr.675 din 30.12.2016 „Cu privire la declararea averii și a intereselor personale în cadrul MA, instituțiilor din subordine și AN”, informația referitor la modul de declarare a averii a fost adusă la cunoștință subiecților declarării din cadrul MA, iar Registrul electronic al subiecților declarării averii și a intereselor personale a fost actualizat conform</p>	

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
		<p>cerințelor și în termenii prevăzuți de legislație. Persoanele desemnate din cadrul serviciului resurse umane al Ministerului Apărării au responsabilitatea actualizării permanente a Registrului electronic al subiecților declarării averii și a intereselor personale. Astfel, responsabilitatea pentru depunerea în termen a declarației, precum și pentru veridicitatea și deplinătatea informațiilor o poartă persoana care o depune.</p> <p>Totodată, în perioada de raportare nu s-au înregistrat refuzuri a contractelor comerciale, din motive că în organizațiile comerciale activează persoane care, pe parcursul ultimului an, au fost agenți publici în cadrul MA.</p>	
14.	Asigurarea implementării managementului riscurilor de corupție	<p>În scopul identificării permanente, evaluării și înregistrării riscurilor de corupție în Registrul instituțional al riscurilor, atât în cadrul MA, cât și în cadrul instituțiilor din subordine, a fost elaborat, aprobat și pus în aplicare ordinul MA nr. 318 din 14 iunie 2016 cu privire la aprobarea Regulamentului privind modul de implementare a managementului riscurilor în cadrul AN, aparatului central al MA și instituțiilor acestuia.</p> <p>Regulamentul privind modul de implementare a managementului riscurilor în cadrul AN, aparatului central al MA și instituțiilor acestuia stabilește cerințele minime privind implementarea managementului riscurilor, care includ identificarea, evaluarea, aprecierea acestora și stabilirea responsabilităților, în scopul implementării unui sistem de management care să permită îndeplinirea obiectivelor stabilite.</p> <p>În contextul celor expuse, fiecare subdiviziune a MA, împreună cu propunerile de activități care sunt incluse în planul de activitate al unității militare prezintă și riscurile inerente identificate pe segmentul său de activitate. Riscurile identificate, evaluarea, clasificarea și reacția la ele se grupează într-un registru al riscurilor, care este revizuit de două ori pe an.</p>	
15.	Instruirea agenților publici și a conducătorilor entităților publice cu privire la rigorile de integritate instituțională	<p>În cadrul AN, prevenirea corupției constituie ansamblul măsurilor realizate în scopul reducerii incidenței faptelor de corupție săvârșite de personalul militar/civil, al adoptării unui comportament integru și al creșterii încrederii angajaților și cetățenilor în instituția de apărare. O pârgie esențială în procesul de prevenire a corupției constituie activitatea de informare și instruire anticorupție.</p> <p>În scopul informării și consolidării cunoștințelor personalului AN, IMMA, în perioada de referință, a desfășurat ședință de instruire cu angajații subdiviziunilor de resurse umane și secretariat cu referire la integritatea instituțională, conflictele de interese, protecția avertizorilor de integritate, regimul cadourilor simbolice oferite cu prilejul anumitor acțiuni de protocol, neadmiterea, denunțarea și tratarea influențelor necorespunzătoare, neadmiterea favoritismului, respectarea regimului juridic al incompatibilităților, restricțiilor în ierarhie precum și, răspunderea pentru săvârșirea actelor de corupție și a faptelor de comportament corupțional. În urma activității menționate au fost instruiți 30 de militari și funcționari civili, care ulterior au susținut și o testare a cunoștințelor obținute în acest sens.</p> <p>În perioada 16-17 mai curent, IMMA, în colaborare cu Centrul Național Anticorupție, a desfășurat, ședințe de instruire privind fenomenul corupției, pericolele apărute în urma acestuia și consecințele implicării în manifestări de corupție, pentru personalul militar și civil din două instituții ale</p>	

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
		<p>Armatei Naționale.</p> <p>Activitatea a avut ca scop informarea și consolidarea cunoștințelor efectivului de studenți ai anului IV și cadrelor didactice ale Academiei Militare a Forțelor Armate „Alexandru cel Bun” și personalului medical al Spitalului Clinic Militar Central despre evaluarea integrității instituționale, conflictele de interese, protecția avertizorilor de integritate, regimul juridic al cadourilor, precum și răspunderea pentru săvârșirea actelor de corupție, celor conexe și a faptelor de comportament corupțional.</p> <p>De asemenea, în perioada de referință, militarii AN au beneficiat și de activități de instruire internațională oferită în cadrul Programului de consolidare a integrității în sectorul de securitate și apărare BI Programme.</p> <p>Astfel, în perioada 4-5 martie curent, în Berlin, Germania, s-a organizat seminarul „Achizițiile în sectorul de apărare și securitate” (Defence and Security Procurement), organizat la nivel de experți, în cadrul Academiei Europene pentru Impozite, Economie și Drept. Activitatea a oferit participanților posibilitatea de înțelegere aprofundată a principalelor provocări în domeniul achizițiilor publice în sectorul de apărare și modul de abordare a acestora în practică. La eveniment a participat un reprezentant al MA.</p> <p>În același sens, în perioada 04 - 09 martie 2019, în or. Washington DC, Statele Unite ale Americii, a fost organizată Conferința de consolidare a integrității 2019 „Construirea de instituții capabile și rezistente pentru a consolida parteneriatele noastre” (2019 BI Conference “Building Capable and Resilient Institutions to Strengthen our Partnerships”). Activitatea a avut ca obiectiv conștientizarea impactului integrității și buneii guvernări asupra păcii și securității, promovarea practicilor menite să construiască instituții capabile și rezistente în domeniul apărării, precum și identificarea instrumentelor practice necesare în vederea fortificării integrității, transparenței și responsabilității în sectorul de apărare și securitate. Evenimentul a marcat și lansarea Programului BI al NATO pentru anii 2019-2022. Conferința a fost prezidată de Asistentul Secretarului General al NATO pentru Afaceri Politice și Politică de Securitate, Alejandro Alvargonzález și a întrunit circa 150 de reprezentanți civili și militari din 32 de țări aliate și parteneri, membrii ai organizațiilor internaționale, inclusiv din partea Uniunii Europene, Oficiului Națiunilor Unite pentru Droguri și Criminalitate (UNODC), Departamentului Organizației Națiunilor Unite pentru Operațiuni de Menținere a Păcii (DPKO) și Băncii Mondiale. Agenda evenimentului a cuprins sesiuni plenare și ateliere de lucru, în cadrul cărora au fost abordate rezultatele raportului Institutului Internațional de Cercetare pentru Pace de la Stockholm privind implementarea BI, impactul corupției ca risc pentru securitate, și au fost analizate realizările preliminare privind buna guvernare prin combaterea corupției evaluate de Centrul întrunit de analiză al lecțiilor învățate (JALLC). La activitate a participat o delegație a instituției apărării compusă din 3 reprezentanți. Șeful delegației, Secretarul general de stat al MA, a fost invitat pentru a prezenta în cadrul Panelului „Consolidarea instituțiilor capabile și rezistente: studii de caz” experiența MA în implementarea Programului BI. De asemenea, reprezentanții instituției apărării au participat în cadrul</p>	

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
		<p>atelierelor de lucru privind impactul integrității în activitățile de bună guvernare și parteneriatul public-privat. Realizările sectorului de apărare al Republicii Moldova, în speță ale MA, cu privire la implementarea Programului NATO „Consolidarea integrității” au fost apreciate pozitiv de către conducerea Programului în contextul temei evenimentului organizat, aceștia exprimându-și disponibilitatea continuării cooperării în cadrul Programului BI.</p> <p>În perioada 20-24 mai la Centrul de conducere Shrivenham al Academiei de apărare, Londra, Regatul Unit al Marii Britanii și al Irlandei de Nord a avut loc <i>Cursul de consolidare a integrității pentru conducătorii structurilor de apărare</i>, o activitate din cadrul Programului de consolidare a integrității în sectorul de apărare și securitate a cărei scop a fost de a examina aspectele cheie ale conducerii și managementului schimbării în abordarea riscului de corupție în sectorul apărării și securității în domeniul finanțelor, achizițiilor publice, managementului resurselor umane și operațiunilor. Publicul țintă au fost funcționarii seniori militari/civili. Astfel instituția apărării a participat cu un reprezentant la activitatea dată.</p> <p>De asemenea, în perioada 21-23 mai curent, în comun cu o echipă mobilă de instructori BI NATO, Ministerul Apărării a organizat la Chișinău Cursul „Building Integrity in Peace Support Operations” pentru personalul militar ce urmează a fi detașați în misiuni de menținere a păcii, inclusiv cei din contingentul KFOR-11, fiind instruiți astfel 46 persoane.</p> <p>În perioada 17-21 iunie 2019, MA a participat cu trei reprezentanți la cursul Consolidarea integrității în operații de menținere a păcii (Building Integrity in Peace Support Operations), în cadrul Centrului de Instruire pentru Operații pentru Menținerea Păcii din Sarajevo, Bosnia și Herțegovina. Scopul activității a fost de a instrui ofițerii participanți în domeniul identificării și prevenirii unei varietăți de tipuri de corupție, care ar putea afecta negativ desfășurarea cu succes a misiunilor internaționale de menținere a păcii.</p>	
16.	Instruirea responsabililor de elaborarea proiectelor de acte legislative, normative și departamentale cu privire la evitarea riscurilor de corupție la elaborarea proiectelor	În cadrul ședințelor de instruire a agenților publici și a conducătorilor entităților publice cu privire la rigorile de integritate instituțională sus-menționate s-a atras o atenție deosebită la modalitatea și necesitatea evitării riscurilor de corupție la elaborarea proiectelor de acte legislative, normative și departamentale. Totodată, s-a solicitat în câteva rânduri asistența CNA și ANI pe acest subiect.	
17.	Instruirea agenților publici și a conducătorilor entităților publice cu privire la legislația evaluării integrității instituționale	<p>Corupția reprezintă un fenomen social, politic și economic complex, care afectează în cel mai înalt grad societatea. Cultura integrității publice și a climatului de toleranță zero la acte de corupție, asociate corupției și a faptelor de comportament corupțional poate fi cultivată doar dacă se face apel la demnitatea umană, valorile morale unanim acceptate, precum și instruirea în materie a agenților publici. Per ansamblu, integritatea unui funcționar public sau a unui demnitar reprezintă un imperativ urmărit de orice autoritate sau instituție publică, care duce la realizarea principiilor democratice de conducere a unui stat, precum și la asigurarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor.</p> <p>În cadrul ședinței de instruire anticorupție enumerată în acțiunea 15 al prezentului Raport, angajații subdiviziunilor de resurse umane și secretariat au fost instruiți cu referire la integritatea</p>	

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
		<p>instituțională, conflictele de interese, protecția avertizorilor de integritate, regimul cadourilor simbolice oferite cu prilejul anumitor acțiuni de protocol, neadmiterea, denunțarea și tratarea influențelor necorespunzătoare, neadmiterea favoritismului, respectarea regimului juridic al incompatibilităților, restricțiilor în ierarhie precum și, răspunderea pentru săvârșirea actelor de corupție și a faptelor de comportament corupțional.</p> <p>Totodată, în scopul încurajării denunțării corupției, precum și a neregulilor de serviciu, IMMA a asigurat elaborarea Telegrammei Secretarului general de Stat al MA nr. 16/70 din 26.02.2019 în vederea informării efectivului din subordine despre funcționarea liniilor telefonice anticorupție ale MA și a „Cererii de intervenție a IMMA” și s-a solicitat plasarea inscripțiilor cu numerele acestora și a adresei electronice: http://www.army.md/cidig/ în locuri accesibile pentru toate categoriile de efectiv militar și civil, precum și pentru vizitatorii structurilor MA și AN.</p> <p>De asemenea, în perioada de referință, militarii au beneficiat și de activități de instruire internă, în colaborare cu CNA, și internațională, oferită în cadrul Programului de consolidare a integrității în sectorul de securitate și apărare. Astfel, în semestrul I al anului 2019, reprezentanții instituției apărării au participat la trei cursuri în domeniul managementului achizițiilor și consolidării integrității în sectorul de apărare, dar și în misiunile de menținere a păcii, precum și la Conferința de consolidare a integrității 2019 „Construirea de instituții capabile și rezistente pentru a consolida parteneriatele noastre”.</p>	
18.	Instruirea conducătorilor entităților publice cu privire la managementul riscurilor de corupție și întocmirea planurilor de integritate instituțională	În cadrul ședințelor de instruire cu privire la rigorile de integritate instituțională s-a abordat și tematica cu privire la managementul riscurilor de corupție de către conducătorii entităților publice.	
II. Transparență și responsabilitate în fața cetățenilor			
19.	Extinderea listei de servicii publice prestate prin intermediul platformei electronice	Pe parcursul perioadei de referință, structura responsabilă de serviciile publice prestate a întreprins măsuri pentru continuarea procesului de activitate a serviciilor publice prestate de către structurile MA, în total 55 servicii publice existente (11 prestate prin intermediul platformei electronice servicii.gov.md).	
20.	Transmiterea tuturor proiectelor de acte legislative și normative pasibile de expertiză anticorupție, după definitivarea proiectelor în urma avizării, la CNA pentru efectuarea expertizei anticorupție	În perioada de raportare au fost expediate în adresa CNA pentru examinare și efectuarea expertizei anticorupție proiectele de acte normative enumerate în acțiunea 9 al prezentului Raport, mai puțin proiectul hotărârii Guvernului cu privire la modificarea unor hotărâri ale Guvernului, (amendamente la HG nr. 587/2003, HG nr. 897/2003, HG nr. 864/2005, HG nr. 650/2006, HG nr. 941/2006, HG nr. 1042/2007, HG nr. 387/2010 și HG nr. 980/2010), care va putea fi vizualizat pe pagina-web oficială a Ministerului Apărării (https://www.army.md), la compartimentul „Transparența Decizională”, rubrica „Anunțurile privind organizarea consultării publice” sau rubrica „Modul de participare”, precum și pe platforma guvernamentală https://particip.gov.md (în directoriul „Modulul de participare – Proiecte – Ministere – Ministerul Apărării”), după anunțarea acestuia în cadrul ședinței secretarilor generali de stat.	

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
21.	Întocmirea sintezei obiecțiilor incluse în rapoartele de expertiză anticorupție pe marginea proiectelor de legi și de Hotărâri ale Guvernului și publicarea ei pe pagina web a executivului concomitent cu publicarea proiectelor transmise la Guvern spre aprobare	În semestrul I al anului 2019, au fost întocmite sintezele propunerilor și obiecțiilor incluse în rapoartele de expertiză anticorupție pe marginea proiectelor de acte normative (proiect de Hotărâri ale Guvernului) enumerate în acțiunea 9 a acestui Raport.	

Lista abrevierilor

AN	Armata Națională
ANI	Autoritatea Națională de Integritate
BI	Building Integrity Programme
CNA	Centru Național Anticorupție
DPAPA	Direcția politică de apărare și planificare a apărării
IMMA	Inspectoratul Militar al Ministerului Apărării
MStM	Marele Stat Major al Armatei Naționale
MA	Ministerul Apărării
SICMM	Serviciul informare și comunicare cu mass-media