



Pentru Onoare! Pentru Patrie! Pentru Tricolor!



Nr. 4 (674)
2021

OASTE MOLDOVEI

PUBLICAȚIE EDITATĂ DE MINISTERUL APĂRĂRII AL REPUBLICII MOLDOVA

oastemoldovei@army.md



DE ANI

DE LA ADOPTAREA REZOLUȚIEI 1325
A CONSILIULUI DE SECURITATE AL ONU PRIVIND
„Femeile, Pacea și Securitatea”

2000 • FEMEILE, PACEA ȘI SECURITATEA • 2020

Punerea în aplicare a Agendei „Femeile, Pacea și Securitatea” necesită răspunsuri sociale și politice concrete pentru contracararea stereotipurilor de gen existente și deschiderea pentru o mai mare participare a femeilor la consolidarea păcii și la procesele de pace. Participarea femeilor la toate nivelurile, la luarea deciziilor cu privire la probleme de pace și securitate, este esențială pentru instaurarea păcii și securității de durată.

”

*Nu vom obține succes
lăsând jumătate din
populație în urmă.*

Malala Yousafzai

”



MESAJ DE FELICITARE AL MINISTRULUI APĂRĂRII cu ocazia marcării a 20 ani de la adoptarea Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate ONU / cu ocazia celebrării a 2 ani de la înființarea Asociației Femeilor din Armata Națională

Cu circa 100 de ani în urmă, istoria omenirii a fost reliefată de un moment important – obținerea de către femei a mai multor drepturi, printre care și dreptul de vot, moment care a constituit începutul procesului de asigurare a oportunităților și șanselor egale pentru femei și bărbați. Acest proces a generat apariția la nivel internațional a mai multor acte menite să asigure integrarea perspectivei de gen în diferite domenii ale vieții. Un astfel de act este și Rezoluția 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al ONU privind „Femeile, Pacea și Securitatea”.

În prezent, Rezoluția 1325 este, indispensabil, mai mult decât un act internațional ce vizează asigurarea și promovarea egalității de șanse între bărbați și femei, este un tratat ce ne unește pentru pace și securitate.

Un accent deosebit în cadrul Rezoluției 1325 este pus pe participarea femeilor în misiuni internaționale de pacificare, în procese de negociere a păcii și de mediere a conflictelor militare. Aceasta se datorează faptului că de-a lungul timpului, femeia și-a demonstrat puterea, a luptat pentru drepturile ei și și-a depășit statutul, prin care era considerată slabă, inferioară și potrivită doar în sfera casnică și maternă. Femeia timpului prezent conduce, analizează, planifică și realizează proiecte în orice domeniu, obținând performanțe la cel mai înalt nivel, iar în domeniul militar, femeia a reușit să schimbe mentalități și să învingă vechile percepții și stereotipuri.

Trebuie să remarcăm că actualmente, atât în societatea noastră, cât și în instituția de apărare există femei-lidere, femei capabile să dețină posturi decizionale, colege care au demonstrat că fac față cu brio sarcinilor încredințate, aflându-se la exerciții militare multinaționale sau în misiuni de pacificare, împreună cu colegii lor bărbați.

În contextul implementării Rezoluției 1325, Ministerul Apărării are ca principal obiectiv consolidarea și valorificarea celui mai important element al oricărui sistem, din toate timpurile, și anume – resursa umană.

Instituția de apărare își bazează puterea pe oameni. Femeile și bărbații reprezintă o singură echipă, o forță puternică, ce luptă pentru un viitor comun, cu șanse egale în societate, indiferent de domeniile de activitate.

Consider că prin crearea Asociației Femeilor din Armata Națională (AFAN) în anul 2019 s-a realizat un pas important în promovarea și asigurarea egalității de gen în domeniul apărării. Datorită succeselor înregistrate de AFAN pe parcursul celor 2 ani de existență, femeile din Armata Națională au demonstrat că sunt capabile să-și îndeplinească misiunile cu responsabilitate și să spargă stereotipuri în materie de gen.

Misiunea Asociației este importantă și valoroasă. Astfel, organizația își aduce aportul la menținerea unui climat prielnic pentru participarea femeilor la procesele de pace, implicarea lor în elaborarea politicilor sensibile la dimensiunea de gen, participarea în parteneriat cu colegii bărbați în realizarea obiectivelor stabilite.

Cu prilejul împlinirii a 20 de ani de la adoptarea Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind Femeile, Pacea și Securitatea, vreau să-mi afirm susținerea față de eforturile pe care le depun femeile și bărbații din sistemul de securitate și apărare în vederea asigurării și promovării egalității de gen și să aduc sincere felicitări echipei AFAN care, în anul 2021, celebrează 2 ani de la constituire.

Împreună pentru pace!
Împreună pentru egalitate de gen!

Victor GAICIUC



**Rezoluția 1325 este,
indispensabil, mai mult decât
un act internațional ce vizează
asigurarea și promovarea
egalității de gen între bărbați
și femei, este un tratat ce
ne unește pentru pace și
securitate.**

Victor GAICIUC,
ministru al Apărării





Asociația Femeilor din Armata Națională

Curaj – Integritate – Siguranță



**MESAJ DE FELICITARE
AL DOAMNEI ELENA ȚĂRĂLUNGĂ, PREȘEDINTA
ASOCIAȚIEI FEMEILOR DIN ARMATA NAȚIONALĂ,**
în contextul celebrării a 20 ani de la adoptarea
Rezoluției Consiliului de Securitate ONU 1325 /
cu ocazia a 2 ani de la fondarea Asociației Femeilor
din Armata Națională



La 31 octombrie 2020, a fost marcată împlinirea a 20 de ani de la adoptarea Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind „Femeile, Pacea și Securitatea”. În acest răstimp, mai multe țări au elaborat un șir de politici pentru sporirea reprezentării femeilor în Forțele Armate și în misiuni internaționale, pentru integrarea perspectivei de gen în procesul de pregătire și instruire, promovarea și protejarea drepturilor femeilor în structurile de forță.

Republica Moldova, ca membră a ONU, și-a asumat responsabilitatea de a contribui, în mod practic, la eforturile comunității internaționale de integrare a dimensiunii de gen în sectorul apărării, în procesele de menținere a păcii și securității internaționale. Astfel, prin aprobarea în 2018 a Programului național de implementare a Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU și a Planului de acțiuni pentru punerea în aplicare a acestuia, a fost pus un accent considerabil pe sporirea implicării femeilor în consolidarea păcii și au fost stabilite măsuri concrete pentru înlăturarea barierelor care reduc reprezentarea și capacitatea de decizie a femeilor în sistemul de securitate și apărare al Republicii Moldova.

Punerea în aplicare a dimensiunii de gen în Armata Națională a Republicii Moldova presupune, în primul rând, abordarea eficientă a diferitelor nevoi ale bărbaților și femeilor, prevenirea violenței de gen și a discriminării pe bază de gen și crearea unui mediu favorabil pentru întregul personal militar.

Pentru susținerea acestor obiective, a fost creată Asociația Femeilor din Armata Națională (AFAN), care, la data de 07 iunie 2021, a marcat 2 ani de la fondare, în calitate de entitate distinctă, cu atribuții în domeniul promovării principiilor egalității de șanse, egalității și echității de gen, în cadrul Armatei Naționale.

În acești 2 ani, prin contribuția Asociației, în calitate de portavoce a drepturilor femeilor, au fost întreprinse un șir de măsuri în vederea creșterii capacității în domeniul dimensiunii de gen și sprijinirea reprezentanților Ministerului Apărării în elaborarea politicilor interne pe dimensiunea gender. În acest sens, cu suport AFAN, a fost aprobat, inclusiv, Regulamentul pregătirii fizice militare, a fost instituit Mecanismul de prevenire, identificare, înregistrare, raportare și examinare a cazurilor de discriminare, hărțuire sexuală și violență pe bază de gen, a fost elaborat Ghidul pentru formatori și formatoare „Valorificarea dimensiunii de gen în domeniul apărării naționale”.

Totodată, Asociația în cooperare cu partenerii săi, a desfășurat un șir de activități de promovare și abilitare a femeilor din cadrul Armatei Naționale, organizând mai mult de 35 de evenimente, în această perioadă și a coordonat măsurile preconizate pentru lansarea, în anul 2021, a Campaniei ample de informare privind abordarea de „toleranță zero” la discriminare bazată pe gen, hărțuire sexuală și abuz sexual.

În această perioadă, Asociația a reușit să atragă sprijinul partenerilor naționali și internaționali în activități orientate spre informare, solidarizare, elaborare și distribuire a materialelor informative, organizare a donațiilor pentru păturile social-vulnerabile, acordare de suport femeilor din Armata Națională, extinzând cooperarea cu Ministerul Apărării, SRL „Visul Copiilor”, CRVT „Memoria”, UN Women, PNUD, „Asociația Femeilor din Poliție”, Centrul de Informare și Documentare privind NATO din Republica Moldova, Asociația Obștească „Gender-Centru”, Coaliția nediscriminare, Centrul „Parteneriat pentru Dezvoltare”, Centrul de Drept al Femeilor, Asociația „Cernobil” din Moldova, etc).

Reieșind din specificul activității, măsurile realizate de Asociație țintesc, în special, reprezentanții Forțelor Armate și angajații Ministerului Apărării și Marelui Stat Major al Armatei Naționale. Activitățile sunt menite să sporească acceptarea rolului de „femeie-apărător” dar și să ducă la sensibilizarea problemelor specifice femeilor în domeniul apărării, la revizuirea cadrului normativ și de politici existent cât și la îmbunătățirea mecanismelor de prevenire a formelor de discriminare pe bază de gen.

Cu ocazia aniversării a 20 de ani de la adoptarea Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU, precum și în contextul celebrării a 2 ani de la fondarea Asociației Femeilor din Armata Națională, doresc să aduc mulțumiri partenerilor noștri fideli pentru suportul acordat și să felicit reprezentantele Asociației pentru spirit de inițiativă, încredere și dedicație!

În Armata Națională avem femei vizionare, reformatoare și profesioniste, capabile să ne reprezinte țara peste hotarele Republicii Moldova cât și să aducă un aport considerabil la menținerea păcii în societate!

SPORIREA ROLULUI FEMEILOR ÎN CONSOLIDAREA PĂCII ȘI DIMINUAREA IMPACTULUI CONFLICTELOR ARMATE ASUPRA VIEȚII LOR

Acum 20 ani, comunitatea internațională a recunoscut importanța implicării femeilor în probleme de pace și securitate pentru realizarea păcii și stabilității de durată. Această recunoaștere este un rezultat al eforturilor organizațiilor internaționale, guvernelor naționale și societății civile din întreaga lume, depuse pentru stabilirea unei Agende internaționale a „Femeilor, Păcii și Securității”, fapt realizat inclusiv prin adoptarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite (RCSONU 1325).

Consiliul de Securitate al ONU a semnalat natura schimbătoare a războiului, în care civilii sunt din ce în ce mai vizați, iar femeile continuă să fie excluse de la participarea la procesele de pace. Astfel, RCSONU 1325 a fost adoptată ca rezultat al viziunii și angajamentului ONU de a acoperi deficitul de politici internaționale orientate spre sporirea rolului femeilor în consolidarea păcii și diminuarea impactului conflictelor armate asupra vieții lor.

În octombrie 2020, comunitatea internațională a marcat cea de-a douăzecea aniversare a Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU și a celor două decenii de eforturi de a integra femeile și perspectivele lor în procesele de menținere a păcii și securității.

Din ce în ce mai multe organizații internaționale și reprezentanți naționali ai diferitelor state se concentrează pe aplicarea prevederilor Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU, inclusiv sub aspectul sporirii reprezentării și participării femeilor la misiunile și operațiunile internaționale de menținere a păcii și creării unui climat prielnic pentru participarea femeilor în procesele de negocieri asupra păcii și mediere în conflicte armate.

1325

Rezoluția 1325 a Consiliului de Securitate al ONU se concentrează pe 4 piloni:

PARTICIPARE — presupune asigurarea creșterii participării femeilor în procesul decizional atât pe plan național și regional, cât și în cadrul instituțiilor internaționale și al mecanismelor pentru prevenirea, conducerea și soluționarea conflictelor, în misiunile/operațiile de menținere a păcii, în special în rândul observatorilor militari.

PROTECȚIE — presupune ca părțile aflate într-un conflict armat să întreprindă măsuri speciale pentru protejarea femeilor și fetelor de violența, bazată pe diferența de sex și respectarea caracterului civil și umanitar al așezărilor și taberelor de refugiați.

PREVENIRE — presupune luarea de măsuri speciale pentru prevenirea violenței împotriva femeilor prin urmărirea în justiție a celor care încalcă legile internaționale și sprijinirea inițiativelor femeilor în procesul de pace și rezolvare a conflictelor.

REABILITARE — presupune ca toate părțile dintr-un conflict armat să respecte caracterul civil și umanitar al așezărilor și taberelor de refugiați și să ia în considerare nevoile particulare ale femeilor și fetelor.



CE PRESUPUNE AGENDA INTERNAȚIONALĂ „FEMEILE, PACEA ȘI SECURITATEA”?

DECLARAȚIA DE LA BEIJING ȘI PLATFORMA DE ACȚIUNE DE LA BEIJING ADOPTATE ÎN 1995



- Prin această Declarație, ONU solicită o participare sporită a femeilor la prevenirea conflictelor, la soluționarea conflictelor, la consolidarea păcii și la guvernare, precum și la protecția femeilor în timpul conflictului armat. Pentru prima dată într-un acord internațional se subliniază importanța abordării siguranței și contribuției femeilor în ceea ce privește pacea, securitatea și dezvoltarea.

REZOLUȚIA 1325 PRIVIND FEMEILE, PACEA ȘI SECURITATEA ADOPTATĂ LA 31 OCTOMBRIE 2000

1325

- Adoptată unanim de Consiliul de Securitate al ONU, Rezoluția a constituit primul cadru internațional care evidențiază impactul conflictelor asupra femeilor și fetelor, recunoscând rolul important al femeilor în instaurarea păcii și asigurarea securității. Rezoluția are caracter obligatoriu pentru toate statele membre ale ONU, fără necesitatea de a fi ratificată suplimentar.

REZOLUȚIILE 1820 DIN 2008, 1888 ȘI 1889 DIN 2009, 1960 DIN 2010, 2106 ȘI 2122 DIN 2013, 2242 DIN 2015 ȘI 2272 DIN 2016



- Consiliul de Securitate al ONU a adoptat opt rezoluții ulterioare cu scopul de a crea mecanisme de implementare și supraveghere a Agendei „Femeile, Pacea și Securitatea”. Aceste rezoluții consolidează angajamentele globale, tratatele și convențiile existente privind drepturile femeilor în procesele de pace și conflict.

RECOMANDAREA GENERALĂ NR. 30 PRIVIND FEMEILE ÎN SITUAȚII DE PREVENIRE A CONFLICTELOR, CONFLICT ȘI POSTCONFLICT (RG30)



- RG30, adoptată în 2013, asigură aplicarea Convenției asupra eliminării tuturor formelor de discriminare față de femei, adoptată de Adunarea Generală a ONU în 1979. Scopul principal al RG30 este să ofere statelor ce sunt parte, orientări competente privind măsurile pentru asigurarea deplină a obligațiilor de a proteja, respecta și aplica drepturile femeilor în situații de prevenire a conflictelor, conflict și postconflict.

CUM ȚĂRILE APLICĂ PREVEDERILE

Pentru implementarea eficientă a Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind „Femeile, Pacea și Securitatea”, statele elaborează și aprobă Planuri naționale de acțiuni (PNA), în baza propriilor interese, necesități de securitate și provocări.

În general, un PNA este un act elaborat de un stat, ce conține măsuri concrete, pentru a pune în aplicare „Agenda Femeile, Pacea și Securitatea”. Un plan de acțiuni bine elaborat oferă posibilitatea de a identifica priorități și a concentra eforturile statului cu scopul de a forma un sector de securitate și apărare incluziv.

Planurile naționale de acțiuni pentru punerea în aplicare a Rezoluției 1325 sunt relevante pentru toate țările, nu numai pentru cele implicate în conflicte. Statele pot fi afectate de conflicte țărilor vecine sau pot fi implicate, în calitate de contribuabili, la eforturile internaționale de menținere a păcii.

Începând cu anul 2005, guvernele țărilor lumii au început să elaboreze asemenea Planuri naționale de acțiuni pentru a implementa Rezoluția 1325. Țările europene au fost primele în acest proces, în special se remarcă Danemarca, Suedia, Norvegia și Regatul Unit al Marii Britanii și al Irlandei de Nord.

Actualmente, la nivel global, 86 de țări au elaborat și aprobat astfel de documente, Republica Moldova regăsindu-se în lista țărilor respective.



21

Implementarea agendei „FEMEILE, PACEA ȘI SECURITATEA” în REPUBLICA MOLDOVA

Pentru prima dată, la nivel de politici, Republica Moldova s-a angajat să pună în aplicare Rezoluția 1325 în cadrul Planului Individual de Acțiuni al Parteneriatului Republica Moldova – NATO pentru anii 2014-2016 (IPAP). Acest angajament a fost inclus și în IPAP 2017-2019, stabilind o cooperare strânsă a Republicii Moldova cu NATO în domeniul implementării Rezoluției.

Acest cadru de cooperare bilaterală a constituit un temelie pentru adoptarea unui Program național de implementare a Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind femeile, pacea și securitatea în Republica Moldova.

La 6 octombrie 2016 a fost lansat un proiect, implementat de către Ministerul Apărării al Republicii Moldova în colaborare cu Institutul pentru Securitate Incluzivă al SUA (ISI) și Centrul de Informare și Documentare privind NATO din Republica Moldova (CID NATO), prin intermediul Programului NATO Știință pentru Pace și Securitate (SPS), al cărui scop a fost atragerea expertizei organizațiilor societății civile, autorităților publice moldovenești și a experților străini, în vederea elaborării unui document cadru, la nivel național, de implementare a Rezoluției 1325.

Un fundament pentru elaborarea unui Program național și a unui plan de acțiuni cu privire la punerea în aplicare a RC-SONU 1325 în Republica Moldova a fost desfășurarea autoevaluării interinstituționale pe dimensiunea de gen în sectorul de securitate și apărare națională în perioada anilor 2015-2016, realizată cu suportul UN Women în Moldova, al Organizației pentru Securitate și Cooperare în Europa și al Institutului pentru Securitate Incluzivă. Scopul acestei autoevaluări a constat în identificarea curenților din sectorul de securitate și apărare din perspectiva gender și trasarea domeniilor de intervenție și acțiunilor concrete ce urmează să le întreprindă statul pentru a crea un sector, cu adevărat, incluziv.

În paralel, pe parcursul anului 2015, implementatorii Proiectului au atras comunitatea de experți și reprezentanții statului într-o serie de dialoguri, mese rotunde și întâlniri multilaterale, pentru a spori nivelul de informare al reprezentanților autorităților publice și al societății civile cu referire la prevederile Rezoluției 1325. Aceste evenimente, la care au participat funcționari publici, femei deputate, membre ale Platformei comune de dialog din Parlamentul Republicii Moldova, activiști și activiste în domeniul egalității de gen,

experți naționali și internaționali ș.a., au creat platforma necesară pentru inițierea elaborării Programului național al Republicii Moldova pentru implementarea Rezoluției 1325.

Totodată, necesitatea elaborării și aprobării unui Program național de implementare a Rezoluției 1325 a fost argumentată de faptul că un plan de acțiuni bine formulat ar reprezenta un mecanism eficient de a direcționa a eforturile pentru transformarea abordărilor și percepțiilor: (a) de a influența etapele/ciclurile conflictelor (treccrea de la violență la negocieri), (b) de a construi pacea – esențială pentru dialogurile locale și (c) de a trece de la inegalitatea de gen la justiția de gen – esențială pentru politici publice mai eficiente și acorduri de pace mai echitabile.

Analiza procesului de participare a femeilor în sectorul de securitate și apărare a reliefat două probleme semnificative în Republica Moldova: 1) rata mică de reprezentare a femeilor în sectorul de securitate și apărare și 2) faptul că sectorul de securitate și apărare nu este suficient de incluziv.

Astfel, au fost identificate 8 obiective și soluții pentru sporirea reprezentării și influenței femeilor în sectorul de securitate și apărare.

8 OBIECTIVE ȘI SOLUȚII PENTRU SPORIREA REPREZENTĂRII ȘI INFLUENȚEI FEMEILOR ÎN SECTORUL DE SECURITATE ȘI APĂRARE.

SPORIREA REPREZENTĂRII FEMEILOR ÎN SECTORUL DE SECURITATE ȘI APĂRARE

- 1 Reducerea stereotipurilor legate de rolul femeilor în sectorul de securitate și apărare
- 2 Creșterea posibilităților pentru femeile și bărbații din sector de a îmbina viața profesională cu cea de familie
- 3 Prevenirea și combaterea discriminării, hărțuirii sexuale și violenței în bază de gen din cadrul sectorului
- 4 Dezvoltarea unui sistem incluziv și proactiv de management al resurselor umane
- 5 Implementarea acomodării rezonabile și a măsurilor pozitive în cadrul sectorului de securitate și apărare

ASIGURAREA UNUI SECTOR DE SECURITATE INCLUZIV

- 6 Consolidarea transparenței și implicării societății civile în deciziile adoptate în cadrul sectorului de securitate și apărare
- 7 Dezvoltarea capacităților instituționale pentru integrarea dimensiunii de gen în politicile de securitate și apărare
- 8 Sporirea participării femeilor în procesul de consolidare a păcii și în cadrul misiunilor de menținere a păcii



La data de 28 martie 2018, Republica Moldova, prin Hotărârea Guvernului nr. 259/2018 a aprobat Programul național de implementare a Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind Femeile, Pacea și Securitatea pentru anii 2018-2021 și Planul de acțiuni cu privire la punerea în aplicare a acestuia.

Respectiv, după aprobarea Programului național și până în prezent, instituțiile sectorului de securitate și apărare din Republica Moldova depun eforturi consolidate în vederea integrării perspectivei de gen, asigurării și promovării egalității și echității de gen, prevenirii și combaterii discriminării, hărțuirii sexuale, violenței în bază de gen și altor comportamente distructive, impulsivității transpunerii Agendei „Femeile, Pacea și Securitatea” la nivel național sub mai multe aspecte (inclusiv prin prisma participării în misiuni și operații internaționale de pacificare).

Este necesar de menționat că, procesul de elaborare, promovare și aprobare a Programului național de implementare a Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind Femeile, Pacea și Securitatea pentru anii 2018-2021, dar și aprobarea ulterioară a planurilor instituționale de acțiuni privind punerea în aplicare în cadrul autorităților/instituțiilor publice ale sectorului de securitate și apărare din Republica Moldova, au constituit factori catalizatori ai procesului de creare a asociațiilor de femei din cadrul structurilor de forță.

Așadar, procesul integrării femeilor în sectorul de securitate și apărare, în ansamblu, precum și în cadrul Ministerului Apărării și Armatei Naționale, în particular, este ireversibil și necesar. Promovarea femeilor, în diverse domenii, inclusiv în funcții de conducere (decizionale), reprezintă în întreaga lume o provocare și o dovadă a maturității democrației.

Acest proces nu este însă pe deplin complet și sunt necesare eforturi adiționale pentru continuarea politicilor și acțiunilor pentru sprijinirea egalității de gen.

INTEGRAREA DIMENSIUNII DE GEN ÎN SECTORUL DE SECURITATE ȘI APĂRARE PRIN PRISMA DOCUMENTELOR DE POLITICI NAȚIONALE

STRATEGIA NAȚIONALĂ PENTRU ASIGURAREA EGALITĂȚII DE GEN 2017-2021 PREVEDE:

- Stabilirea instrumentelor de promovare a femeilor în cariera profesională în domeniul de securitate și apărare.
- Analiza posibilităților de asigurare în instituțiile de învățământ a cotei de participare pentru femei în domeniul militariei.
- Dezvoltarea competențelor umane de promovare și implementare a politicilor de asigurare a egalității de gen în sectorul de securitate și apărare.
- Sensibilizarea și informarea angajaților din cadrul instituțiilor de securitate și apărare asupra dreptului femeilor și bărbaților la tratament egal în timpul îndeplinirii serviciului și concilierii vieții de familie cu cea profesională.
- Revizuirea și aprobarea actelor departamentale privind selectarea candidaților pentru participarea la misiunile de menținere a păcii, umanitare și civile.
- Revizuirea cadrului normativ prin prisma dimensiunii de gen în domeniul de securitate și apărare.
- Introducerea în Curriculumul academic al instituțiilor de învățământ din domeniile militariei, securității și ordinii de drept a subiectelor ce țin de perspectiva de gen, în conformitate cu angajamentele și standardele naționale și internaționale.
- Integrarea dimensiunii de gen în Programul de instruire pentru operațiunile de menținere a păcii, în contextul asigurării unei participări sporite a femeilor în misiunile de menținere a păcii, umanitare și civile.
- Informarea reprezentanților instituțiilor de securitate și apărare asupra fenomenului hărțuirii sexuale la locul de muncă și identificarea/stabilirea mecanismului de control pentru prevenirea acestuia.

STRATEGIA MILITARĂ 2018-2022 PREVEDE:

- În procesul de încadrare a cetățenilor Republicii Moldova în serviciul militar prin contract va fi pus accent pe asigurarea transparenței și a competitivității, în cadrul mecanismului de selectare și încadrare, în special prin crearea condițiilor de promovare a perspectivei de gen.
- Organizarea campaniilor de informare-recrutare pentru încurajarea femeilor și bărbaților de a se încadra în serviciul militar prin contract sau a opta pentru studii militare.
- Analiza, revizuirea și ajustarea procedurilor de recrutare și promovarea din perspectiva nondiscriminării și egalității de gen.

PROGRAMUL „ARMATA PROFESIONISTĂ 2018-2021” PREVEDE:

- Reducerea stereotipurilor legate de rolul femeilor în sectorul de securitate și apărare.
- Prevenirea și combaterea discriminării, hărțuirii și violenței în bază de gen.
- Sporirea participării femeilor în procesul de consolidare a păcii la nivel internațional.

STRATEGIA NAȚIONALĂ DE APĂRARE 2018-2022 PREVEDE:

- Integrarea perspectivei de gen în cadrul politicilor de securitate și apărare a țării, în conformitate cu necesitățile de completare a sistemului național de apărare cu resurse umane atât pe timp de pace, cât și pe timp de război.

PLANUL DE ACȚIUNI CU PRIVIRE LA PUNEREA ÎN APLICARE A PROGRAMULUI NAȚIONAL DE IMPLEMENTARE A REZOLUȚIEI 1325 A CONSILIULUI DE SECURITATE AL ONU PRIVIND FEMEILE, PACEA ȘI SECURITATEA PENTRU ANII 2018-2021 PREVEDE:

- Reducerea stereotipurilor legate de rolul femeilor în sectorul de securitate și apărare.
- Revizuirea tuturor politicilor de securitate din perspectiva egalității de gen.
- Introducerea cotelor minime de reprezentare și a țințelor de recrutare.
- Acomodarea rezonabilă din perspectiva incluziunii dimensiunii egalității de gen a infrastructurii din cadrul sectorului de securitate și apărare.
- Revizuirea și adaptarea rezonabilă a cerințelor fizice obligatorii din cadrul sectorului de securitate și apărare pentru femei și bărbați.
- Crearea grupurilor de experți/experte consultative din domeniul drepturilor omului și a egalității de gen în special.
- Instituirea unităților de gen în cadrul sectorului de securitate și apărare.
- Introducerea instruirilor periodice cu privire la egalitatea de gen.

CÂTEVA REALIZĂRI ALE MINISTERULUI APĂRĂRII ÎN INTEGRAREA DIMENSIUNII DE GEN ÎN FORȚELE ARMATE

- A fost instituit Grupul coordonator în domeniul gender, aprobat prin OMA nr. 203 din 22 martie 2018, cu mandat în examinarea și abordarea cazurilor de discriminare, hărțuire sexuală și violență în bază de gen.
- Prin OMA nr. 203 din 22 martie 2018, în cadrul aparatului central al Ministerului Apărării și Marelui Stat Major al Armatei Naționale, au fost instituite unități gender într-un șir de subdiviziuni structurale, care sunt împuternicite să identifice, să studieze și să contribuie la soluționarea problemelor de discriminare după criteriul de sex în domeniul de activitate, precum și să participe la examinarea petițiilor asupra cazurilor de discriminare după criteriul de sex și de hărțuire sexuală la locul de serviciu/muncă.
- Au fost introduse subiecte privind discriminarea în bază de gen și violența sexuală și în bază de gen (VSBG) în instruirea personalului pentru misiunile de menținere a păcii. Pregătirea profesională a efectivului contingentelor militare ale Armatei Naționale ce urmează a fi detașate în misiuni/operații internaționale include, în mod obligatoriu, subiecte privind egalitatea de gen în cadrul operațiilor militare, prevenirea și combaterea violenței sexuale și violenței în bază de gen.
- A fost sporită participarea femeilor în cadrul misiunilor de menținere a păcii. Din numărul total de poziții de observator militar și ofițer de stat-major, oferite Republicii Moldova în cadrul misiunilor/ operațiilor internaționale de menținere a păcii, desfășurate sub egida ONU, 20% sunt oferite în exclusivitate pentru femeile care îndeplinesc serviciul militar în Armata Națională.
- Au fost introduse instruirii periodice cu privire la egalitatea de gen în cadrul Armatei Naționale, în scopul prevenirii discriminării, hărțuirii sexuale și violenței în bază de gen pentru persoanele responsabile de domeniul respectiv.
- Au fost stabilite parteneriate cu organizațiile din domeniul drepturilor omului și egalității de gen, printre care se numără: Entitatea Națiunilor Unite pentru egalitate de gen și abilitarea femeilor (UN Women), Centrul de Informare și Documentare privind NATO din Republica Moldova (CID NATO), Centrul Național de Studii și Informare pentru Problemele Femeii „Parteneriat pentru Dezvoltare” (CPD), Asociația Femeilor din Armata Națională (AFAN), Asociația Obștească „Gender-Centru”, etc.
- A fost aprobat Regulamentul pregătirii fizice militare. În cadrul acestui document au fost luate în considerare și aspectele ce țin de adaptarea din perspectiva de gen a cerințelor obligatorii privind probele fizice la recrutarea, selectarea, încadrarea și evaluarea personalului.
- A fost aprobat mecanismul de prevenire, identificare, înregistrare, raportare și examinare a cazurilor de discriminare, hărțuire sexuală și violență pe bază de gen.



DATE STATISTICE CU PRIVIRE LA FEMEILE DIN ARMATA NAȚIONALĂ

COEFICIENTUL DE ÎNCADRARE A FEMEILOR ÎN SERVICIUL MILITAR

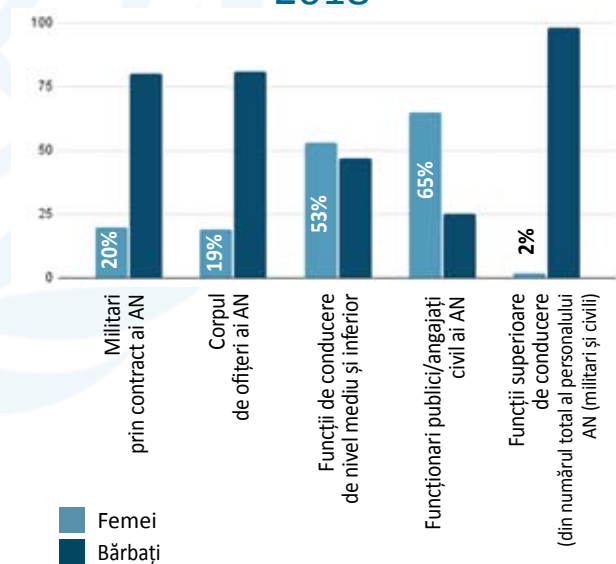
La sfârșitul **anului 2018** în cadrul Ministerului Apărării și Marelui Stat Major, raportul dintre numărul de femei și bărbați este următorul: - Militari prin contract ai Armatei Naționale – 20% femei; - Corpul de ofițeri ai Armatei Naționale – 19% femei; - Din numărul total de femei care dețin funcții de ofițeri – 53% sunt în funcții de conducere de nivel mediu și inferior; - Funcționari publici/angajați civili ai Armatei Naționale – 65% femei; - Din numărul total al personalului Armatei Naționale (militari și civili) – 2% femei în funcții superioare de conducere (decizionale).

La sfârșitul **anului 2019** în cadrul Ministerului Apărării și Marelui Stat Major, raportul dintre numărul de femei și bărbați este următorul: - Militari prin contract ai Armatei Naționale – 20,4% femei; - Corpul de ofițeri ai Armatei Naționale – 19,3% femei; - Din numărul total de femei care dețin funcții de ofițeri – 54% sunt în funcții de conducere de nivel mediu și inferior; - Funcționari publici/angajați civili ai Armatei Naționale – 60,6% femei; - Din numărul total al personalului Armatei Naționale (militari și civili) – 2% femei în funcții superioare de conducere (decizionale).

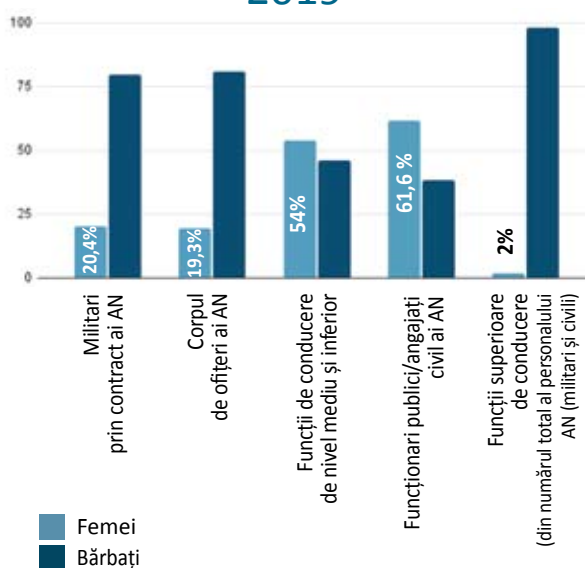
total de femei care dețin funcții de ofițeri – 54% sunt în funcții de conducere de nivel mediu și inferior; - Funcționari publici/angajați civili ai Armatei Naționale – 61,6% femei; - Din numărul total al personalului Armatei Naționale (militari și civili) – 2% femei în funcții superioare de conducere (decizionale).

Conform informației din **trimestrul IV 2020**, raportul dintre numărul de femei și bărbați este următorul: - Militari prin contract ai Armatei Naționale – 20,4% femei; - Corpul de ofițeri ai Armatei Naționale – 19,3% femei; - Din numărul total de femei care dețin funcții de ofițeri – 54% sunt în funcții de conducere de nivel mediu și inferior; - Funcționari publici/angajați civili ai Armatei Naționale – 60,6% femei; - Din numărul total al personalului Armatei Naționale (militari și civili) – 2% femei în funcții superioare de conducere (decizionale).

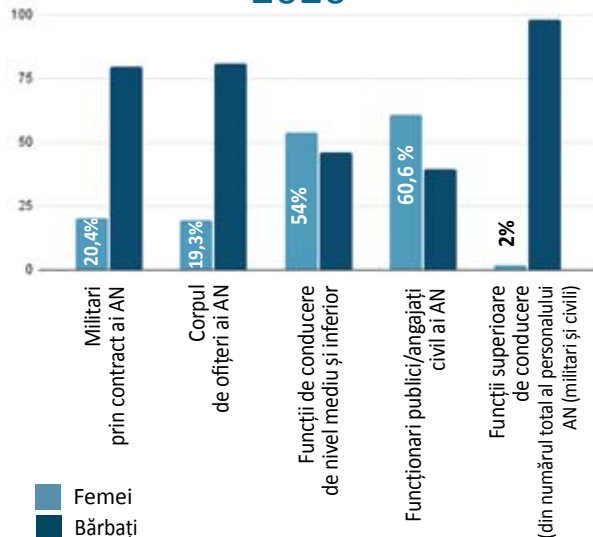
2018



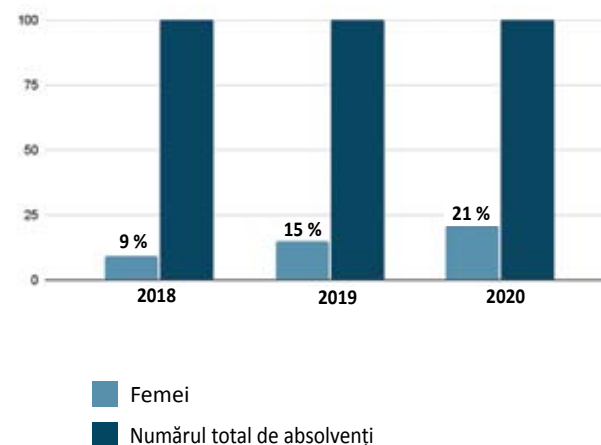
2019



2020



COEFICIENTUL DE ABSOLVIRE A ACADEMIEI MILITARE A FORȚELOR ARMATE DE CĂTRE FEMEI



FEMEILE MILITARE – PROMOTOARE ALE PĂCII ȘI SECURITĂȚII

Ea este maior Tatiana Scutari. La 10 februarie 2020 a fost detașată în cadrul misiunii de menținere a păcii ONU în Republica Central Africană (MINUSCA), în calitate de observator militar. Fiind în misiune, dumneaei consideră că prezența femeilor în cadrul Forțelor de menținere a păcii ONU contribuie considerabil la reducerea cazurilor de violență sexuală și de exploatare din partea bărbaților și crește credibilitatea Forțelor de menținere a păcii în rândurile populației civile. Totodată, consideră că femeile îndeplinesc eficient sarcini practice de îngrijire a victimelor abuzate sexual.

Maior Tatiana Scutari ne spune că este o experiență unică să activezi într-o țară bântuită de conflicte interne, sărăcie, lipsă de hrană și apă, studii, medicină. Această experiență ne învață să prețuim lucrurile simple.

De la distanță transmite un mesaj viitoarelor pacificatoare și pacificatori - „Fiți gata să acceptați provocările, respectați diversitatea, fiți răbdători, hotărâți și umili, colaborați cu toate segmentele societății și organizației”



Ea este maior Aliona Zara. La 4 martie 2020 a fost detașată în Misiunea Națiunilor Unite în Sudanul de Sud (UNMISS), în calitate de observator militar.

Maior Aliona Zara consideră că participarea femeilor la misiunile de menținere a păcii duce la sporirea credibilității populației față de trupele ONU. Totodată, ne spune că prezența femeilor este esențială, în contextul interacțiunii cu comunitățile locale și sporirii gradului de conștientizare a necesităților femeilor în zonele de conflict.

Dumneaei transmite un mesaj de la distanță pentru militarii din Armata Națională - „Participarea într-o Misiune de menținere a păcii, reprezentarea țării și Ministerului Apărării la nivel internațional, este o mare onoare, precum și o responsabilitate enormă. Militarii care intenționează să participe la o Misiune internațională de menținere a păcii trebuie să aibă un nivel înalt de profesionalism militar și să fie pregătiți pentru activitate în situații de stres și condiții dificile de trai”.

COEFICIENTUL DE PARTICIPĂRI A FEMEILOR ÎN MISIUNI ȘI OPERAȚIUNI INTERNAȚIONALE

	TOTAL		2021	
	Bărbați	Femei	Bărbați	Femei
UN DPKO	3	0	1	0
UNOMIG	0	2	0	0
UNMIL	28	1	0	0
UNOCI	41	2	0	0
UNMIS	10	0	0	0
UNMISS	28	2	4	1
UNMIK	6	0	1	0
MINUSCA	17	3	3	1
Irak	109	0	0	0
SFOR	8	0	0	0
KFOR	567	0	40	0
EUMAM	1	0	0	0
EUTM	7	0	1	0
OSCE	36	1	1	0
Total	861	11	51	2

Amenințările contemporane la adresa păcii și securității necesită implicarea mai largă a femeilor și bărbaților

Dominika STOJANOSKA
Reprezentanta de țară UN Women
în Republica Moldova



La nivel global, Entitatea Națiunilor Unite pentru Egalitatea de Gen și Abilitarea Femeilor (UN Women) sprijină reprezentarea și participarea deplină și egală a femeilor la toate nivelurile în cadrul proceselor de menținere a păcii și eforturilor de prevenire a conflictelor.

Prin adoptarea, la data de 31 octombrie 2000, a Rezoluției 1325, a fost recunoscut efectul disproporționat al conflictelor armate asupra femeilor și s-a accentuat rolul esențial al femeilor în prevenirea conflictelor, consolidarea păcii și asigurarea eforturilor de redresare.

Adoptarea următoarelor 9 Rezoluții conexe de către Consiliul de Securitate al ONU a lărgit cadrul internațional pentru promovarea femeilor în procesele de menținere a păcii și prevenire a conflictelor, formând Agenda internațională „Femeile, Pacea și Securitatea”, care a demonstrat o aderență avansată la nivel de politică internațională, fiind integrată în diverse programe de dezvoltare și de pacificare.

UN Women contribuie în mod semnificativ la implementarea Agendei „Femeile, Pacea și Securitatea” prin inițiative de cercetare, colectare de date, schimburi de cunoștințe și documentare a bunelor practici pentru a informa politicile și programele.

La nivel național, UN Women a sprijinit Guvernul Republicii Moldova în efortul de elaborare a primului Program național de implementare a Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind femeile, pacea și securitatea pentru anii 2018-2021 și a Planului de acțiuni cu privire la punerea în aplicare a acestuia (PNA 1325), precum și a oferit asistență tehnică extinsă în vederea sensibilizării și sporirii gradului de cunoaștere privind prevederile Agendei „Femeile, Pacea și Securitatea”, integrarea dimensiunii de gen în sectoarele de securitate și apărare, și susținerea instituțiilor guvernamentale în avansarea Agendei și implementarea PNA 1325.

Fortificând eforturile canalizate, UN Women s-a angajat să ofere, în continuare, susținere Guvernului în evaluarea primului PNA 1325, precum și să sprijine eforturile naționale de dezvoltare a următorului document de politici pentru punerea în aplicare a Rezoluției 1325.

La mai mult de 20 de ani de la adoptarea Rezoluției 1325, mai multe studii realizate la nivel internațional privind evaluarea punerii în aplicare a acesteia, au demonstrat că recrutarea și menținerea mai multor femei în sectorul apărării și securității nu reprezintă unica soluție pentru integrarea perspectivei de gen la nivel operațional. Ceea ce este necesar este de a legitima femeile ca participante egale și valoroase în instituțiile naționale de apărare și securitate, sporindu-le accesul la toate funcțiile și oportunitățile de conducere și roluri decizionale.

Având în vedere mediul complex de securitate și amenințările de securitate emergente, cerințele de forță fizică nu sunt la fel de relevante astăzi ca în trecut. Abilitățile apreciate în mediul de securitate de astăzi includ adaptabilitatea, gândirea strategică, lucrul de la distanță, colectarea informațiilor și contactul direct cu comunitățile locale. Amenințările contemporane, cum ar fi războiul cibernetic și războiul urban, necesită o gamă mai largă de abilități decât înainte, atât de la femei, cât și de la bărbați.

Rolul Ministerului Apărării, de comun cu celelalte autorități de bază din sectoarele de securitate și pace, este unul esențial în acest parcurs, însă pentru a avansa în eforturile de promovare și implementare a Agendei este nevoie de un parteneriat larg dintre instituțiile statului, agențiile ONU și sectorul societății civile.

Ne bucurăm că, Asociația Femeilor din Armata Națională, deja pe parcursul a 2 ani, reprezintă acea voce națională fermă, fiind o puternică militantă și parteneră a Ministerului Apărării în stimularea acestei schimbări pe care au permis-o Rezoluțiile privind Femeile, Pacea și Securitatea. În mod specific, aceasta are un rol distinct în susținerea schimbării percepției și atitudinilor societale despre femeile din armată, în sprijinirea înscrierii în număr mai mare a femeilor în ceea ce - până acum - a fost un sector foarte masculin, în încurajarea relațiilor de mentorat între femeile cu experiență din armată și noile recrutate, dar fiind și în fruntea eforturilor de combatere a hărțuirii sexuale și practicilor discriminatorii.

Realizarea unei egalități veritabile între bărbați și femei este esențială



Dima Al-Khatib,
reprezentantă rezidentă PNUD în Moldova

PNUD apreciază parteneriatul strategic cu Ministerul Apărării și susține eforturile sale de integrare a egalității de gen în politicile, standardele și practicile instituționale și în direcția construirii unei culturi sensibile la gen în rândul angajaților Ministerului Apărării și Armatei Naționale. Realizarea unei egalități veritabile și bine fundamentate între bărbați și femei în Armata Națională este esențială. Acum, femeile pot servi ca ofițeri în armată și chiar în poziții de luptă, ceea ce părea de neconceput înainte. Femeile pot contribui la operațiuni eficiente de menținere a păcii, în aceeași măsură ca și bărbații. Aceasta este o cale de urmat pentru minister, o cale pe deplin aliniată la angajamentul internațional al Moldovei pentru punerea în aplicare a Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind femeile, pacea și securitatea. Asociația Femeilor din Armata Națională este unul dintre partenerii noștri de încredere care contribuie plenar la implementarea acestei rezoluții.

Programul Național de Implementare a Rezoluției 1325 a deschis noi modalități și oportunități de introducere a aspectelor legate de egalitatea de gen în politicile instituțiilor de stat

Elena MÂRZAC,
Directoare Executivă Centrul de Informare și Documentare
privind NATO din Republica Moldova



Un sector de securitate care are la bază securitatea umană ia în considerare diferite necesități ale femeilor, bărbaților, fetelor și băieților, asigurând ca egala participare a femeilor să răspundă la necesitățile populației, în scopul stabilirii unei societăți pașnice și mai sigure. Integrarea egalității de gen în obiectivele și prioritățile reformei sectorului de apărare asigură o capacitate mai bună de a răspunde la diferite nevoi de securitate și apărare, îmbunătățește eficacitatea operațională și creează o forță de apărare reprezentativă.

Privind în retrospectivă, considerăm că implementarea pe parcursul anilor 2016-2018 a proiectului finanțat de Programul Știință pentru Pace și Securitate al NATO, implementat de Ministerul Apărării, CID NATO și Inclusive Security Institute (SUA), a fost unul de impact, care a creat condiții pentru conștientizarea importanței Agendei „Femeile, Pacea și Securitatea” și elaborarea unui prim plan național de implementare a Rezoluției 1325. De asemenea, acest proiect a servit drept o platformă pentru societatea civilă, instituțiile guvernamentale naționale, reprezentanții organizațiilor guvernamentale străine și organizațiile internaționale, pentru a împărtăși experiențe, bune practici și a dezvolta o strategie națională, care abordează provocările urgente de securitate. Datorită acestei colaborări, deja de patru ani se lucrează activ la implementarea Planului Național de Acțiuni, cu rezultate și impact pentru sectorul de securitate și apărare. PNA-ul a deschis noi modalități și oportunități de introducere a aspectelor legate de egalitatea de gen în politicile instituțiilor de stat.

În calitate de co-directoare a proiectului și coordonatoare din partea societății civile în cadrul procesului de elaborare a PNA-ului, aș vrea să evidențiez rolul societății civile în facilitarea dialogului între instituțiile guvernamentale și donatori, ceea ce a permis crearea unei platfor-

me de comunicare interinstituțională și a dialogului între sectorul guvernamental și cel asociativ, realizându-se un schimb de expertiză și transmiterea cunoștințelor prin informare și sensibilizarea instituțiilor.

Un rol esențial în conștientizarea importanței și aplicabilității Agendei „Femeile, Pacea și Securitatea” l-au avut campaniile de informare întru promovarea și sensibilizarea reprezentanților instituțiilor guvernamentale, dar și publicului larg, precum și construirea unei percepții comune asupra „Femeile, Pacea și Securitatea” prin intermediul a peste 50 de activități de diplomatie publică. Sperăm că aceste activități au impulsat schimbarea percepțiilor și angajamentului politic, dar și sporirea participării femeilor în sectorul de securitate și apărare.

Ne bucurăm că întreg procesul de elaborare și implementare a PNA-ului a demonstrat că prin efortul comun al societății civile, instituțiilor guvernamentale și expertizei internaționale este posibil de promovat subiecte sensibile. Acest proiect este o istorie de succes a cooperării și un exemplu pentru alte subiecte sensibile și stereotipizate. Este foarte important să se promoveze și să se conștientizeze Agenda „Femeile, Pacea și Securitatea” în mod sistemic și prin abordări diverse, să se identifice mai multe modalități de impact pentru a răspunde stereotipurilor existente. De asemenea, este necesar să se promoveze cercetarea pe teme tangențiale dimensiunii de gen în sectorul de securitate și apărare.

Instituțiile implementatoare a PNA-ului ar trebui să analizeze lecțiile învățate și cele mai bune practici în domeniul formării și consolidării capacităților de integrare a aspectelor de gen în politicile sale. Experiențele împărtășite de „campionii de gen” bărbați și istoriile de succes ale femeilor – modele demne de urmat, sunt deosebit de utile în promovarea schimbării în societate.

Perspectiva de gen urmează a fi integrată în toate eforturile de pace și securitate

Valentina BODRUG-LUNGU,
*Expertă internațională în gender, dr. hab. ped.,
Președinta Gender-Centru*

Rezoluția 1325 îndeamnă toți actorii să sporească participarea femeilor și să încorporeze perspectiva de gen în toate eforturile de pace și securitate ale statelor. În Republica Moldova implementarea Agendei „Femeile, Pacea și Securitatea” oferă oportunități mai mari femeilor din sectorul de apărare în activitatea profesională. Prin crearea Asociației Femeilor din Armata Națională, a fost stabilită o platformă de creștere profesională și personală, de capacitate a femeilor din sistem, de promovare a imaginii pozitive a femeilor din sectorul de apărare. Membrele Asociației Femeilor din Armata Națională prin devotament, curaj, perseverență au demonstrat că sunt parte importantă a sistemului, sporind credibilitatea cetățenilor față de sectorul de apărare.



Cornelia CĂLIN,
Președinta Platformei pentru Egalitate de Gen

Egalitatea de gen presupune acceptarea și valorizarea egală a diferențelor dintre femei și bărbați, participarea egală și împărțirea egală a responsabilităților atât în spațiul public, cât și în viața privată, precum și accesul și distribuirea egală a resurselor precum și eliminarea tuturor barierelor sociale care vin să împiedice acest fapt.

Prin crearea Asociației Femeilor din Armata Națională s-a realizat un pas important în promovarea și asigurarea egalității de gen în domeniul securității. Misiunea Asociației Femeilor din Armata Națională este una foarte importantă și valoroasă, și anume, de a face auzită vocea femeilor din sistemul de securitate și apărare, precum și de a contribui la crearea unui climat propice pentru participarea femeilor în procesele de negocierea păcii și în procesele de mediere a conflictelor militare.

Aducem sincere felicitări echipei Asociației Femeilor din Armata Națională cu aniversarea a 2 ani de activitate. Din partea echipei Platformei pentru Egalitate de Gen vă dorim multe activități frumoase cu rezultate remarcabile în promovarea participării în mod egal a femeilor și bărbaților în procesul de consolidare a păcii și în misiuni internaționale de pacificare.

Echipa Platformei pentru Egalitate de Gen își exprimă suportul și susținerea în realizarea misiunii Dumneavoastră în implementarea Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU „Femeile, Pacea și Securitatea”.



Este importantă promovarea femeilor la diferite niveluri ierarhice în domeniul securității și apărării

Victor CHIRILĂ,
Director Executiv
Asociația pentru Politică Externă (APE)

În anul 2020, la 31 octombrie, am marcat 20 de ani de la adoptarea Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate ONU privind Femeile, Pacea și Securitatea. Rezoluția 1325 este, fără îndoială, una istorică și de referință, care reafirmă, la cel mai înalt nivel, rolul important al femeilor în prevenirea și soluționarea conflictelor, negocierile de pace, consolidarea păcii, menținerea păcii, operațiile umanitare, reconstrucția post-conflict și subliniază importanța participării și implicării lor egale în toate eforturile de consolidare și promovare a păcii și securității.

Actuala aniversare este, de asemenea, un prilej bun pentru a iniția o evaluare exhaustivă a progreselor înregistrate de Republica Moldova în implementarea Programului național de implementarea a Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU, aprobat de Guvernul Republicii Moldova, la 28 martie 2018, pentru perioada 2018-2021.

Datorită acestui Program național, instituțiile de resort din sectorul de securitate și apărare au înregistrat o serie de progrese în implementarea recomandărilor Rezoluției 1325 privind Femeile, Pacea și Securitate, cum ar fi: creșterea vizibilității femeilor din sectorul de securitate și apărare, în special, prin asociațiile de femei din Armata Națională și din Poliție; ajustarea codurilor de conduită din perspectiva egalității de gen; introducerea opțiunilor de orar flexibil de activitate pentru femeile din cadrul sectorului de securitate și apărare; elaborarea procedurilor interne cu privire la prevenirea și combaterea discriminării, hărțuirii sexuale și violenței în bază de gen din cadrul sectorului de securitate și apărare; revizuirea tuturor politicilor de securitate din perspectiva egalității de gen; instituirea unui proces de consultare permanentă și pro-activă cu societatea civilă etc.

În anul 2021, Republica Moldova urmează să elaboreze și să aprobe cel de-al doilea Program Național de Implementare a Rezoluției 1325. În opinia Asociației pentru Politică Externă (APE), viitorul document de politici ar trebui să acorde o atenție mai mare promovării femeilor la diferite niveluri ierarhice în domeniul securității și apărării; combaterii stereotipurilor care persistă în societate și în instituțiile de resort cu privire la activitatea femeilor în domeniul de securitate și apărare; consolidarea capacităților instituționale de prevenire și combatere a tuturor formelor de discriminare, inclusiv pe criteriu de gen; educației continue a publicului privind cultura păcii și promovarea activităților desfășurate de femei în situație de pace și de conflict etc.

În final, profităm de această ocazie pentru a felicita toate femeile care activează în domeniul de securitate și apărare cu această aniversare și reiterăm susținerea Asociației pentru Politică Externă (APE) în promovarea și protejarea drepturilor acestora.

Femeile sunt un izvor de talente neexplorate



Cristina SCHIMBOV,
Președinta Asociației Femeilor din Poliție

Anul 2020 a fost un an semnificativ, aniversar, în care au fost marcați 20 de ani de la adoptarea Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind Femeile, Pacea și Securitatea. Aniversarea nu este doar un moment de reflecție asupra trecutului, dar reprezintă și o oportunitate de a privi spre viitor și de a aborda provocările existente în calea punerii în aplicare a Agendei „Femeile, Pacea și Securitatea”. În acest sens, în calitate de parteneri fideli ai autorităților publice din sectorul de securitate și apărare sunt asociațiile care reprezintă interesele femeilor din domeniile preponderent masculinizate, precum sunt Armata și Poliția.

Ne bucurăm enorm că prevederile Rezoluției 1325, precum și insistența acestor asociații de femei a contribuit la crearea și consolidarea parteneriatelor dintre factorii de decizie ai Ministerului Apărării și Asociația Femeilor din Armata Națională. Considerăm că, nu este întâmplător faptul că anume la marcarea celor 20 de ani de la adoptarea rezoluției, Asociația Femeilor din Armata Națională a celebrat 1 an de activitate.

Pe parcursul a 2 ani, femeile din Armata Națională au demonstrat că sunt adevărate „agente” ale schimbării, fiind antrenate nu doar în activități de pacificare, negociere și mediere a conflictelor, dar și implicându-se activ în activități de sensibilizare, prevenire și combatere a oricăror forme de discriminare, hărțuire sau violență în bază de gen, fie că sunt pe timp de pace sau în perioada conflictelor armate, fie că sunt în țară sau își îndeplinesc misiunea peste hotarele Republicii Moldova.

Noi, membrele Asociației Femeilor din Poliție, vă asigurăm de susținerea noastră, vă dorim sănătate și serviciu ușor. Împreună, femeile din domeniul securității și apărării, vom putea aduce schimbarea, astfel încât fiecare femeie sau bărbat din sistem să aibă oportunitatea de a-și pune în valoare profesionalismul, dedicația și curajul.

Tatiana URSU,
Co-fondatoare Asociația Națională a Femeilor
din Sistemul Afacerilor Interne

Aniversarea celor 20 de ani de la adoptarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al ONU „Femeile, Pacea și Securitatea” constituie un bun prilej de a accentua rolul femeilor în procesul de prevenire și reducere a conflictelor. În prezent, aproximativ 95.000 de polițiști și militari din toate colțurile lumii sunt implicați în procesul de menținere a păcii, dintre care doar 10,8% și, respectiv, 4,7% sunt femei. În același timp, pandemia provocată de Covid-19 accentuează necesitatea asigurării nevoilor de securitate, precum și a unei societăți mai incluzive.

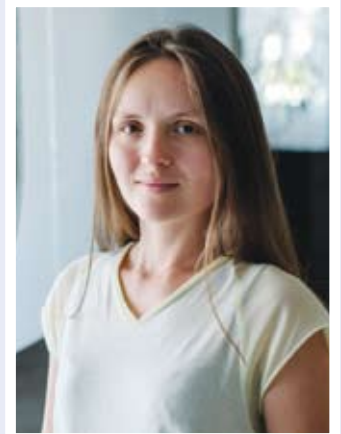
Rolul societății civile este unul esențial, în special a asociațiilor de femei de profil, de a încuraja includerea perspectivelor de gen în domeniul securității și apărării, inclusiv pentru ca acest sector, considerat „masculinizat”, să fie prietenos și deschis femeilor.

În acest context, Asociația Națională a Femeilor din Sistemul Afacerilor Interne adresează sincere felicitări Asociației Femeilor din Armata Națională cu ocazia împlinirii a 2 ani de la fondare. Apreciem eforturile membrilor/membrelor Asociației de a integra egalitatea de gen în sectorul de apărare și de a promova în Republica Moldova agenda internațională „Femeile, Pacea și Securitatea”.

În acest scurt timp, am reușit să colaborăm la mai multe inițiative și sperăm că realizările frumoase vor continua.



Mariana CARABANOV,
Secretara Asociației Femeilor
din Poliție





PARTICIPARE PRIN IMPLICARE

Asociația Femeilor din Armata Națională, portavocea drepturilor femeilor în sistemul militar

International Scientific and Practical Conference
WPS: Ensuring Human Security, Promoting Sustainable Peace and Preventing Conflicts
October 28-30, 2020 | Chisinau, Moldova

Dominika STOJANOSKA
UN Women
Moldova Country Representative

International Scientific and Practical Conference
WPS: Ensuring Human Security, Promoting Sustainable Peace and Preventing Conflicts
October 28-30, 2020 | Chisinau, Moldova

Dima AL-KHATIB
UNDP Resident Representative
for the Republic of Moldova

International Scientific and Practical Conference
WPS: Ensuring Human Security, Promoting Sustainable Peace and Preventing Conflicts
October 28-30, 2020 | Chisinau, Moldova

LTC Birgith ANDREASSEN
Deputy Commanding Officer
Nordic Centre for Gender in Military Operations

International Scientific and Practical Conference
WPS: Ensuring Human Security, Promoting Sustainable Peace and Preventing Conflicts
October 28-30, 2020 | Chisinau, Moldova

ELENA TARALUNGA
Head of Policy Analysis,
Monitoring and Evaluation Section
Ministry of Defence of the Republic of Moldova
President of National Army Women's Association

International Scientific and Practical Conference
WPS: Ensuring Human Security, Promoting Sustainable Peace and Preventing Conflicts
October 28-30, 2020 | Chisinau, Moldova

Cristina LESNIC
Deputy Prime Minister for Reintegration
of the Republic of Moldova

International Scientific and Practical Conference
WPS: Ensuring Human Security, Promoting Sustainable Peace and Preventing Conflicts
October 28-30, 2020 | Chisinau, Moldova

Mariana CARBANOV
Main officer,
General Inspectorate of Police, Ministry of Interior
(Republic of Moldova)

*Conferința internațională științifico-practică „Femeile, Pacea și Securitatea”,
dedicată celei de-a 20-a aniversări a Rezoluției 1325*

PARTICIPARE PRIN IMPLICARE



Acțiuni de caritate pentru copiii fără îngrijire părintească din cadrul Centrului de reabilitare socială a copiilor „Casa Gavroche”



Asociația Femeilor din Armata Națională, portavocea drepturilor femeilor în sistemul militar

Plantarea arborilor cu ocazia Zilei Pământului

Participare la donarea sângelui



PARTICIPARE PRIN IMPLICARE



*2 ani de activitate a Asociației Femeilor
din Armata Națională*



*Lansarea Campaniei de informare „Toleranță Zero față de discriminarea
bazată pe gen, hărțuire și violență sexuală”*



Asociația Femeilor din Armata Națională, portavocea drepturilor femeilor în sistemul militar



Atelierul de lucru cu genericul „Mass-media & Agenda Femeile, Pacea și Securitatea



Un suport simbolic pentru 25 de familii de militari, oferind produse de primă necesitate și jucării pentru copii nou-născuți



PARTICIPARE PRIN IMPLICARE

Atelierul de instruire cu genericul „Comunicarea sensibilă la dimensiunea de gen”



*Forumul „Planul Național de Acțiuni,
privind implementarea Rezoluției 1325
a Consiliului de Securitate al ONU realizări,
provocări, perspective”*



**Asociația Femeilor din Armata Națională,
portavocea drepturilor femeilor în sistemul militar**



*Cu surprize pentru
copiii nevoiași în ajunul
Revelionului*



CENTRUL MASS-MEDIA MILITARĂ

Şef Centrul mass-media militară: locotenent-colonel Sergiu LECA, tel. 022-252-047
Locţiitor-şef Centrul mass-media militară: maior Viorel GLAVA

Echipa redacţională: căpitan Dmitrii VOSIMERIC, locotenent Gheorghe GURĂU, plutonier adjutant Vitali IOVU,
Steluţa MOSCALCIUC, Kateryna RUSSU, Ion VULPE
oasteamoldovei@army.md, tel.: 022-252-045, 022-252-047

Secţia TV/Radio: locotenent Ludmila SOLOMON, locotenent Mihail ŞAMBRA,
ladatorie@army.md, scutulpatriei@army.md, tel. 022-252-019

Secţia reţele socializare: locotenent Irina TRIFAUȚAN, Liuba VICOL
tel. 022-252-021

Ediţie realizată în colaborare cu Octavian CARTERĂ

Materialele publicate de „OASTEĂ MOLDOVEI” reflectă opinia autorilor care s-ar putea să nu exprime poziţia redacţiei.
Reluările din „OASTEĂ MOLDOVEI” trebuie să conţină trimiterile la sursă.

„Oastea Moldovei” (Revistă)-
ISSN 1857-3703

Centrul mass-media militară
or. Chişinău,
şoseaua Hînceşti, 84

ÎS FEP “Tipografia Centrală”
Adresa: mun. Chişinău, str. Florilor, 1
Tel.: 078879915,
e-mail: tipog77@mail.ru

